

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/11/INFIR/REMEDI/RH/10/25
Intitulé du Poste	INFIRMIER
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS NYEMBA/Kalemie
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet, Officier Protection de l'enfant
Type de contrat et durée	CDD (6 mois)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

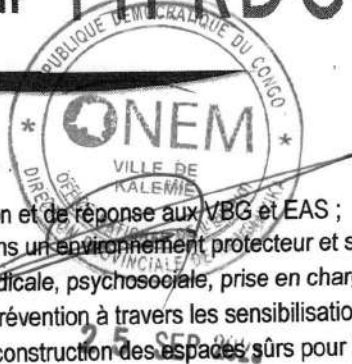
Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika.

Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENAS, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :



1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS ;
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une réponse holistique centrée sur la survivant.e (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA) :

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunion familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter Un Infirmier qui sera basé (e) à Nyemba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, l'Infirmier est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation, l'Officier protection de l'enfant) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, l'Infirmier assure le premier soin et un suivi médical des enfants (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables y compris adolescents avec de problèmes de santé et blessures physiques au niveau des EAE), fournit les premiers soins, contribue à l'hygiène, surveille les signes de vulnérabilité et de mauvais traitements, et coordonne les interventions médicales. Il joue un rôle clé en évaluant les besoins en santé et bien-être de l'enfant, en assurant un environnement sécurisé, et en assurant le lien avec les services de santé (FOSA, IT) et de protection externe si nécessaire dans les Aires de santé ciblées dans la ZS Nyemba en collaboration avec les autres acteurs œuvrant dans la zone ainsi que les autorités politico-administratives locales.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm

- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES

Sous la responsabilité du Chef de Projet, l'**Infirmier** développe, coordonne, met en œuvre des activités visant la prévention de maladies aux enfants dans les EAE et d'offrir le premier soin d'urgence médicale aux survivants d'incidents de protection de l'enfant et blessures physique y compris les violences sexuelles et l'exploitation sexuelle dans les sites d'intervention. Son rôle implique la supervision des activités, l'encadrement et accompagnement des membres des EAE et du personnel sous sa responsabilité, le renforcement des capacités des partenaires dans mis en œuvre des activités de prévention de maladie et incident de protection en faveurs des enfants non accompagnés/séparés (ENA/ES), les enfants associés aux et/ou sortis de groupes armés (EAGA/ESGA) et autres enfants vulnérables victime d'incident de protection y compris les violences sexuelles au niveau de structures de pris en charge (FOSA, EAE) en collaboration avec les autres staffs affectés au projet et autorités locales.

Dans ce cadre, l'**Infirmier** joue un rôle essentiel de la protection de l'enfant au sein de l'EAE, en s'assurant que les besoins sanitaires et de bien-être sont satisfaits, en protégeant les enfants des dangers et en créant un environnement où ils peuvent grandir en toute sécurité.

Missions principales :

Le/la titulaire du poste aura pour mission principale de contribuer à la mise en œuvre efficace des interventions Soins d'urgence et de protection de l'enfant dans sa zone d'affectation. A ce titre l'**Infirmier** aura pour tâches :

- Assurer la gestion Kit d'urgence médicale au sein des Espaces Amis d'Enfants mis en place et assurer les premiers secours d'urgence en faveur des Enfants dans les EAE mis en place dans la ZS Nyemba.
- Assurer le suivi des enfants et Répondre au besoin de soin d'urgence médicale des enfants au sein des EAE et assurer l'orientation vers les tructures médicales pour de cas spécifique en vue d'une meilleure prise en charge ;
- Veiller à la bonne gestion de fournitures d'hygiènes pour enfants au sein des Espaces Amis d'Enfants (EAE) mis en place dans la ZS Nyemba.
- Maintenir un environnement sain, de prévenir les maladies et d'assurer le bien-être des enfants (enfants non accompagnés/séparés (ENA/ES), les enfants associés aux et/ou sortis de groupes armés (EAGA/ESGA) et autres enfants vulnérables victime d'incident de protection y compris les violences sexuelles) dans les EAE
- Fournir des soins de santé de base et des premiers secours aux enfants dans les EAE ;
- Assurer l'accès à l'eau potable, des toilettes propres et des installations pour le lavage ;
- Surveiller la santé des enfants et des adolescents et identifier les symptômes de maladie ;
- Identifier et signaler les signes d'abus, d'exploitation ou de mauvais traitements ;
- Sensibiliser à la prévention des risques tels que le recrutement par des groupes armés et l'exploitation,
- Offrir un soutien affectif et un environnement sûr, notamment dans des conditions difficiles ;



- Être attentif aux besoins des enfants en situation d'abandon ou orphelins.
- Coordonner les soins et les besoins de l'enfant avec les autres membres de l'équipe de l'EAE et les familles et FAT ;
- Assurer une bonne gestion de Kits de premiers secours d'urgences, Kit d'hygiène, et autres matériels mis à sa disposition ;
- Établir des liens avec les services de santé et de protection de l'enfance en dehors de l'EAE pour un suivi si nécessaire à travers la mise en place de mécanisme de référencement.
- Participer à la sensibilisation sur la santé et le bien-être des enfants au sein de la communauté ;
- Contribuer à l'autonomisation des communautés et des familles etc
- Respecter les principes directeurs et normes standards dans la pratique de soin etc.
- Collaborer avec les autres membres du personnel ;
- Réaliser de visites hebdomadaires au sein des EAE et produire les rapports d'activités ;
- Répondre à d'autres tâches demandées par la hiérarchie etc.

4. PROFIL ET CRITERES DE SELECTION : (FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES MINIMA) :

L'infirmier retenu au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

Formation :

- Avoir un Diplôme universitaire de niveau A1 au minimum en sciences infirmières, accompagner de Formation spécialisée en premier secours/soin d'urgence dans de contexte humanitaire et en protection de l'enfant (serait un atout), être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;

Expériences :

- Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (3) ans en soins infirmiers après l'obtention du diplôme ;
- Avoir au moins 2 ans d'expériences dans la mise en œuvre de projet de protection-santé au sein d'une ONG Nationale ou Internationale dans de poste similaire (est souhaité) ;
- Avoir travailler au sein des EAE comme infirmier ou Encadreur des enfants non accompagnés/séparés (ENA/ES), les enfants associés aux et/ou sortis de groupes armés (EAGA/ESGA) et autres enfants vulnérables victime d'incident de protection y compris les violences sexuelles (vivement encouragé) ;
- Un engagement associatif dans un organisme à caractère humanitaire est un plus ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle etc.

Compétences requises :

- Avoir des capacités de communication avec les enfants ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Solides aptitudes en écoute, empathie, analyse et résolution de problèmes ;
- Bonne maîtrise des langues nationales (Tshiluba, Swahili, Kikongo et Lingala) ; connaître les dialectes parlés dans la zone est un atout.
- Connaissance de textes légaux portant sur la protection de l'enfant et les violations graves ;
- Connaissance de l'Approche PCI, Espace Amis d'enfant (EAE) et approche axée sur la survivante d'un incident de protection ;
- Connaissance approfondie des programmes de protection de l'enfant dans des contextes humanitaires ;
- Connaissance approfondie des principes directeurs, normes minimales standards et lignes directrices relatives à la programmation en matière de réponses aux incidents de protection et VBG, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS) et prévention de maladies ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;
- Connaissance des normes et des lignes directrices relatives à la programmation en matière de violence liée au sexe, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS)
- Connaissance du système de gestion des informations d'incident de protection et outils de gestion de cas ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement ;
- Compétences interpersonnelles et en résolution de conflits ;



- Respect des protocoles de sécurité, de confidentialité et d'éthique etc ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision ;
- Excellentes capacités en communication orale et écrite, capacité à animer des groupes, esprit d'initiative, sens de l'écoute et de l'analyse ;
- Connaissance de norme standard en prévention et contrôle des infections et de soin de santé primaire ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire dans les zones en sécurité volatile etc.

25 SEP 2025

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : « AMI/11/INFIR/REMEDI/RH/10/25 », sur l'enveloppe.

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, la carte d'identité et la copie de la carte de demandeur d'emploi livrée par ONEM.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Octobre 2025, à 16h00' (heure locale de KALEMIE)**. Les candidats doivent déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddrc.org/site/job> ou en dure sous pli fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province de TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Com de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

Pour le REMED

Ressources Humaines

