



RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT « RE.ME.D »

Adresse : N° 01, Av. Bangala, Q. Salongo, Commune de
Kintambo/Kinshasa RDC.

Tél: +243 894043774, 813204644

Emails: remeddrc@gmail.com, bureau.kinshasa@remeddrc.org

Site : web : www.remeddrc.org

001/REMEDI/COORD/ADMIN-RH/KIN/2025/09
2025

Kinshasa, le 04 septembre

A Monsieur le Directeur Provincial de l'Office National de l'Emploi
De et à Kinshasa/Gombe

Concerne : **Transmission des offres d'emploi à faire viser par vos services**

Monsieur le Directeur,

En ma qualité de Chef d'Antenne de l'organisation non gouvernemental dénommée : RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT, « RE.ME.D », en sigle, je viens, par la présente, saisir votre autorité pour ce dont l'objet est repris en concerne.

En effet, Notre organisation a deux postes vacants tels que renseignent les offres en annexe qu'elle désire pourvoir afin de renforcer l'équipe de notre Bureau de Coordination dont le siège est situé à Goma sur l'avenue Du Musée, n°97, Quartier HIMBI, dans la Commune de Goma à Goma dans la Province du Nord-Kivu.

Et, pour des raisons de conformités aux exigences légales, nous vous transmettons les offres susdites référencées sous **AMI/05/MED/REMEDI/RH/09/25** et **AMI/06/PSY-CLIN/REMEDI/RH/09/25** en vue d'obtenir votre visa de sorte qu'elles soient publiées dans les différentes plateformes officielles.

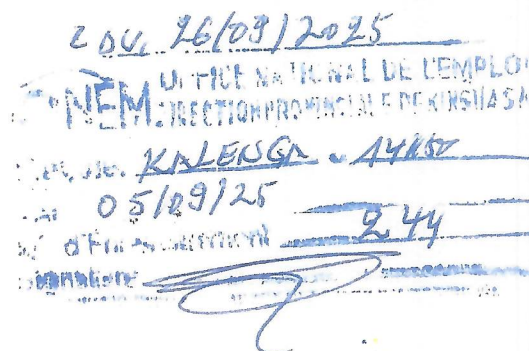
Vous remerciant d'avance de la diligence avec laquelle vous traiteriez la présente, veuillez agréer, Monsieur le Directeur Provincial, l'expression de notre franche collaboration.

Ci-joint :

- **Les offres d'emploi**

Pour l'ONG RE.ME.D

MATALANGA MBODO Junior
Chef d'Antenne



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/06/PSY-CLIN/REMED/RH/09/25
Intitulé du Poste	PSYCHOLOGUE CLINICIEN (Non éligible à la délocalisation)
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	GOMA et différentes antennes
Superviseur hiérarchique direct	Chef des programmes
Type de contrat et durée	CDD (Sous réserve de financement)

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis plusieurs années REMED met en œuvre des projets de développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation REMED recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le REMED propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé maternelle et infantile, le WASH, la protection, l'éducation, etc.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter **Un (1) Psychologue clinicien** pour répondre aux obligations de résultats de l'organisation REMED.

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du chef des programmes et en collaboration avec le coordonnateur national, le(la) psychologue clinicien est positionné (é) entre les exigences de performance de son poste et les enjeux spécifiques liés à son à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

En accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le Médecin est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités des différents programmes relevant de son secteur d'intervention. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la santé, les BCZ, les Infirmiers Titulaires et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

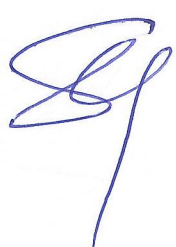
- **Conformité et respect des politiques internes au REMED**

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « **tolérance zéro** » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (**EAS**), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : **495555**, le numéro d'alerte REMED : **0847643104**, les adresses mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement;

- **Responsabilités/ tâches spécifiques**

Sous la responsabilité du Chef de programmes, le psychologue clinicien a pour tâches :

- Faire le suivi psychologique et le référencement des patients des cas compliqués en collaboration avec le superviseur vers les structures de prise en charge et les organisations partenaires;
- Respectez toujours la vie privée et la confidentialité des patients dans la communauté;
- Former et et soutenir les APS dans les zones de santé d'interventions et d'autres organisations partenaires conformément à la stratégie du programme;
- Organiser et assurer des formations en SMSPS pour les équipes concernées (volontaires, personnel de santé, APS, sensibilisateurs,...
- Avoir travaillé dans le domaine de violence basée sur le genre
- Avoir au moins 3 années d'expériences dans la gestion de cas VBG. L'appui psychosocial et la santé mentale
- Avoir de l'expérience avérée dans la gestion des partenaires et de supervision des activités
- Avoir à son activité une expérience dans les renforcements des capacités sur des thématiques en lien avec la VBG et la santé mentale (appui psychosocial, gestion de cas etc.) :



- Fortes capacités dans les domaines de la planification et capacités d'organisation et de communication
- Être familier.e. aux approches de réponse et de prévention de la VBG visant un appui holistique aux besoins des survivants dans le secteur de VBG;
- Avoir travaillé dans le domaine de violence basée sur le genre
- Avoir des compétences en mobilisation et sensibilisation communautaire ;
- Être un bon communicateur;
- Effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées.

4. CRITERES DE SELECTION/QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES MINIMA

Le(la) psychologue clinicien(ne) retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Posséder un diplôme de d'enseignement universitaire (en psychologie BAC+5) reconnu en sciences Psuchologique;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans effective comme psychologue clinicien des activités des programmes humanitaires ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social et sanitaire de la RDC ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues locales (Swahili et Lingala, (Tshiluba) est un atout)) ;
- Être apte à superviser, orienter et renforcer les capacités des staffs et des équipes sur terrain.
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire ;

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : **AMI/06/PSY-CLIN/REMED/RH/09/25**.

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la carte de l'ONEM pour les sans-emploi.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **26 Septembre 2025, à 16h00' (heure locale de Goma)**.

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <http://www.remедdrc.org> ou en dure sous plie fermé au bureau de la Coordination de l'organisation RE.ME.D à Goma au Nord-Kivu sise sur avenue du Musée, Quartier Himbi, commune de Goma, N°97**

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier et ne dépassant pas 10 Mégabits
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Pour le REMED

RH

