

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/05/A.SE/REMEDI/RH/07/24
Intitulé du Poste	ASSISTANT SUIVI ET EVALUATION
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	Zone de Santé de NYUNZU/Tanganyika
Superviseur hiérarchique direct	MEAL
Type de contrat et durée	CDD (Sous réserve de financement)



1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement. Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de vaccination, le REMED, en collaboration avec la coordination PEV Ituri, propose de consolider les acquis du projet FAE en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre des activités de vaccination de routine par le biais des entretiens et dialogues communautaires avec les personnes clés mais aussi par l'adaptation des messages de sensibilisation en vue de répondre au problème des enfants zéro dose et sous vaccinés.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **1 Assistant suivi et évaluation** pour répondre aux obligations de résultats du projet intitulé « **Projet d'Appui à la dynamique communautaire pour la promotion de l'accès aux services de santé et des PFE dans la zone de santé de Nyunzu** ».

[Signature]

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du chargé de suivi et évaluation, en collaboration avec le chef de projet et l'assistant suivi évaluation est chargé d'assurer la gestion générale du projet.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITES

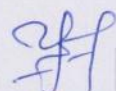
• Conformité et respect des politiques internes au REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « **tolérance zéro** » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement;

• Responsabilités/ tâches spécifiques

Sous la responsabilité du MEAL national et du Chef de projet Assistant Suivi et évaluation et Médias est chargé d'assister le Chef de projet ainsi que le MEAL Officer dans les tâches principales ci-après :

- Mise en œuvre et gestion des systèmes MEAL

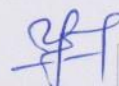


- Contribuer au développement et à la mise à jour de la stratégie pays MEAL, à la consolidation du plan de travail MEAL et du cadre de travail MEAL pour tous les projets en cours dans la province du Sud-Kivu ;
- Garantir que les observations/conclusions MEAL sont prises en compte et que les recommandations sont intégrées dans les futures notes conceptuelles, propositions de projets, et plans de mise en œuvre ;
- Mettre en œuvre les politiques et procédures MEAL telles que décrites dans les guides techniques standard MEAL de l'organisation et s'assurer que les outils sont utilisés comme préconisé ;
- Contribuer au déploiement efficace de collecte MEAL et d'un système de reporting pour tout le staff et les partenaires à travers les formations, visites de sites, manuels, et autant de supports techniques que nécessaire.
- Utiliser les ressources du REMED existantes pour former les équipes de MEAL et des organisations partenaires dans le domaine du suivi et de l'évaluation et de la rédaction de rapports. Assurer une compréhension commune des objectifs et des mesures des résultats du programme.
- Renforcer les capacités de tous les membres concernés de l'équipe pour développer et maintenir un excellent système de suivi et une culture d'analyse périodiques des données de suivi du programme pour diffuser l'apprentissage.
- Aider l'équipe de mise en œuvre du programme à fournir des rapports précis et en temps opportun aux donateurs.
- Coordonner avec diverses équipes, le responsable du programme, le coordonnateur pays, la CAF pour garantir que les rapports sont opportuns, de haute qualité et adaptés aux donateurs.

4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

L'assistant suivi et évaluation au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Posséder un diplôme d'enseignement supérieur (Grade ou licence) ou universitaire reconnu en Développement communautaires, Santé Publique, communication ou autres sciences sociales pertinentes ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans effective dans le suivi et évaluation des activités dans divers domaines ou de Zone ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;



- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social de la province de Tanganyika, particulièrement la ZS de Nyunzu ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues locales (Swahili, etc.) ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/05/A.SE/REMED/RH/07/24.**

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **15 Juillet 2024, à 16h00' (heure locale de kalemie).**

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via ce lien** https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf6xWUIS2J_RC0b8F-D7Yw28cSCXplEL77BLJsKDBSZ9cx0lg/viewform?usp=sf_link et copie du dossier à l'adresse bosomi.mash@remeddr.org

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier
- Le recrutement est **LOCAL** et aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.


Constant AKRAN
RE.ME.D
RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT
RH