

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/07/CH.VBG/REMEDI/RH/10/25
Intitulé du Poste	CHARGE-E DES ACTIVITES VBG
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS KANSIMBA/TANGANYIKA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6 mois renouvelable)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, REMED en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plateforme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika. Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :

1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS ;
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une réponse holistique centrale sur la survivant.e (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA) :

25 SEP 2025

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunification familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter un Chargé.e des activités VBG dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet Réponse *intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA Province du TANGANYIKA, financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).*

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le (la) **Chargé.e des activités VBG** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs. Sous le contrôle principal de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le (la) Chargé.e de VBG est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités de prévention et réponse aux VBG dans la Zone de Santé de Kansimba, Aire de Santé Kamena. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la santé dans sa zone d'affectation (BCZ et FOSA) et les organisations partenaires locales (OBC/Espaces sûrs pour les femmes et filles mis en œuvre) et autres acteurs œuvrant dans la zone ainsi que les autorités politico-administratives locales où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.



- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddrdc.org, integrity@remeddrdc.org et transparence@remeddrdc.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement;

3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES DE CHARGE-E DE VBG

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le (a) Chargé.e des activités VBG développe, coordonne, met en œuvre et suit des programmes visant à prévenir et à répondre aux Violences Basées sur le Genre (VBG), y compris les violences sexuelles et l'exploitation sexuelle dans les sites d'intervention. Son rôle implique la supervision des activités, l'encadrement des membres des OBC et du personnel sous sa responsabilité, le renforcement des capacités des partenaires de mis en œuvre, l'assurance de la qualité des services pour le survivant(e)s de VBG au niveau de structures de pris en charge, et la collaboration avec les structures sanitaires, autorités locales, partenaires techniques et étatique ainsi que les organisations de la société civile.

Le/la titulaire du poste sera le principal agent de liaison avec les communautés à travers les leaders locaux, les partenaires communautaires, les autorités locales /cadres de base (autorités sanitaires MCZ/IT, administratives et traditionnelles) et les organisations au niveau de la zone de santé.

Missions principales :

Sous la supervision du Chef de Projet, le (la) Chargé.e des activité VBG réalise entre autres les tâches suivantes :

- Planifier, coordonner et superviser la mise en œuvre des activités de prévention et de réponse aux VBG dans la zone de Santé KANSIMBA (AS Kamena) au niveau des OBC/Espaces sûrs ;
- Participer aux différentes activités d'identification et sélections des structures (Espaces sûrs pour les femmes et filles) et acteurs communautaires de mis en œuvre des activités de prévention et réponses aux VBG ;
- Assurer le renforcement de capacités des acteurs communautaires et membres des OBC/Espaces Sûrs pour les femmes et filles, Gestionnaires des Espaces sûrs, Agents Psychosociaux, les mobilisateurs communautaires, les partenaires et staffs affectés au projet dans la zone d'intervention sur les questions de VBG ;
- Former les membres des OBC/Espaces sûrs sur la gestion des Espaces sûrs pour les femmes et filles et autres thèmes transversaux ;
- Coordonner et superviser les formations sur les principes de la violence liée au sexe, le soutien psychosocial de base, la gestion des cas et l'orientation des partenaires des membres de la communauté et des prestataires de services.

- Participer aux activités de consultations communautaires pour identifier les risques d'incident de Protection liés aux VBG, EAS/HS et planifier une réponse adéquate avec la collaboration de l'équipe
- S'assurer de la fourniture de services de gestion de cas et soutien psychosocial adaptés, assurant la confidentialité, et soutenir le rétablissement psychologique, la réintégration sociale, familiales et réinsertion socio-économique des survivant(e)s de VBG y compris des cas particulièrement vulnérables ;
- Appuyer l'identification, l'orientation et le suivi des survivantes des VBG vers les services appropriés (médicaux, Psychosocial et santé mentale, Juridiques, Réinsertion microéconomique) ;
- Veiller à ce que les survivants de VBG référés aux structures pris en charge médicale reçoivent des soins appropriés
- Assurer le suivi de mise en œuvre des activités dans les OBC/Espaces sûrs mis en place dans l'AS Kamena et s'assurer de la qualité, l'efficacité et impacts du projet au niveau de communautés bénéficiaire ;
- Collaborer avec les partenaires nationaux et internationaux ayant des interventions dans la zone, les partenaires techniques et Étatiques, OSC, FOSA dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet ;
- Assurer le suivi de mise en œuvre de protocole de collaboration avec les parties prenantes au projet (OBC, FOSA, etc) ;
- Coordonner les réunions régulières de l'équipe terrain et veiller à la participation active de l'ensemble de l'équipe ;
- Participer aux différentes réunions organisées (réunions de Clusters Protection, Sous-Cluster VBG, groupe de travail PSEA, ...) liées aux activités du projet dans la zone d'intervention ;
- Elaboration et production de rapports mensuelles, trimestriels, circonstanciels d'activités dans la zone d'intervention etc.
- Assurer la direction permanente de l'équipe terrain de mise en œuvre et superviser la mise en œuvre et la coordination des plans d'activité afin de veiller à ce que les objectifs soient atteints ;
- Renforcer l'appropriation par la communauté des activités de sensibilisation et de plaidoyer en matière de prévention et de réponse à la violence liée au sexe. Mettre en œuvre des stratégies visant à accroître l'implication des dirigeants et des autorités traditionnelles et structures communautaires de mise en œuvre dans le programme ;
- Coordonner et renforcer les capacités des acteurs locaux à soutenir un réseau fonctionnel communautaires féminines axé sur les activités de genre, afin de soutenir la sensibilisation et le plaidoyer en matière de VBG ;
- Renforcer la collaboration entre les autorités locales et Structures partenaires de mise en œuvre pour plaidoyer (Impliquer les cadres de base à travers des visites de courtoisie) ;

Autres responsabilités :

- Assure le bon fonctionnement de la S/ base de Kansimba (gestion et veille sécuritaire inclus) ;
- Participer aux missions de Suivi-évaluation du projet ;
- Assure la supervision et la coordination de la mise en œuvre des projets dans sa zone opérationnelle ;
- Apporter un soutien dans la préparation/rédaction/négociation des nouveaux projets dans la ZS Kansimba ;
- Assure le respect des standards de qualité et l'application des procédures du FH RDC ;
- Appuie le Chef.fe de Projet dans la gestion efficace et efficiente des projets conformément aux principes de la Coordination et de ses partenaires ;
- Assure l'exercice de l'autorité et représente la Coordination dans la zone d'affectation par délégation de son supérieur hiérarchique.

4. PROFIL ET CRITERES DE SELECTION : (FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES MINIMA) :

Le (la) Chargé.e des activités VBG retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

Formation :

Avoir un diplôme d'enseignement supérieur et universitaire (BAC+5 ou BAC+3) reconnu en sciences sociales, Développement communautaires, Santé Publique, science juridique ou autres sciences sociales pertinentes.

Avoir un diplôme d'enseignement supérieur et universitaire (BAC+5 ou BAC+3) reconnu en sciences sociales, Développement communautaires, Santé Publique, science juridique ou autres sciences sociales pertinentes, Etre de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans

Expériences :

- Avoir une expérience professionnelle effective d'au moins 3 ans dans la planification et la mise en œuvre des activités et/ou de programmes multifactorielle de lutte contre la violence liée basée sur le Genre et dans les zones à conflits et postes conflits ;
- Une expérience pertinente dans la supervision des activités communautaires liées aux de lutte contre les VBG est fortement souhaitée.
- Au moins 3 ans d'Expérience dans l'accompagnement des OBC/Espaces sûrs pour les femmes et filles et autres structures communautaires ;
- Expériences dans les renforcements de capacités des équipes, acteurs communautaires partenaires de mis en œuvre sur différents thèmes et approches relatifs au projet ;
- Expérience de travail dans de projets similaires avec une ONG nationale ou internationale soutenant le système de santé en RDC souhaitable ;
- Expérience de travail dans un environnement multiculturel et multiethnique ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social de la province de Tanganyika et Une expérience de la réponse aux situations d'urgence en RDC est un plus ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle etc.

Compétences requises :

- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français
- Bonne maîtrise des langues Nationales (Tshiluba, Swahili, Kikongo et Lingala) ; Connaitre les dialectes dialectes parlés dans la zone est un atout.
- Connaissance de l'Approche OBC/Espaces Sûrs et approche axée sur la survivante ;
- Connaissance approfondie des programmes VBG et des contextes humanitaires ;
- Connaissance approfondie des principes directeurs, normes minimales standards et lignes directrices relatives à la programmation en matière de réponses aux VBG, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS) ;
- Connaissance des normes et des lignes directrices relatives à la programmation en matière de violence liée au sexe, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS)
- Connaissance d'outils Informatique 'Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication etc.)
- Connaissance du système de gestion des informations sur la VBG (GBV-IMS) et Outils GBV-IMS ;
- Compétences en gestion de projet et en suivi et évaluation ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement ;
- Compétences interpersonnelles et en résolution de conflits ;
- Respect des protocoles de sécurité, de confidentialité et d'éthique etc ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire dans les zones en sécurité volatile etc.

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre :
« AMI/07/CH.VBG/REMEDI/RH/10/25 » sur l'enveloppe.

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la copie de la carte de demandeur d'emploi livrée par ONEM.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Octobre 2025**, à 16h00' (heure locale de KALEMIE).

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers** en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddr.org/site/job> ou en dure sous pli fermé au bureau **RE.ME.D à KALEMIE** dans la province du **TANGANYIKA**, sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Com de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

Pour le REMED

