



## RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, C/ de Goma, Goma/RDC

Tél : +243 813204644, 994222989

E-mail: [coordination@remedrc.org](mailto:coordination@remedrc.org) [remedrc@gmail.com](mailto:remedrc@gmail.com),

Site web : [www.remedrc.org](http://www.remedrc.org)

### Introduction

Le Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation non gouvernementale constituée de médias locaux et régionaux de Goma, Goma/RDC. Elle a pour but de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations de ces zones d'intervention grâce à des programmes communautaires et à des interventions avec les communautés dans le domaine de l'éducation, de la santé et de l'agriculture. Elle travaille en étroite collaboration avec les autorités locales, nationales et internationales pour promouvoir la prévention de l'abus sexuel, la protection des enfants, la planification familiale, la promotion de la santé et l'éducation.

RE.ME.D est une organisation à but non lucratif qui agit dans le domaine de l'éducation, de la santé et de l'agriculture. Elle travaille en étroite collaboration avec les autorités locales, nationales et internationales pour promouvoir la prévention de l'abus sexuel, la protection des enfants, la planification familiale, la promotion de la santé et l'éducation.

## Politique sur la Prévention des abus et exploitation sexuelle.

RE.ME.D est une organisation à but non lucratif qui agit dans le domaine de l'éducation, de la santé et de l'agriculture. Elle travaille en étroite collaboration avec les autorités locales, nationales et internationales pour promouvoir la prévention de l'abus sexuel, la protection des enfants, la planification familiale, la promotion de la santé et l'éducation.

Cette politique de Prévention d'abus et d'exploitation sexuelle est destinée à tous les membres de RE.ME.D et à tous les volontaires qui travaillent avec les communautés. Elle vise à protéger les enfants et les jeunes de toute forme d'abus sexuel et d'exploitation sexuelle.

RE.ME.D est engagé à répondre rapidement et efficacement à toute allégation d'abus.

### II. Applicabilité

Cette politique s'applique à tous les membres de RE.ME.D, les volontaires, les partenaires communautaires, les fournisseurs de services et les donateurs qui travaillent avec les communautés.

### IV. Définitions

L'abus sexuel est tout acte de nature sexuelle qui est imposé à une personne sans son consentement. L'abus sexuel peut inclure le harcèlement sexuel, les avances à caractère sexuel non sollicitées, les caresses non consenties, les baisers non consentis, les contacts physiques non consentis, les relations sexuelles non consenties, etc.

## I. Introduction

Le Réseau des médias pour le développement, REMED en sigle est une organisation non gouvernementale nationale de la société civile de droit congolais dotée de la personnalité juridique N°004/CAB/ME/MIN/J&GS/2022 du 07 Février 2022. Elle a comme vision de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations de ses zones d'intervention grâce à l'engagement communautaire avec la communication avec les populations pour le changement de comportement. Sa mission est de faciliter les communautés de ses zones d'intervention à accéder aux informations et aux formations en lien avec l'éducation, la santé, la nutrition, la bonne gouvernance, l'environnement sain, la protection (la prévention des conflits, la promotion du genre, la cohabitation pacifique) et la sécurité alimentaire.

Très spécialisée dans la mise en place de la dynamique communautaire, le REMED et ses médias partenaires aident des intervenants humanitaires à surmonter des barrières face au changement de comportement. Cette politique de Prévention d'abus et exploitation sexuelle est élaborée sur recommandation du conseil d'Administration du REMED en vue de prévenir tout dérapage qui pourrait survenir sur terrain dans la mise en œuvre des programmes et compromettre l'image de l'organisation et du personnel.

## II. Cadre de référence

Une enquête signée The New Humanitarian et la Fondation Thomson Reuters a révélé que plus de 50 femmes avaient accusé des travailleurs humanitaires d'exploitation et d'abus sexuels lors de l'épidémie d'Ebola en République démocratique du Congo.

Consécutivement aux conséquences de ces affaires de la République Démocratique du Congo et en référence au Bulletin du Secrétaire Général des Nations Unies (ST/SGB/2003/13) en cette matière, le REMED applique la **TOLERANCE ZERO** pour tout cas d'abus et exploitation sexuelle commis par son personnel.

Cette politique de Prévention d'abus et exploitation sexuelle du Réseau des Médias pour le Développement, REMED est inspirée des textes de base du REMED dont les statuts, les ROI, le code de bonne conduite, en complément aux politiques d'antifraude-corruption, en milieu professionnel du REMED, les principes humanitaires et les standards minima SPHERE et Indicateurs de l'intervention humanitaire y compris les leçons tirées des interventions antérieures du REMED.

De ce fait, le REMED est engagé à répondre rapidement et efficacement à toute accusation d'EAS.

## III. Applicabilité

La politique s'applique à tous les employés de REMED, les consultants, journaliers, collaborateurs, stagiaires y compris tous les partenaires de mise en œuvre voir les parties prenantes dans les différents programmes et projets

## IV. Définitions

« **L'exploitation sexuelle** » fait référence à tout abus réel ou tentative d'abus d'une position de vulnérabilité, d'un différentiel de pouvoir, ou de confiance, à des fins sexuelles, notamment, entre autres, dans le but de profiter pécuniairement, socialement, ou politiquement de l'exploitation sexuelle d'un autre,



Ex. Payer pour du sexe ; s'engager dans une relation sexuelle en échange d'un travail ou de plus de médicaments, de rations/de biens/d'un abri, etc., sexe contre nourriture, sexe contre abri, sexe contre argent.

« **Les abus sexuels** » font référence à l'atteinte physique réelle ou menace d'atteinte physique, de nature sexuelle, pouvant intervenir par la force, ou dans des situations d'inégalité, ou des conditions coercitives.

Le « **harcèlement sexuel** » désigne tout comportement de nature sexuelle qui peut être compris ou perçu comme une offense ou une humiliation envers une autre personne. Elle couvre les situations de harcèlement survenant sur le lieu de travail ou en relation avec celui-ci, dans le cadre d'une relation de travail entre salariés (notamment consultants, stagiaires, SC, etc.

## V. Stratégies de mitigation

- Le REMED dispose d'un code de bonne conduite contenant les dispositions en matière d'EAS et signé par tout agent avant l'entrée en fonction,
- Tous les documents programmes contiennent un paquet PSEA et toutes les séances de formation et renforcement de capacité contiennent des pages sur la PSEA,
- Tout le personnel, consultant, stagiaire, ... est exigé de suivre le cours en ligne sur la PSEA sanctionné par un certificat à partir de la plate-forme Agora Unicef,
- Toutes les antennes du REMED disposent d'un point focal PSEA,
- Toutes les antennes et tous les bureaux disposent d'une boîte à suggestion en vue de recueillir les différentes plaintes y compris les signalements EAS,

## VI. Des obligations

1. Connaître les normes de conduite en matière d'exploitation et d'abus sexuels
2. Respecter les normes de conduite en matière d'exploitation et d'abus sexuels
3. Signaler les cas d'exploitation et d'abus sexuels perpétrés par le personnel des Nations Unies et partenaires
4. Coopérer aux enquêtes sur l'exploitation et les abus sexuels perpétrés par le personnel des Nations Unies et partenaires

## VII. Signalement

En dehors du numéro vert interagence (495555) le REMED dispose des mécanismes internes de signalement:

- Boîtes à suggestion,
- Telephone: 0831101266
- Email: [transparence@remeddrc.org](mailto:transparence@remeddrc.org) et [transparence@remeddrc.org](mailto:transparence@remeddrc.org)

Fait à Goma, le 10 Juin 2022

BONANE BUGESO AKIM

Coordonnateur National

