

RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DE L'OFFRE	
Numéro	AMI/002/ZONAL/REMEDI/RH/02/24
Intitulé du Poste	Superviseur de Zone
Nombre de Poste	3
Lieu d'affectation	Zone de Santé de LUIZA, DIBAYA et KANANGA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (Sous réserve de financement)



1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement. Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

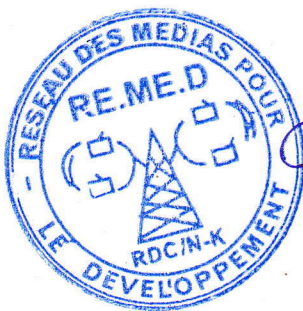
Dans la réponse à ses obligations de résultats l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **un superviseur de zone** pour répondre aux obligations de résultats du projet intitulé « **Projet de renforcement de l'engagement communautaire pour l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base, santé, éducation, nutrition EHA, et protection à travers la promotion du genre et l'adoption des PFE dans les coopératives agricoles en zones de santé de LUIZA, DIBAYA et KANANGA au Kasai central** ».

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Gestionnaire de Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du Gestionnaire de Projet (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable de



[Handwritten signature]

la planification opérationnelle et de la mise en œuvre des activités du projet relevant de son secteur d'intervention/zone de santé. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques étatiques, les autres intervenants, l'Infirmier Titulaire, les autorités politico administratives/locales de base et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm

- **Responsabilités/ tâches spécifiques**

Sous la responsabilité du Gestionnaire du Projet, le (la) Superviseur de Zone est positionné entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du Gestionnaire du Projet (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Superviseur de Zone est directement responsable de la planification opérationnelle et de la mise en œuvre des activités du projet relevant de son secteur d'intervention/zone de santé. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques étatiques, les autres intervenants, les autorités politico administratives/locales de base et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté :

- Elaborer et partager le rapport journalier, hebdomadaire, mensuel et trimestriel d'activités du projet avec le Chef de projet et le chargé du suivi et évaluation,
- Planifier avec toutes les parties prenantes les activités du projet dans la zone de santé,
- Evaluer l'évolution des activités au niveau de la zone de santé dans les différentes phases du projet ;
- Apporter un appui en terme d'expertise dans la zone de santé dans les différentes phases du projet ;



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Appuyer l'identification et la formation des superviseurs de proximité, des facilitateurs locaux en collaboration avec l'ECZ, les IT et les autres parties prenantes du projet ;
- Appuyer techniquement les superviseurs de proximité et les facilitateurs locaux dans l'exécution des activités du projet ;
- Collaborer avec les autres secteurs et membres du consortium pour la multisectorialité au sein de la zone de santé dans la mise en œuvre des activités du projet,
- Superviser les activités des superviseurs de proximité et des facilitateurs locaux ainsi que des Cellules d'animation communautaire dans la zone de santé,
- Organiser et ou superviser les activités de différentes formations dans la mise en œuvre du projet,
- Organiser avec les superviseurs de proximité et les facilitateurs locaux la formation des points focaux veille humanitaire et les appuyer dans la collecte et remonter des informations relatives à cette question spécifique,
- Travailler sous la supervision directe et collaborer avec le chef de projet et lui rendre compte de la bonne exécution du projet. Celui-ci lui apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi/évaluation et les réaménagements nécessaires ;
- Faciliter la Mobilisation Communautaire autour des problèmes de la communauté et renforcer les Capacités des communautés dans la zone de santé ;
- Organiser des réunions,
- Impliquer les autorités politico-administratives pour plaider (cadres de base) à travers des visites de courtoisie ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie.

4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le (la) Superviseur de Zone retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Etre de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Posséder un diplôme d'enseignement supérieur (Grade ou licence) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, Santé Publique, communication ou autres sciences pertinentes ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 ans effectifs comme Superviseur des activités dans divers domaines ou de Zone ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français.





RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT

- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social de la province du KASAI CENTRAL ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues locales (Swahili, Tshiluba et Lingala etc.) ;
- Etre apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/002/ZONAL/REMED/RH/02/24.**

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **29 Février 2024, à 16h00' (heure locale de KANANGA).** Les candidats doivent **déposer leurs dossiers EN DUR ou en électronique** aux adresses suivantes :

- Au bureau du REMED KANANGA sis sur l'avenue LIKASI, n°08, Quartier Malandi, Commune Kananga, Ville de Kananga, Province du Kasai Central en République Démocratique du Congo ;
- Courrier électronique à l'adresse ci-après :
ressources.humaines@remeddrc.org mettant en copie
bosomi.mash@remeddrc.org , tumainihabamunguluc@gmail.com

Note : - Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;

- N'envoyez pas les originaux de vos diplômes et attestations car ces derniers seront brûlés pour tout candidat non retenu ;
- Le recrutement est **LOCAL** et aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

