

ONEN/ISPA/UK/101/2023



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/003/ANIM/REMEDI/RH/01/23
Intitulé du Poste	Superviseur de proximité
Nombre de Postes	20
Lieu d'affectation	Territoire de WALIKALE
Superviseur hiérarchique direct	Superviseur de zone
Type de contrat et durée	CDD (sous réserve de financement de l'Unicef)

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **des superviseurs de proximité** pour répondre aux obligations de résultats du projet intitulé « **Renforcement de la résilience des communautés vulnérables, d'amélioration de l'accès aux services sociaux de base et de promotion de la cohésion sociale** », exécuté en consortium de 3 Organisations (Word vision le lead, REMED et AVUDS).

1. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la supervision du Superviseur de l'axe et indirectement du superviseur de zone (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le superviseur de proximité est directement responsable de la mise en œuvre des activités au terrain. Il est le principal agent de liaison entre l'organisation et la communauté/ bénéficiaires du projet.

cst

2. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**
- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de PSEA à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.

3. TACHES SPECIFIQUES

- Il/elle rapporte auprès du Superviseur de l'axe et assiste ce dernier dans la prise de décision pour la bonne marche des activités au niveau de son aire ;
- Il/elle apporte un appui en terme d'expertise au niveau de l'aire de santé dans le différent pilier du projet appuyés par la C4D ;
- Il/elle accompagne le processus de déclenchement et mise en œuvre de la dynamique communautaire au niveau de son aire de santé ;
- Il/elle identifie en collaboration avec les autorités locales et l'IT les facilitateurs locaux
- Il/elle accompagne les facilitateurs locaux dans la mise en œuvre des activités communautaires au niveau de son aire de santé,
- Il/elle supervise les activités de mise en place des Cellules d'Animation Communautaire, CAC et formation des membres de CAC organisées par les facilitateurs locaux,
- Il/elle fait le reporting journalier, hebdomadaire et mensuel des activités réalisées dans leur zone d'intervention et remonte toutes les informations nécessaires au superviseur d'axe et/ou de zone ;
- Il/elle accompagne les Facilitateurs Communautaires/locaux et comités des CAC dans le processus d'élaboration et de la mise en œuvre des Plans d'actions communautaires, la facilitation de dialogue communautaire, assemblées villageoises, la promotion des Pratiques Familiales Essentielles ;
- Il/elle organise des réunions et supervisions formatives aux CAC pour leur redynamisation ;
- Il/elle facilite le suivi des activités des CAC et les monitorings des indicateurs attendus,
- Il/elle supervise les activités des CAC de l'aire de santé où il/elle est affecté(e)
- Il/elle compile les données et informations venant des toutes les CAC œuvrant dans l'aire de santé où il /elle est affecté et remonte toutes les informations nécessaires à son chef hiérarchique ;
- Il/elle sensibilise les autorités politico-administratives (cadres de base) à travers des visites de courtoisie pour plaider et engagement ;





RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

3. CRITERES DE SELECTION / QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le (la) superviseur retenu au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Etre de nationalité congolaise et avoir moins de 35 ans ;
- Posséder un diplôme d'enseignement supérieur (BAC+3) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, Santé Publique, communication ou autres sciences pertinentes ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans un poste similaire ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte humanitaire de la Province du Nord-Kivu et spécialement du territoire de WALIKALE (Zone de santé) ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire
- Avoir des bonnes capacités de communication écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;

COMMENT POSTULER :

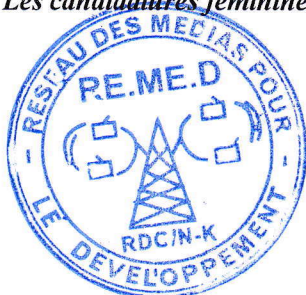
Composition du dossier : Un CV avec photo sous format PDF avec 3 références professionnelles, Une lettre de motivation et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emplois.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 février 2023, à 16h00' (heure locale de WALIKALE)**. Les candidats doivent envoyer leurs **dossiers** par courrier électronique à l'adresse ci-après: ressources.humaines@remeditra.org

En précisant l'objet du mail et l'aire de santé : **AMI/003/ANIM/REMED/RH/01/23**

Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée.

NB : Les candidatures féminines sont très encouragées.



Cst



Constant A