

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/09/OPE/REMED/RH/10/25
Intitulé du Poste	OFFICIER PROTECTION DE L'ENFANT
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS NYEMBA/Kalemie
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6 mois recouvrable)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika. Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :

1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS ;
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers

une réponse holistique centrale sur la survivant.e (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA) :

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/reunification familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter un **Officier Protection de l'enfant** qui sera basé à Nyemba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE :

Sous la responsabilité du Chef de Projet, l'**Officier Protection de l'enfant** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs. Sous le contrôle principal de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, l'**Officier Protection de l'enfant** est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités de Protection de l'enfant dans la Zone de Santé de Nyemba. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la protection dans sa zone d'affectation (DIVAS, Parlement de l'enfant, FOSA...) et les structures communautaires de protection de l'enfant et partenaires locaux (Espaces Amis d'enfant, RECOPE/CCPE, Troupes théâtrales, Radiocommunautaires, acteurs communautaires de mise en œuvre) et autres acteurs œuvrant dans la zone ainsi que les autorités politico-administratives locales où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED :

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de

reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.

- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement;

3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES

Sous la responsabilité du Chef de Projet, l'Officier Protection de l'enfant développe, coordonne, met en œuvre et suit des programmes visant à prévenir et à répondre aux incidents de protection de l'enfant, y compris les violences sexuelles et l'exploitation sexuelle dans les sites d'intervention. Son rôle implique la supervision des activités, l'encadrement et accompagnement des membres des EAE, RECOPE et du personnel sous sa responsabilité, le renforcement des capacités des partenaires de mis en œuvre des activités de protection de l'enfant, l'assurance de la qualité des services pour les enfants non accompagnés/séparés (ENA/ES), les enfants associés aux et/ou sortis de groupes armés (EAGA/ESGA) et autres enfants vulnérables victime d'incident de protection y compris les violences sexuelles au niveau de structures de pris en charge, et la collaboration avec les structures sanitaires, autorités locales, partenaires techniques et étatique ainsi que les organisations de la société civile.

Missions principales :

Le/la titulaire du poste aura pour mission principale de contribuer à la mise en œuvre efficace des interventions de protection de l'enfant dans sa zone d'affectation. A ce titre, l'Officier de la protection de l'enfant aura pour tâches :

- Planifier, mettre en œuvre et suivre les activités de protection de l'enfant conformément aux plans opérationnels et aux lignes directrices du projet ;
- Participer à l'identification et sélection des structures communautaires et acteurs communautaires de protection et de prise en charge des enfants victimes d'incidents de protections dans les Aires de santé ciblées au niveau de la ZS Nyemba ;
- Assurer la supervision globale des activités d'identification, sélection de bénéficiaires et référencement des enfants non accompagnés/séparés (ENA/ES), les enfants associés aux et/ou sortis de groupes armés (EAGA/ESGA) et autres enfants vulnérables victime d'incident de protection y compris les violences sexuelles vers les structures communautaire de pris en charge appropriées (EAE, FOSA, etc) mis en en place ;
- Collaborer avec d'autres partenaires ayant le paquet protection de l'enfants dans les zones d'interventions pour une pris en charge holistique selon le besoin de l'enfants bénéficiaires);
- Mettre en place un système de référencement fonctionnel, documenté et coordonné avec les acteurs clés (DIVAS, EAE, RECOPE, et autres Partenaires) ;
- Développer et/ou adapter les outils de collecte de données et de gestion de cas d'incident de protection de l'enfant ;



- Développer les différents supports de formations des acteurs de pris en charges et de protection de l'enfant (Membre de RECOPE, Animateurs/Encadreurs/Gestionnaires EAE etc) en collaboration avec les partenaires technique et de soutien (DIVAS, Groupe de travail protection de l'enfants et autres structures partenaires);
- Faciliter le renforcement de capacités des acteurs communautaires et staffs de mis en œuvre sur différents thèmes de protection de l'enfant en collaboration les autres staffs sous la supervision du chef de projet;
- Assurer l'appui techniques de structures communautaires de prise en charge et de protection de l'enfants (EAE, RECOPE/CCPE) partenaire de mis en œuvre ;
- Produire une cartographie actualisée des structures communautaires de prise en charge et acteurs communautaires de protection de l'enfants dans les sites d'intervention de la zone de santé de Nyemba ;
- Superviser les activités de prévention et de protection de l'enfants réalisées part différents acteurs communautaire (Membres d'EAE, Membre de RECOPE, membres de FAT, Troupe théâtrale, Radiocommunautaires etc) sur différents thèmes liés à la prévention de risque d'incident de protection de l'enfant, les droits des enfants, l'égalité de genre et la prévention des EAS et autres thèmes transversaux ;
- Appuyer la création, la formation et le suivi des mécanismes communautaires de protection (RECOPE/CCPE) en assurant leur caractère inclusif, participatif et fonctionnel ;
- Collaborer étroitement avec les partenaires techniques et de soutien dans accompagnement technique, la supervision conjointe et l'harmonisation des outils de protection ;
Participer activement aux réunions de coordination sectorielle (clusters protection, Groupe de travail Protection de l'enfant, Groupe de travail PSEA, Sous Cluster VBG, au niveau local et/ou provincial ;
- Assurer la collecte, l'analyse et la documentation des données de protection dans le strict respect des principes de confidentialité, de sauvegarde et de protection des données ;
- Contribuer à élaboration des rapports narratifs périodiques, à l'analyse des résultats et à l'ajustement des stratégies opérationnelles ;
- Participer aux évaluations internes et au processus de capitalisation des bonnes pratiques communautaires ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie etc.

25 SEP 2025

4. PROFIL ET CRITERES DE SELECTION : (FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES MINIMA) :

L'Officier Protection de l'enfant retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

Formation :

- Avoir un diplôme d'enseignement supérieur et universitaire niveau de licence ou grade (BAC+5 ou BAC+3) reconnu en sciences sociales, Droit, psychologie, sociologie, anthropologie, Sciences de santé, ou autres sciences sociales pertinentes, être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;

Expériences :

- Avoir une expérience professionnelle effective d'au moins 3 ans dans la planification et la mise en œuvre des activités de projets multifactoriels de protection communautaire, de lutte contre la violence liée basée sur le Genre et dans les zones à conflits et postes conflits ;
- Avoir une expérience d'au moins 3ans dans le secteur de la protection de l'enfant ;
- Expérience dans le domaine humanitaire et la gestion de cas d'enfants vulnérables ;



- Une expérience pertinente dans la supervision des activités communautaires liées à la protection communautaire et protection de l'enfant est fortement souhaitée ;
- Au moins 3 ans d'expériences dans l'accompagnement des structures communautaires de prise en charge et protection des enfants (EAE, RECOPE/CCPE, ...) et autres structures communautaires ;
- Expériences dans les renforcements de capacités des équipes, acteurs communautaires, partenaires de mis en œuvre des activités de protection de l'enfant sur différents thèmes et approches relatifs au projet ;
- Expérience de travail dans de projets similaires avec une ONG nationale ou internationale en RDC est souhaitable ;
- Expérience dans la mise en place de mécanisme communautaire de protection et de travail dans un environnement multiculturel et multiethnique ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social et sécuritaire de la province de Tanganyika et Une expérience de la réponse aux situations d'urgence en RDC est un plus ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle etc

25 SEP 2025

Compétences requises :

- Avoir des capacités de communication avec les enfants ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français
- Bonne maîtrise des langues nationales (Swahili, Lingala, Tshiluba et Kikongo) ainsi que d'autres dialectes de la zone.
- Connaissance de textes légaux portant sur la protection de l'enfant et les violations graves ;
- Connaissance de l'Approche Espace Amis d'enfant (EAE) et approche axée sur la survivante d'un incident de protection ;
- Connaissance approfondie des programmes de protection de l'enfant dans des contextes humanitaires ;
- Connaissance approfondie des principes directeurs, normes minimales standards et lignes directrices relatives à la programmation en matière de réponses aux incidents de protection et VBG, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS) ;
- Connaissance des normes et des lignes directrices relatives à la programmation en matière de violence liée au sexe, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS)
- Connaissance pratique d'outils Informatique (Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication etc.) ;
- Connaissance du système de gestion des informations d'incident de protection outils de gestion de cas ;
- Compétences en gestion de projet et en suivi et évaluation ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement ;
- Compétences interpersonnelles et en résolution de conflits ;
- Respect des protocoles de sécurité, de confidentialité et d'éthique etc ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire dans les zones en sécurité volatile etc.

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : « **AMI/9/OPE/REMED/RH/10/25** » **sur enveloppe.**

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, la copie de la carte demandeur d'emploi livrée par ONEM..

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 06 octobre 2025, à 16h00' (heure locale de KALEMIE).

Les candidats doivent déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddr.org/site/job> ou en dure sous pli fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province du TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Com de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

Pour le REMED

Ressources Humaines

