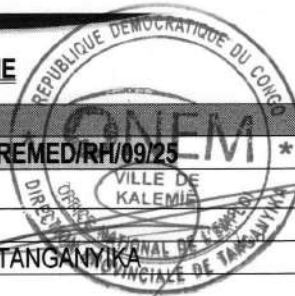


OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/17/ Chef de Projet/REMEDI/RH/09/25
Intitulé du Poste	CHEF DE PROJET
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	NYEMBA & KANSIMBA/TANGANYIKA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Programmes
Type de contrat et durée	CDD (6mois)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025



1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika. Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectés par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :

1°. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS ;
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une

réponse holistique centrale sur la survivante (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers la mobilisation communautaire/ les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA).

2°. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunification familiale à travers leurs familles respectives ;

- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;

- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que RE.ME.D cherche à recruter Un (e) **Chef de Projet** qui sera basé (e) à Kalemie et/ ou à Moba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Programmes, le(la) **Chef de Projet** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal de celui-ci (dans certains cas du chargé de Chef d'antenne et la coordination) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de RE.ME.D, le(la) Chef de Projet est responsable de la gestion du projet et des orientations techniques et stratégiques de la mise en œuvre du projet dans ses volets Protection VBG dans la zone de santé de Kansimba et Protection de l'enfant dans la zone de santé Nyemba au Tanganyika.

Le/la chef de projet est responsable de la planification, mise en œuvre, et suivi d'activités visant à prévenir et répondre aux VBG et à la protection de l'enfance. Ses tâches incluent le développement de stratégies de protection, Prévention et de réponse, l'encadrement des équipes et des partenaires, la gestion des cas de violence, l'élaboration de rapports financiers et narratifs, et la coordination avec les acteurs étatiques et non étatiques sur le terrain.

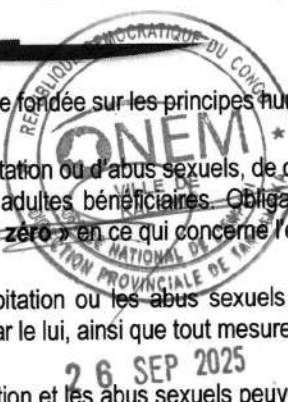
Il/elle doit assurer la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain dont il a la charge : (organisation des cartographies des acteurs, la mise en place de structures communautaires, les renforcements de capacités, les recherches, ...) dans le respect des procédures de HF RDC et de RE.ME.D en assurant la qualité du service donné et des réalisations faites dans le respect des lignes directrices de bailleur de fonds, ainsi que la recherche d'une efficacité optimale (respect du budget).

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED :

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.

- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « **tolérance zéro** » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.



3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES

Le rôle principal du Chef de projet VBG et protection de l'enfant a pour responsabilité de coordonner, **superviser la mise en œuvre et le suivi des activités de Protection, Prévention et réponse aux Violences Basées sur le Genre (VBG)** dans la zone de santé de Kansimba et **Protection des enfants** dans la Zone de Santé Nyemba. Il doit assurer la coordination, le renforcement des capacités des acteurs de terrain, la gestion des cas, le suivi des indicateurs, et l'élaboration de stratégies pour garantir la protection des populations vulnérables, notamment les femmes et les enfants.

Il a également en charge :

- **Gestion** : il/ elle est le responsable de la gestion globale (gestion des activités, des équipes, des ressources financières et matérielles) du projet au niveau de la zone d'intervention.
- **Mesures financières** : il/ elle planifie les dépenses du Projet en fonction du plan de mise en œuvre.
- **Conformité** : il/elle assure un travail de qualité en conformité avec les valeurs, l'éthique, les principes de Plan et les principes humanitaires.
- **Rapportage et communication** : il/elle assure le rapport régulier des activités terrains et le maintien d'un bon niveau de communication et d'information avec toutes les parties impliquent.

Responsabilités

Les responsabilités pour ce poste sont les suivantes :

Gestion programmatique

- **Planification** : Préparation du chronogramme des activités, Organisation de la réunion de lancement, de suivi et de clôture du projet ;
- Fournir un appui technique et opérationnel adéquat à l'équipe de mise en œuvre des activités du Projet sur le terrain ;
- Identifier les communautés les plus affectées par le conflit et exposées aux risques de protection ;
- Coordonner les activités de renforcement des capacités des APS/ points focaux, sensibilisateurs, des comités de protection, des communautés, du personnel des services sociaux et du personnel employés au Projet.
- Accompagner les équipes dans l'identification, sélection des acteurs, structures communautaires de mis en œuvre et la prise en charge des cas de VBG et protection de l'enfants.
- Coordonner en collaboration avec la logistique et la finance le processus d'AMI (appel à manifestation d'intérêt) pour analyser les marchés et déterminer la faisabilité des transferts monétaires ;
- Suivi de la documentation : maîtrise des attentes en matière de collecte et gestion des preuves d'audit ;

26 SEP 2025

- Engagement des bénéficiaires et redevabilité : Appliquer les recommandations en matière de redevabilité ;
- Coordination interne : S'assurer de la bonne coordination et communication avec l'ensemble des départements au niveau des programmes ainsi que la coordination de RE.ME.D ;
- Coordination externe : Engagé avec les acteurs Humanitaire, participe aux réunions externes (Groupe de Travail, et coordination) ;
- Archivage : Veille à l'archivage des documents du Projet.

Gestion de subvention

- Rapportage interne : rédige et partage des rapports internes de qualité ;
- Communication et visibilité : Contribution à la stratégie de communication et de visibilité du Projet ;
- Développement de projets : Appui le développement de nouvelles propositions de Projet dans la mesure du possible.

Contrôle Qualité Et Redevabilité

- Suivi et évaluation : Coordination avec le MEAL pour le suivi du plan MEAL et la bonne réalisation des activités MEAL ;
- Leçons apprises : Collecte et capitalisation des leçons apprises pour le projet en cours et les projets à venir ;
- Recommandations MEAL : Veille à la mise en œuvre des recommandations formuler suite aux évaluations ;
- Gestions plaintes : S'assurer de la mise en place et du fonctionnement efficace des comités des gestions des plaintes. S'assurer de la connaissance et de l'utilisation du mécanisme de gestion des plaintes par les bénéficiaires ;
- Feedback aux bénéficiaires : S'assurer du retour d'information aux bénéficiaires à la suite des plaintes.

Ressources humaines

- Recrutement : En collaboration avec le RH, Recruter le personnel en adéquation avec les besoins et les ressources nécessaires ;
- Gestion d'équipe : Préparer les plans de travail et congés du personnel. Organiser des temps d'échange de qualité et briffer/ renforcer les capacités des équipes au besoin ;
- Développement du personnel : Identifier les besoins en formation. Organiser des évaluations de qualité avec des objectifs de performance pour l'ensemble des membres de l'équipe.

Finance

- Demandes de trésorerie : prépare les demandes de trésorerie en fonction des besoins financiers du projet chaque mois ;
- Suivi budgétaire : Planifie les coûts, contrôle la comptabilité et les prévisions : Anticiper toute sous/ sur dépense ;
- Développement budgétaire : Quand demandé, appuie le développement de nouvelles propositions budgétaires.

Logistique

- Achats : En collaboration avec la logistique et finance, Participe à la préparation et mis à jour du plan d'achat, (Anticiper et préparer les demandes d'achat) ;
- Contrôle qualité : S'assurer de la qualité des biens et services commandés ;
- Véhicules : Appuyer la logistique dans la Planifier les demandes de mouvements et s'assurer de la bonne utilisation des véhicules par l'équipe Projet ;
- Communication : Identifier les besoins en termes de communication. Contrôler la bonne utilisation des moyens et ressources.

Communication

- Succès stories : Veille à la collecte d'images sur les actions terrains permettant de mettre en évidence les réalisations projet ;
- Communication externe : Participe à la rédaction d'articles / Note de presse pour la communication institutionnelle du Projet.

Sécurité



- Gestion de la sécurité : Entretien une relation étroite avec le Chargé de Sécurité pour développer une connaissance accumulée de la zone d'intervention et des menaces. Signale immédiatement à sa hiérarchie toute violation des protocoles de sécurité ;
- Respecte les règles : Respecte les règles établies/ ligne directrice RE.ME.D et veille à les faire respecter par l'équipe Projet.

Technique de gestion :

- Appuyer la conduite des recherches liées aux GBV et le SARE qui pourrait être menées par des consultants dans le cadre de ce projet ;
- Adapter les approches de programme actuelles parmi les membres des structures communautaires et d'ancrage local dans chaque contexte afin de renforcer les approches intégrées des programmes de VBG et Protection de l'enfant ;
- Renforcer les capacités des groupes d'ancrage locaux sur la mise en œuvre de la théorie du changement des programmes intégrés de VBG-Protection de l'enfant à travers des ateliers et appuis matériels
- Outiller les groupes d'ancrage locaux et structures communautaires pour la poursuite durable de la théorie locale transformatrice du changement en matière de genre ;

NB : Cette description de tâches n'est pas exhaustive. Certaines spécificités pourraient être assignées au chef de projet Protection-VBG et Protection de l'enfants en fonction des besoins.

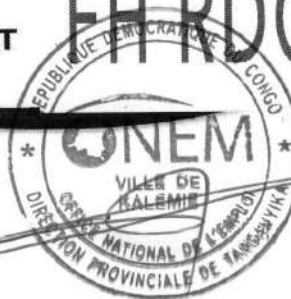
Qualifications et Expériences requises :

- Bac + 5 en sciences sociales / humaines, droit, développement communautaire ou dans un domaine proche ;
- Expérience solide de travail dans une ONG nationale ou internationale humanitaire sur un poste de gestion de Projets et management des équipes ;
- Expérience significative d'avoir travaillé sur terrain dans de poste de supervision des équipes et gestion de programmes de Prévention et réponse aux VBG ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans la gestion des projets et de préférence en Protection-VBG, Protection de l'enfants et cohésion sociale dans le contexte d'urgence ;
- Très bonne expérience dans le sous-secteur de la prévention des conflits ;
- Expériences et expertise dans le secteur de la Protection et VBG (OBC, Espaces sûrs, Espaces Amis des Enfants, centres d'Ecoute et d'Orientation, les assistances de protection, la gestion de cas, etc.)
- Avoir une très bonne connaissance de la province de Tanganyika ;
- Travailler avec autonomie, efficacité et rigueur dans l'accomplissement des tâches et aptitudes à accomplir de multiples tâches dans un délai requis avec un minimum de supervision ;
- Habilité prouvée à interagir efficacement avec les membres de l'équipe RE.ME.D et Projet, ainsi que les communautés bénéficiaires ;
- L'habilité de traiter l'information nécessaire et correcte pour soutenir effectivement et efficacement les activités telles que requises par les programmes sur le terrain ;
- Forte résistance au stress et capacité à travailler dans un rythme accéléré correspondant aux urgences ;
- La confidentialité, la discrétion, l'honnêteté et l'intégrité dans l'accomplissement de ce travail sont obligatoires ;
- Être capable de travailler avec des communautés affectées par les conflits armés et de catastrophe de manière sensible et participative ;
- Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite ainsi que des capacités analytiques ;

La volonté et la capacité de faire respecter les règles et procédures de RE.ME.D, est nécessaire.

COMMENT POSTULER :

Une lettre de motivation d'une page maximum Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines RE.ME.D, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : « **AMI/17/CHEF DE PROJET/RH/10/25** » sur l'enveloppe.



Composition du dossier de candidature :

- Lettre de motivation (Une page Max) ;
- Curriculum Vitae à jour détaillé avec 3 Références professionnelles ;
- Les copies des diplômes et copies de certificats de formations ou autres études de spécialisation présentées relatifs aux domaines d'intervention compris la copie de la carte demandeur d'emploi livrée par l'ONEM ;
- Les attestations de services rendu relatives à l'expérience professionnelle ;
- Copie de pièce d'identité.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Octobre 2025**, à 16h00' (heure locale de KALEMIE).

Les candidats doivent déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddr.org/site/job> ou en dure sous pli fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province du TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Commune de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées ;
- Seuls les Candidats présélectionnés seront contactés.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

