

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/04/MED/REMEDI/RH/08/25
Intitulé du Poste	CHAUFFEUR MECANICIEN
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	KINSHASA
Superviseur hiérarchique direct	Logisticien
Type de contrat et durée	CDD (Sous réserve de financement)

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le REMED propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, etc.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **Un (1) Chauffeur mécanicien** pour répondre aux obligations de résultats de l'organisation REMED.

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la supervision directe du logisticien et en collaboration avec le Chef Charrois, le chauffeur est positionné (é) entre les exigences de performance de son poste et les enjeux spécifiques liés à la gestion du véhicule mis à sa disposition.

En accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le chauffeur effectuera les tâches de transport de marchandises et de passagers autorisées dans le véhicule REMED, en veillant à ses conditions techniques et de sécurité et en respectant les règles de circulation du pays et les règles de sécurité de REMED, afin de fournir un service sûr, fluide et efficace.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

Conformité et respect des politiques internes au REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « **tolérance zéro** » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (**EAS**), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limite : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boites à suggestion, le numéro d'alerte interagence : **495555**, le numéro d'alerte REMED : **0847643104**, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement;

• Responsabilités/ tâches spécifiques

Pour atteindre les objectifs de la fonction, le chauffeur remplira notamment les tâches suivantes:

- Vérifier quotidiennement l'état du véhicule assigné (état pneus, de l'huile, du carburant, des freins, de l'équipement radio, des pièces de rechange, etc.), effectuer des contrôles hebdomadaires selon le journal de bord REMED, le remplir si nécessaire et le maintenir propre et en parfait état pour qu'il puisse être conduit à tout moment ;
- Assurer la sécurité des passagers dans le véhicule, conduire prudemment, respecter les limitations de vitesse et les règles de circulation dans le pays ainsi que les règles de sécurité de REMED, pour éviter les accidents de voiture ;

- Permettre l'accès au véhicule et au transport uniquement aux personnes autorisées et empêcher l'accès au véhicule aux armes ;
- S'assurer que tous les documents du véhicule et le permis de conduire sont valides et dans le véhicule ;
- Informer le supérieur hiérarchique de tout plan de déplacement et/ou modification d'horaire, et d'un incident impliquant le transport de passagers et/ou de marchandises ;
- Savoir utiliser tout le matériel et l'équipement fourni (radio, boîte à outils, trousse d'urgence, etc.) et est responsable du bon état de l'équipement ;
- Signaler tout problème ou inconvénient ;
- Participer aux réunions de coordination du personnel et contribuer au suivi de toutes les questions logistiques ;
- Passer des commandes et procéder aux achats locaux selon les procédures établies et à la demande du chef de mission ;
- Aider aux tâches logistiques au besoin, telles que le classement des documents et la livraison /collecte des documents ;
- Toute autre tâche demandée par le supérieur hiérarchique.

4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le Médecin retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Niveau de formation requis: Un Diplôme d'Etat ou tout autre domaine pertinent lié pour la fonction.
- Avoir une expérience d'au moins quatre (4) ans en tant que Chauffeur et d'au moins deux (2) ans en tant que mécanicien ou dépanneur
- Avoir une expertise dans la gestion des litiges en matière du droit du travail Congolais ;
- Avoir une expérience dans une organisation nationale ou internationale

Aptitudes / compétences exigées :

- Expérience professionnelle en tant que chauffeur

Exigences professionnelles

- Compétences techniques et mécanique de base

- Permis de conduire valide
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Etre autonome dans le travail, Aimer prendre des initiatives et être proactif ;
- Etre apte à vivre et se déplacer dans les zones d'intervention couvertes par les activités de la coordination ;
- Etre axé sur les résultats et rigoureux/se
- Avoir une grande capacité d'écoute et de dialogue, un bon sens relationnel ;
- Avoir des capacités de planification, d'organisation et de gestion ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/04/MED/REMEDI/RH/08/25**.

Composition du dossier : Un CV d'au moins 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres Scolaires, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **05 septembre 2025, à 16h00' (heure locale de Kinshasa)**.

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers au bureau de REMEDI Kinshasa sur 01/A avenue Bangala, Quartier Salongo, Commune de Kitambo**.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Ne déposer que les photocopies, sous pli fermé
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMEDI ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Kinshasa, le 20 août 2025

Pour le REMEDI

RH

