



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

OFFRE EST EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/001/SUP/REMED/RH/11/22
Intitulé du Poste	Superviseur Engagement communautaire
Nombre de Postes	3
Lieu d'affectation	Territoire de Kalemie (2) et Territoire de Moba (1)
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6mois)



1. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Gestionnaire de Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs. Sous le contrôle principal du Gestionnaire de Projet (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable de la planification opérationnelle et de la mise en œuvre des activités du projet relevant de son secteur d'intervention/zone de santé. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques étatiques, les autres intervenants, l'infirmier titulaire, les autorités politico administratives/ locales de base et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté.

2. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

- Conformité et respect des politiques internes au REMED

Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants. - S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm;

3. TACHES SPECIFIQUES

- Elaborer et partager le rapport journalier, hebdomadaire, mensuel et trimestriel d'activités avec le Chef de projet et le chargé du suivi et évaluation,
- Planifier et accompagner la mise en œuvre des activités de la zone d'intervention, en collaborant avec toutes les parties prenantes,
- Evaluer l'évolution des activités au niveau de la zone de santé dans les différentes phases du projet appuyés par la C4D;

C&A

RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Apporter un appui en terme d'expertise dans la zone de santé dans les différentes phases du projet appuyés par la C4D;
- Appuyer l'identification et la formation des animateurs et facilitateurs locaux en collaboration avec l'ECZ, les IT et les autres parties prenantes du projet ;
- Appuyer techniquement les animateurs et facilitateurs locaux dans l'exécution des activités du projet ;
- Collaborer avec les autres secteurs pour renforcer une multisectorialité au sein de la zone de santé dans la mise en œuvre des activités du projet,
- Superviser les activités des animateurs et facilitateurs locaux ainsi que des Cellules d'animation communautaire dans la zone de santé,
- Organiser et ou superviser les activités de différentes formations dans la mise en œuvre du projet,
- Organiser avec animateurs communautaire et les facilitateurs locaux la formation des points focaux veille humanitaire et les appuyer dans la collecte et remonter des informations relatives à cette question spécifique,
- Travailler sous la supervision directe et collaborer avec le chef de projet et lui rendre compte de la bonne exécution du projet. Celui-ci lui apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi/évaluation et les réaménagements nécessaires ;
- Faciliter la Mobilisation Communautaire autour des problèmes de la communauté et renforcer les Capacités des communautés dans la zone de santé ;
- Organiser des réunions et supervisions formatives autours du chef, ECZ et autres partenaires présents dans la zone de santé
- Impliquer les autorités politico-administratives pour plaidoyer (cadres de base) à travers des visites de courtoisie (plaidoyer) ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie



Cst



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

3. CRITERES DE SELECTION / QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE MINIMUM

Le (la) superviseur retenu au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Etre de nationalité congolaise et avoir moins de 35 ans ;
- Posséder un diplôme d'enseignement supérieur (BAC+5) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, Santé Publique, communication ou autres sciences pertinentes ;
- Au moins 3 années d'expérience au poste de supervisions des activités communautaires de préférence avec 1 an effectif dans un poste similaire ;
- Aptitudes à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;

COMMENT POSTULER :

Composition du dossier : Un CV avec photo sous format PDF avec 3 références professionnelles, Une lettre de motivation et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emplois.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **11 Novembre 2022, à 16h00' (heure locale de Kalemie)**. Les candidats doivent **déposer leurs dossiers EN DUR ou en électronique** aux adresses suivantes :

- Au bureau du REMED KALEMIE sis sur AVENUE de Bienvenue, N° 08, Quartier Dav, Commune du Lac, Province du Tanganyika, RDC
- Courrier électronique à l'adresse ci-après :
ressources.humaines@remeddrc.org mettant en copie
dieudonne.b@gmail.com.

En précisant l'objet du mail : **AMI/001/SUP/REMEDI/RH/11/22**

Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée.
NB : Les candidatures féminines sont très encouragées.

