



## RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

## OFFRE EST EXTERNE ET INTERNE

| DESCRIPTION DU POSTE            |                                               |
|---------------------------------|-----------------------------------------------|
| Numéro                          | AMI/001/SUP/REMEDI/RH/01/23                   |
| Intitulé du Poste               | Superviseur de Zone                           |
| Nombre de Poste                 | 1                                             |
| Lieu d'affectation              | Territoire de WALIKALE                        |
| Superviseur hiérarchique direct | Chef de Projet                                |
| Type de contrat et durée        | CDD (sous réserve de financement de l'Unicef) |

## 1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **un superviseur de zone** pour répondre aux obligations de résultats du projet intitulé « **Renforcement de la résilience des communautés vulnérables, d'amélioration de l'accès aux services sociaux de base et de promotion de la cohésion sociale** », exécuté en consortium de 3 Organisations (Word vision le lead, REMED et AVUDS).

## 1. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Gestionnaire de Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du Gestionnaire de Projet (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable de la planification opérationnelle et de la mise en œuvre des activités du projet relevant de son secteur d'intervention/zone de santé. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques étatiques, les autres intervenants, l'Infirmier Titulaire, les autorités politico administratives/locales de base et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté.

CST

## 2. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**
- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm;

## 3. TACHES SPECIFIQUES

- Elaborer et partager le rapport journalier, hebdomadaire, mensuel et trimestriel d'activités avec le Chef de projet et le chargé du suivi et évaluation,
- Planifier et accompagner la mise en œuvre des activités de la zone d'intervention, en collaborant avec toutes les parties prenantes,
- Evaluer l'évolution des activités au niveau de la zone de santé dans les différentes phases du projet appuyés par la C4D;
- Apporter un appui en terme d'expertise dans la zone de santé dans les différentes phases du projet appuyés par la C4D;
- Appuyer l'identification et la formation des superviseurs d'axes, superviseurs de proximité et facilitateurs locaux en collaboration avec l'ECZ, les IT et les autres parties prenantes du projet ;
- Appuyer techniquement les superviseurs d'axes, les superviseurs de proximité et les facilitateurs locaux dans l'exécution des activités du projet ;
- Collaborer avec les autres secteurs pour renforcer une multisectorialité au sein de la zone de santé dans la mise en œuvre des activités du projet,
- Superviser les activités des superviseurs d'axes et des facilitateurs locaux ainsi que des Cellules d'Animation Communautaire, CAC dans la zone de santé,
- Organiser et/ou superviser les activités de différentes formations dans la mise en œuvre du projet,



C&F





## RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Organiser avec les superviseurs d'axes, les superviseurs de proximité et les facilitateurs locaux la formation des points focaux veille humanitaire et les appuyer dans la collecte et la remontée des informations relatives à cette question spécifique,
- Travailler sous la supervision directe et collaborer avec le chef de projet et lui rendre compte de la bonne exécution du projet. Celui-ci lui apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi/évaluation et les réaménagements nécessaires,
- Faciliter la Mobilisation Communautaire autour des problèmes de la communauté et renforcer les Capacités des communautés dans la zone de santé ;
- Organiser des réunions et supervisions formatives autour des autorités politico-administratives, ECZ et autres partenaires présents dans la zone de santé
- Impliquer les autorités politico-administratives (cadres de base) à travers des visites de courtoisie pour plaider ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie

### 3. CRITERES DE SELECTION / QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le (la) superviseur retenu (e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Etre de nationalité congolaise et avoir moins de 35 ans ;
- Posséder un diplôme d'enseignement supérieur (BAC+5) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, Santé Publique, communication ou autres sciences pertinentes ;
- Avoir au moins 3 années d'expérience au poste de supervisions des activités communautaires de préférence avec 1 an effectif dans un poste similaire ;
- Etre apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;
- Avoir des bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;

Cst



## RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

### **COMMENT POSTULER :**

**Composition du dossier :** Un CV avec photo sous format PDF avec 3 références professionnelles, Une lettre de motivation et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emplois.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 février 2023, à 16h00' (heure locale de WALIKALE).**

Les candidats doivent envoyer **leurs dossiers** par courrier électronique à l'adresse ci-après: [ressources.humaines@remeddrc.org](mailto:ressources.humaines@remeddrc.org)

En précisant l'objet du mail : **AMI/001/ANIM/REMED/RH/01/23**

*Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée.*

**NB :** Les candidatures féminines sont très encouragées.

