

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/15/CH.EN.COM/REMEDI/RH/10/25
Intitulé du Poste	CHARGÉ DE L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	KANSIMBA/TANGANYIKA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6 mois)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika. Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENAS, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :

1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS ;



- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une réponse holistique centrale sur la survivante (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers la mobilisation communautaire/ les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA).

25 SEP 2025

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunification familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter Un (e) **Chargé de l'engagement communautaire** qui sera basé (e) à Kansimba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le(la) **Chargé de l'engagement communautaire** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation et Officier protection de l'enfant) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de RE.ME.D, le(la) **Chargé de l'engagement communautaire** est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités de mobilisation communautaire et communication pour les changements sociaux de comportement du programme Protection VBG dans la Zone de Santé de KANSIMBA.

Le/la **Chargé de l'engagement communautaire** est responsable de la mise en œuvre technique des activités de mobilisation communautaire et communication pour les changements sociaux de comportement au niveau communautaire, de la supervision des acteurs/ sensibilisateurs, de la formation continue, ainsi que de l'accompagnement technique dans les zones d'intervention des activités du projet.

Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la protection communautaire dans sa zone d'affectation (DIVIGENRE, OBC/Espaces Sûrs, FOSA, ...) et les structures communautaires de protection et partenaires locaux (RECOPE/CCPE, CAC, Troupes théâtrales, Radios communautaires, acteurs communautaires de mise en œuvre) et autres acteurs/ humanitaires œuvrant dans la zone ainsi que les autorités politico-administratives locales.



3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au RE.ME.D :

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires.
- Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte RE.ME.D : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

RESPONSABILITE ET TACHES SPECIFIQUES

Activités programmatiques

- Informer la communauté sur la prévention et la réponse aux risques liées aux VBG, EAS/HS afin de renforcer la connaissance des groupes cible et la capacité des communautés à s'engager dans la lutte contre le VBG, EAS/HS ;
- Identifier les besoins en formation de partenaire, des agents communautaires et formuler un plan concret de renforcement de leurs capacités ;
- Développer, avec les staffs en charge de la mobilisation communautaire et les groupes ciblés, des méthodes et matériels d'Information, Education et Communication (IEC) appropriées pour une mobilisation communautaire active liée à la prévention et réponse aux violences sexuelles et basées sur le genre ; Abus et exploitation sexuel/Harcèlement sexuel (VBG, EAS/HS) ;
- Veiller au renforcement des capacités des partenaires de mise en œuvre y compris les animateurs communautaires/ Sensibilisateurs en mettant à leur disposition des outils de collecte des données pour mesurer la qualité des interventions ;
- Organiser, quand il s'avère nécessaire, des supervisions formatives, de coaching et partage des connaissances avec les collègues et sensibilisateurs communautaires pour améliorer la stratégie de mise en œuvre des activités de prévention/ mobilisation communautaires ;
- Utiliser les méthodes participatifs et actifs, informer la communauté et les prestataires des services sur les concepts clés en VBG, EAS/HS et les services disponibles pour les survivant.e.s ;
- Participer au développement de plan de formation et d'accompagnement des acteurs communautaires ;
- Appuyer les formations et les activités organisées par le programme afin d'engager les partenaires et les leaders locaux à s'impliquer dans la prévention et réponse aux risques liées aux VBG, EAS/HS ;
- Développer, réviser et élaborer des méthodes et des matériels d'Information, Education et Communication (IEC) appropriées en collaboration avec les animateurs communautaires pour une mobilisation communautaire active liée à la prévention et réponse aux violences basées sur le genre, Abus et exploitation sexuel/ Harcèlement sexuel ;



- Assurer la Supervision opérationnelle et technique de toutes les activités de mobilisation communautaire et changement des comportements dans les villes d'interventions ciblées par le projet.
- Assurer le renforcement des capacités des animateurs/sensibilisateurs communautaires sous sa supervision sur les aspects d'IEC, CCC, plaidoyer etc. ;
- Appuyer les activités de communication communautaire sur les questions de prévention, atténuation des risques et prise en charge des cas de VBG, EAS/HS ;
- Assurer la supervision technique du développement des supports de communication et des outils de CCC ;
- Mettre à jours la base des données sur les questions de mobilisation communautaire, CCC et l'analyse des normes sociales discriminatoires de manière mensuelle et trimestrielle ;
- Être disponible pour effectuer toute autre tâche ponctuelle jugée utile par son supérieur direct ou par le RE.ME.D.

Coordination, Planning et Rapportage

- Collaborer avec d'autres membres de l'équipe Projet et d'autres secteurs pour assurer une bonne intégration des activités de prévention de risque liés aux VBG, EAS/HS ;
- Collaborer d'une manière transversale avec le Psychologue clinicien dans la mise en œuvre des activités de prise en charge holistique et prévention de risque liés aux VBG, EAS/HS ;
- Elaborer les rapports de formation, d'activités et s'assurer de le soumettre à qui de droit dans le délai impartis.

Représentation

- Représenter le RE.ME.D dans les zones d'intervention où le travail se développe ;
- Assister aux diverses réunions à l'intérieur et à l'extérieur de RE.ME.D comme demandé par le Chef de Projet, les Programmes et ou la Coordination du RE.ME.D.

Positionnement hiérarchique :

Supervision

Le **Chargé d'engagement communautaire** est placé(e) sous la supervision directe du Chef de Projet ;
Il/elle a des interactions fréquentes avec d'autres membres de l'équipe et ceux du partenaire de mise en œuvre.

Responsabilité

Le niveau de responsabilité de **Chargé d'engagement communautaire** est limité à l'objectivité, la confidentialité et de lien de coordination avec chaque partenaire ;
Aucune responsabilité financière.

Qualifications/ Niveau d'Étude :

- Être détenteur d'un diplôme universitaire Bac +3 de préférence en science sociale, gestion de projet, Développement communautaire ou équivalent.

Compétences Techniques et Expérience :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Au moins 3 ans d'expériences à un poste similaire dans la mise en œuvre de Projet de Prévention et réponses aux survivant-e-s de VBG, EAS/HS ;
- Avoir une forte capacité dans la facilitation des formations des animateurs/sensibilisateurs communautaires dans le domaine de prévention et réponses aux VBG ;

- Avoir une expérience dans la mise en œuvre de projet financé par le Fonds Humanitaires, UNICEF, Banque Mondiale, USAID et Fonds Mondiale ;
- Capacité prouvée en rédaction des rapports et correspondances administratives ;
- Compétences en informatique (Word, Excel, Power point, ...) ;
- Avoir une expérience dans la facilitation des groupes de discussion sur le genre, le VBG, EAS/HS, ... ;
- Avoir participé, faciliter ou accompagné les staffs de mise en œuvre des activités de prévention et réponse aux risques liées aux VBG, EAS/HS ;
- Parler et écrire couramment le français, Swahili, Lingala et d'autres langues locales étant un atout ;
- La connaissance du milieu de travail (ZS Kansimba/AS Kamena) est obligatoire
- Avoir une bonne connaissance du contexte social et sécuritaire de la province de Tanganyika et de la ZS Kansimba ;

Aptitudes personnelles :

- Une forte capacité en communication interpersonnelle ;
- Fortes capacités de travail en équipe et en autonomie ;
- Aptitude à prendre des décisions et les assumer ;
- Disponibilité et motivation à travailler à temps et a contre temps.

CONTENU DU DOSSIER

Le dossier comprendra :

Une lettre de motivation d'une page maximum Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines RE.ME.D, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : « AMI/15/CH.EN.COM/REMEDI/RH/10/25 » sur l'enveloppe.

- Un Curriculum vitae à jour de de 3 pages avec 3 références professionnelles ;
- Les copies des diplômes et attestations des services rendus liés au poste et tout autre document jugé nécessaire y compris la copie de la carte de demandeur d'emploi/ ONEM, si en chômage ;
- Copie de pièce d'identité.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 octobre 2025, à 16h00'** (heure locale de KALEMIE).
Les candidats doivent déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddrc.org/site/job> ou en dure sous plie fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province du TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Commune de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

