

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/003/AGR/REMEDI/RH/02/24
Intitulé du Poste	Agronome
Nombre de Poste	3
Lieu d'affectation	Zone de Santé de KANANGA, LUIZA et DIBAYA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (Sous réserve de financement)

1. CONTEXTE

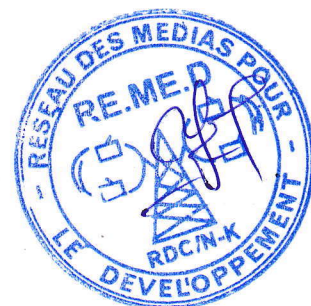
Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement. Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **un superviseur de zone** pour répondre aux obligations de résultats du projet intitulé « **Projet de renforcement de l'engagement communautaire pour l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base, santé, éducation, nutrition EHA, et protection à travers la promotion du genre et l'adoption des PFE dans les coopératives agricoles en zones de santé de LUIZA, DIBAYA et KANANGA au Kasai central** ».

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la supervision du Chef de Projet et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, l'Agronome est le principal agent de liaison entre l'organisation et la communauté.



3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm

- **Responsabilités spécifiques**

L'Agronome assiste dans la mise en œuvre des activités de la zone de santé d'intervention, il effectue des activités de bureau et de terrain pour la préparation et la réalisation des activités d'évaluation, de préparation, de mise en œuvre, de suivi et de contrôle des programmes agricoles des coopératives agricoles. Il/elle travaille sous la supervision directe et avec les orientations du chef de projet.

Spécifiquement, Il/elle :

- Collecte et classe les renseignements du secteur agronomique et appui à faire la cartographie des coopératives agricoles ;
- Aide les acteurs de mise en œuvre à la mise en place d'une collaboration saine et productive avec les services techniques locaux et provinciaux des zones de responsabilité de la sous-délégation ;
- Etablit et maintient de bons contacts avec les autorités locales, la population cible des programmes ainsi que les différents acteurs économiques et agricoles des zones d'intervention d'une manière autonome ;
- Contribue à l'identification des options de réponse en analysant les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces (SWOT : Strengths, Weakness, Opportunities and Threats) ;
- Participe à la mise en œuvre du projet (établir des critères de la sélection des bénéficiaires, établir les contacts, sensibilisation des communautés ciblées sur les projets et de leurs objectifs, etc.), à leurs suivis et à leurs évaluations finales ;
- Conçoit les protocoles d'accord avec les coopératives agricoles
- Contribue à l'organisation et à la fourniture d'activités de renforcement des capacités de ces coopératives
- Conçoit les modules de formations (boîtes à images) et traduit en langues locales en collaboration avec les services étatiques habilités
- Effectue l'analyse des semences, pureté spécifique, tests de germination et autres appréciations de qualité des semences et aliments.



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Établit des rapports oraux et écrit à la suite des visites sur le terrain ou suivant les canevas appropriés.
- Appui ponctuelle /accompagnement des coopératives agricoles des femmes pour la prévention de la malnutrition, la promotion du Genre dans les activités communautaires, promotion de l'accès aux services sociaux de base et de la résilience des communautés
- Appui à la formation de membre des coopératives sur l'entrepreneuriat, mutuelle de solidarité sur les PFE avec focus sur les pratiques nutritionnelles et sur l'élaboration et mise en œuvre des plans d'action communautaires à travers le dialogue communautaire.

4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE MINIMUM

- Diplôme universitaire (Licence/ A0) en agronomie.
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine agricole, humanitaire, développement socio-économique ou autre domaine similaire (un atout).
- Expérience avérée dans les supervisions de terrain
- Excellente maîtrise du français oral et écrit.
- Bonne connaissance des langues locales (Swahili, Tshiluba, Lingala etc.).
- Bonnes connaissances des outils informatiques (Word, Excel, etc.).
- Bonnes connaissances de la région géographique d'affectation et du contexte local (Zones de santé de Kananga, Luiza et Dibaya).
- Bonne capacité de reporting ;
- Disponibilité et flexibilité pour de fréquentes missions sur le terrain ;
- Capacité à travailler en équipe et sens de la solidarité ;
- Capacité à travailler indépendamment et sous pression
- Disposer d'un permis de conduire et savoir conduire la moto sur le terrain.

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/003/AGR/REMED/RH/02/24**.

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **29 Février 2024, à 16h00'** (heure locale de KANANGA). Les candidats doivent déposer leurs dossiers **EN DUR ou en électronique** aux adresses suivantes :



28/1

RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Au bureau du REMED KANANGA sis sur l'avenue LIKASI, n°08, Quartier Malandi, Commune Kananga, Ville de Kananga, Province du Kasai Central en République Démocratique du Congo ;
- Courrier électronique à l'adresse ci-après :
ressources.humaines@remeddrc.org mettant en copie
bosomi.mash@remeddrc.org , tumainihabamunguluc@gmail.com

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- N'envoyez pas les originaux de vos diplômes et attestations car ces derniers seront brûlés pour tout candidat non retenu ;
- Le recrutement est **LOCAL** et aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.



Constant AKPA