

## OFFRE EXTERNE ET INTERNE

| DESCRIPTION DU POSTE            |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| Numéro                          | AMI/02/SBC/REMEDI/RH/03/25                        |
| Intitulé du Poste               | SUPERVISEUR ZONAL SBC                             |
| Nombre de Poste                 | 10                                                |
| Lieu d'affectation              | MBUJIMAYI<br>(Zones de santé de Miabi et Kasansa) |
| Superviseur hiérarchique direct | Chef de Projet                                    |
| Type de contrat et durée        | CDD (Sous réserve de financement)                 |

### 1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis plusieurs années, REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le REMED propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, etc.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **des Superviseurs communication et mobilisation sociale pour le changement de comportement (SBC)** pour répondre aux obligations de résultats de l'organisation REMED.

### 2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Gestionnaire de Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités des différents programmes relevant de son secteur d'intervention. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la santé, les BCZ, les Infirmiers Titulaires et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé ainsi que les autorités politico-administratives locales où il a été affecté.





### 3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « **tolérance zéro** » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (**EAS**), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : **495555**, le numéro d'alerte REMED : **0847643104**, les adresses mail : [ethic@remeddrdc.org](mailto:ethic@remeddrdc.org), [integrity@remeddrdc.org](mailto:integrity@remeddrdc.org) et [transparence@remeddrdc.org](mailto:transparence@remeddrdc.org) ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire des membres du personnel avant recrutement;

- **Responsabilités/ tâches spécifiques**

Sous la responsabilité du Chef de programmes, le Médecin a pour tâches :

Le/la titulaire du poste sera le principal agent de liaison avec les communautés à travers les leaders locaux, les partenaires communautaires, les autorités locales de base (autorités sanitaires MCZ/IT, administratives et traditionnelles) et les organisations au niveau de la zone de santé. Il/elle réalise entre autres les tâches suivantes:

- Il/elle rapporte auprès du chef de projet et assiste ce dernier dans la prise de décision pour la bonne marche des activités au niveau de sa zone de santé ;
- Evalue l'évolution des activités au niveau de sa zone de santé dans le différent pilier du projet appuyés ;
- Apporte un appui en termes d'expertise au niveau de sa zone de santé dans les différents piliers du projet appuyés par la SBC et Santé communautaire ;
- Faire le reporting journalier, hebdomadaire et mensuel des activités réalisées dans sa zone d'intervention et remonter toutes les informations nécessaires au chef de projet;
- Faciliter la Mobilisation Communautaire et renforcer les Capacités des communautés ;
- Appuyer la formation des formateurs (ITs) dans les zones de santé ;
- Appuyer la formation des RECO promotionnels en santé communautaire;



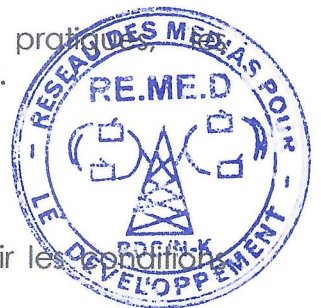


- Appuyer la validation de la cartographie de la base des données de RECO promotionnels ;
- Appuyer la dotation des AGRs et autres matériels aux CAC dans les Zones de santé ;
- Assurer l'appui au suivi des AGRs ;
- Participer aux réunions de monitoring, réunions d'évaluation, de validation des données et toute autre réunion organisée à la ZS ;
- Elaborer les TdRs et rapports de différentes activités planifiées et réalisées dans la Zone de santé ;
- Assurer le suivi permanent des activités des RECOs promotionnels avec la zone de santé ;
- Elaborer le rapport (journalier, hebdomadaire, mensuelle) d'activités liées au projet dans la ZS ;
- Accompagner les RECOs promotionnels dans la surveillance à base communautaire dans les zones de santé ;
- Servir de pont entre la zone de santé et le REMED ;
- Partager l'expérience pour une amélioration des interventions ;
- Planifier et coordonner les activités de communication au niveau de la zone de santé ;
- Réaliser les supervisions formatives régulières auprès des RECOs promotionnels pour l'amélioration des interventions ;
- Appuyer et orienter la Documentation des meilleures pratiques, connaissances et leçons apprises dans le cadre des interventions.
- réaliser toute autre tâche demandée par la hiérarchie.

#### 4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le (la) Superviseur de Zone retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Avoir un diplôme d'enseignement supérieur (Grade ou licence) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, gestion, Santé Publique, science juridique, communication ou autres sciences sociales pertinentes ;
- Avoir une expérience professionnelle effective d'au moins 3 ans dans la planification et la mise en œuvre des activités de communication pour le changement social et comportemental ou de la dynamique communautaire ;
- Avoir une expérience de l'accompagnement multisectoriel des zones de santé.
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social de la province du Kasai Oriental ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues locales (Tshiluba, Swahili et Lingala, etc.) ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;




**COMMENT POSTULER :**

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/02/SBC/REMEDI/RH/03/25**.

**Composition du dossier :** Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM dans un même fichier en format PDF (**10 mégabits max**).

**La date limite** de dépôt des candidatures est fixée au **13 Mars 2025, à 16h00' (heure locale de Goma)**.

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via ce**

lien:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfN\\_vp0pdmfZtwdinrNP3xBff\\_8RZVp8L85h9IaGs94D7jI5A/viewform?usp=dialog](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfN_vp0pdmfZtwdinrNP3xBff_8RZVp8L85h9IaGs94D7jI5A/viewform?usp=dialog)

**Note :**

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier et ne dépassant pas 10 Mégabits
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMEDI ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

