

N° avis: **AMI/008/REMED/09/22**

TITRE DU POSTE : **Superviseur de zone**

Type de contrat : **CDD** (Sous réserve de financement)

Lieu : **BUKAVU, Province du Sud-Kivu en République Démocratique du Congo.**

## 1. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Le superviseur de Zone est appelé à intégrer les compétences techniques et relationnelles qui leurs permettront de mieux maîtriser l'art de diriger, de devenir un acteur clé pour ainsi jouer un rôle déterminant dans le succès du projet : *« Projet de Renforcement de l'engagement communautaire en faveur de la vaccination contre la polio et l'amélioration de la demande des services du PEV de routine dans les ZS à faible couverture vaccinale dans la province du Sud Kivu ».*



## 2. RESPONSABILITES/ TACHES SPECIFIQUES

Sous la responsabilité du Gestionnaire du Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du Gestionnaire du Projet (dans certains cas de l'assistant chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable de la planification opérationnelle et de la mise en œuvre des activités du projet relevant de son secteur d'intervention/zone de santé. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques étatiques, les autres intervenants, l'infirmier titulaire, les autorités politico administratives/ locales de base et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté :

Cst



## RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Elaborer et partager le rapport journalier, hebdomadaire, mensuel et trimestriel d'activités du projet avec le Chef de projet et le chargé du suivi et évaluation,
- Planifier avec toutes les parties prenantes les activités du projet dans la zone de santé,
- Evaluer l'évolution des activités au niveau de la zone de santé dans les différentes phases du projet ;
- Apporter un appui technique dans la zone de santé ciblé par le projet,
- Appuyer l'identification et la formation des superviseurs de proximité, des facilitateurs locaux en collaboration avec l'ECZ, les I et les autres parties prenantes du projet ;
- Appuyer techniquement les superviseurs de proximité et les facilitateurs locaux dans l'exécution des activités du projet ;
- Superviser les activités des superviseurs de proximité et des facilitateurs locaux ainsi que des Cellules d'animation communautaire dans la zone de santé,
- Organiser et ou superviser les activités de différentes formations dans la mise en œuvre du projet,
- Travailler sous la supervision directe et collaborer avec le chef de projet et lui rendre compte de la bonne exécution du projet. Celui-ci lui apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi/évaluation et les réaménagements nécessaires ;
- Faciliter la Mobilisation Communautaire autour des problèmes de la communauté et renforcer les Capacités des communautés dans la zone de santé ;
- Organiser des réunions,
- Impliquer les autorités politico-administratives pour le plaidoyer (cadres de base) à travers des visites de courtoisie ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie.



*est*



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

### 3. CRITERES DE SELECTION / QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE MINIMUM

Le Superviseur de Zone retenu au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Avoir moins de 45 ans ;
- Savoir lire et écrire ;
- Avoir une expertise en C4D (communication pour le développement) ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans effectifs comme Superviseur de Zone ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social de la province du Sud-Kivu précisément dans la zone de santé de Minova et Katana ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues locales (Swahili, Mashi, Kihavu etc.) ;
- Etre de nationalité congolaise et avoir un sens de l'organisation.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **22 septembre 2022, à 18h00' (heure locale du candidat)**. Les candidats doivent déposer ou envoyer leurs CV avec photo en format PDF, leurs lettres de motivation et les copies de leurs titres Scolaires ou Académiques, leurs copies de carte de l'ONEM, à l'adresse suivante : Au Bureau du REMED BUKAVU sis sur Avenue KASONGO N°18, derrière Mama Radio et USAID PROSAN (ancien consulat Belge), Quartier NDENDERE, Commune d'IBANDA, ou par mail aux adresses ci-après : [ressources.humaines@remeddr.org](mailto:ressources.humaines@remeddr.org).

**N.B. : L'offre est externe et interne.**

