



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/12/CH. RSE/REMEDI/RH/10/25
Intitulé du Poste	CHARGE DE REINSERTION SOCIO-ECONOMIQUE 26 SEP 2025
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	Kansimba/TANGANYIKA
Superviseur hiérarchique direct	Gestionnaire de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6 mois renouvelables)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika.

Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :

1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une réponse holistique centrale sur la survivant.e (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA) :

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunification familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter un (e) **Chargé.e de la réinsertion socio-économique** qui sera basé (e) à Kansimba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le (la) **chargé(e) de la réinsertion socio-économique** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal du de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation,) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le/la **chargé(e) de la réinsertion socio-économique** est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités des différents programmes relevant de son secteur d'intervention. Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la santé, les BCZ, les Infirmiers Titulaires et les organisations partenaires locales œuvrant dans toute la zone de santé ainsi que les autorités politico-administratives locales où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED :

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.



- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boites à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES

Sous la supervision du Chef de Projet, (e) chargé(e) de réinsertion socio-économique aide les survivant(e)s de VBG et autres personnes Vulnérables et à besoins spécifique à retrouver une autonomie économique et sociale grâce à des formations professionnelles, l'appui à la création d'activités génératrices de revenus (AGR), la structuration de groupements d'intérêt économique, et l'accès au financement, en s'assurant de leur participation active dans le processus de prise de décision et d'intégration dans la communauté.

En collaboration avec le chargé des activités VBG et l'Officier chargé des activités de la protection de l'enfant, le Chargé de la réintégration socio-économique sera chargé de suivre toutes les activités socio-économiques ciblant les survivants des VBG et autres vulnérables et personnes à besoin spécifiques dans la zone de santé de Kansimba et appuyé d'autre par les activités de réintégration socioprofessionnel et économique des ENA/S, les EAGA/ESGA dans la Zone de santé Nyemba selon le besoin.

Tâches principales :

- **Planification** : Élaborer de plans d'activités et termes de référence et planifier correctement la mise en œuvre les activités de réinsertions socioéconomiques du projet dans les zones d'interventions ;
- **Identification de bénéficiaires** : Identifier les bénéficiaires d'un appui selon de critère préétablis pour leur réintégration socioéconomiques sur base collaboration avec le gestionnaire de cas, Gestionnaires des Espaces sûrs communautaires, Espaces Amis d'Enfants le cas échéant ;
- **Identification des opportunités socio-économiques** : Repérer et renforcer les activités économiques adaptées aux besoins des survivant(e)s de VBG, Personnes vulnérables et à besoins spécifiques y compris des formations professionnelles et des initiatives entrepreneuriales ;
- **Renforcement des capacités** : Accompagner les bénéficiaires dans le développement de leurs compétences entrepreneuriales et professionnelles pour favoriser l'accès à des emplois décents et à des marchés ; Effectuer des visites régulières dans les différentes zones d'intervention afin de suivre, fournir un appui technique et assurer la qualité des activités selon des standards minimum ; appuyer leur avancement vers les objectifs et indicateurs cibles ; et garantir leur réalisation dans les délais et budget impartis ;
- **Appui à la structuration et au financement** : Soutenir la création et la consolidation de groupements d'intérêt économique (des groupements de femmes en AVEC, RAVEC) pour faciliter l'accès aux ressources financières et aux marchés ;



- **Facilitation de l'inclusion financière** : Aider les bénéficiaires à accéder à des produits et services financiers adaptés pour soutenir leurs activités socioéconomiques ;
- **Participation communautaire** : Encourager et faciliter la participation des bénéficiaires y compris les survivant(e)s de VBG, personnes vulnérables et à besoins spécifiques) dans la prise de décision et l'intégration sociale et économique au sein de leur communauté ; appuyer d'autre part les activités de réintégration socioprofessionnel et économique des ENA/S, les EAGA/ESGA dans la Zone de santé Nyemba selon le besoin en collaboration avec l'Officier Protection de l'enfant et Chargé de VBG ;
- **Renforcement de la résilience** : Augmenter la capacité des survivant(e)s et personnes vulnérables et à besoin spécifique à faire face aux défis et à renforcer leur résilience face aux violences ;
- **Autonomisation économique** : Permettre aux survivant(e)s de VBG et personnes vulnérables à besoins spécifiques d'atteindre l'autosuffisance économique et de reprendre le contrôle de leur vie ;
- **Réintégration sociale** : Favoriser leur pleine intégration dans la vie sociale et économique de leur communauté ;
- **Coordination et partenariat** : Travailler avec les partenaires locaux, les OBC/Espaces sûrs communautaires pour les femmes et filles, Espaces Amis d'enfants, les organisations de la société civile et d'autres prestataires de services pour une mise en œuvre efficace des activités de réinsertion socioéconomique ; Entretenir une bonne collaboration avec le partenaire de REMED, les ONG locales et internationales, les autorités, les leaders communautaires et les communautés locales ;
- **Rapportage** : Produire des rapports d'activités (hebdomadaires, mensuels, etc.) assortis des résultats atteints, des bonnes pratiques et leçons apprises tirées de l'intervention, ainsi que de la situation de vulnérabilités des bénéficiaires, leurs résiliences, prévention de VBG et protection de l'enfant observée.

4. PROFIL ET CRITERES DE SELECTION : (FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES MINIMA) :

Le(la) chargé(e) de la réinsertion socio-économique retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

Formation :

- Titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieurs et universitaire de niveau de Licence ou Grade (BAC+5 ou BAC+3) en économie, études du développement, développement durable, études commerciales, Sciences sociales, ou autres disciplines pertinentes. Suivi de formation spécialisée en Gestion des AGR dans de contexte d'urgence humanitaire (un atout). Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans.

Expériences & Compétences :

- 3 à 4 ans d'expérience professionnelle avec des fonctions similaires dans le domaine de la réinsertion socio-économique des survivants des VBG, personnes vulnérabilisées, réintégrations socioprofessionnelles et scolaires des ENA/S, EAGA/ESGA et d'autres enfants vulnérables, et / ou dans un autre domaine similaire ;
- Avoir une expérience dans les projets de développement, de préférence dans la lutte contre la VBG est un atout ;
- Expérience professionnelle dans des activités de développement social et économique pour les communautés locales ou toute autre expérience pertinente dans le domaine ;
- Expérience dans l'accompagnement de communautés au développement des AGRs prometteuses individuelles ou groupée dans de projets similaires ;
- Expériences dans la mise en place de base des données ;
- Avoir une expérience pratique et avérée dans la planification, la mise en œuvre et la supervision de projets visant à renforcer les capacités des populations affectées en termes d'autonomisation socio-économique et de soutien aux moyens moyen d'existence ;
- Avoir une expérience et excellente connaissance de la réintégration socio-économique, y compris la rescolarisation pour la population affectée par le conflit et la violence ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social et sécuritaire de la province du Tanganyika ;

- Expérience souhaitée de travail au sein d'une ONG nationale ou internationale ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Savoir utiliser les logiciels courants suivants : Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle ;
- Bonne maîtrise des langues nationales (Tshiluba, Swahili, Kikongo et Lingala) ; Connaitre les dialectes parlés dans la zone est un atout.
- Expériences dans le renforcement de capacités de bénéficiaires et accompagnement techniques de bénéficiaires des AGR individuelles ou groupées ;
- Compétences interpersonnelles et en résolution de conflits ;
- Respect des protocoles de sécurité, de confidentialité et d'éthique etc ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision ;
- Excellentes compétences en communication orale et écrite, capacité à animer des groupes, esprit d'initiative, sens de l'écoute et de l'analyse ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire dans les zones en sécurité volatile etc.

26 SEP 2025

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre :
« AMI/12/CH. RSE/REMEDI/RH/10/25 », sur l'enveloppe.

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la copie de la carte de demandeur d'emploi livrée par ONEM.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Octobre 2025, à 16h00' (heure locale de KALEMIE).**

Les candidats doivent **déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remedrc.org/site/job> ou en dure sous plie fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province du TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Com de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.**

Note :

- *Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;*
- *Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;*
- *Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.*
- *Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMEDI ;*
- *En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.*

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

