

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Número	AMI/16/PSY-CLIN/REMEDI/RH/10/25
Intitulé du Poste	PSYCHOLOGUE CLINICIEN
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS KANSIMBA/TANGANYIKA
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6mois)
Date de Publication	23 Septembre 2025
Date de Clôture	06 Octobre 2025

1. CONTEXTE

Le Réseau de Médias pour le développement, RE.ME.D en sigle, est une organisation nationale de la société civile et de droit congolais qui sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté pour le changement de comportement afin de se développer. Cette plate-forme a développé des techniques et stratégies de communication avec l'approche communautaire en impliquant toutes les structures de participation communautaire, les médias et autres canaux de communication pour le changement de comportement.

Depuis 2008, le RE.ME.D a réussi à l'implémentation son opérationnalisation dans plusieurs provinces et met en œuvre des projets multisectoriels, développement et d'urgence avec l'appui de ses partenaires dans tous les territoires et toutes les villes du Nord Kivu et au-delà d'autres 9 provinces (Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Ville province de Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele) où il opère et dispose de bureaux de représentations dans toutes ces provinces.

Dans la réponse à ses obligations de résultats, l'organisation RE.ME.D recourt à des personnes physiques ou morales spécialisées pour exécuter des tâches bien déterminées.

En effet, le souci restant de contribuer aux efforts déjà fournis par le gouvernement et d'autres acteurs humanitaires dont l'objectif est d'améliorer la demande et l'utilisation des services de base, le RE.ME.D propose de consolider les acquis des différents programmes en intégrant l'approche de la conception centrée sur l'humain dans la mise en œuvre de ses activités dans les zones d'intervention et ce, dans divers domaines notamment la santé, la nutrition, le WASH, la protection, l'éducation, la sécurité alimentaire, gouvernance locale etc.

Au Tanganyika, les besoins en Protection-VBG et Protection de l'Enfance se sont accrus dans les ZS de Nyemba, Kalemie et Kansimba en raison de crises concomitantes : inondations récurrentes, flambée de choléra, conflits armés et forte concentration de déplacés internes et retournés.

L'ONG RE.ME.D avec le financement du FH-RDC dans le cadre du 3^e allocation de réserve 2025-Réponse multisectorielle à l'intensification des besoins humanitaires dans le Tanganyika, met en place un projet de « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de NYEMBA ET KANSIMBA en Province du TANGANYIKA** » qui vise à répondre aux besoins essentiels en prévention et réponse aux VBG, VBG, EAS/HS dans la ZS Kansimba en territoire de Moba et en protection de l'enfance dans les Zones de Santé de Nyemba en territoire de Kalemie dans la province du Tanganyika. Ce projet vise à réduire les vulnérabilités et améliorer les conditions de vie de personnes affectées par la crise, parmi lesquelles les survivants de VBG/victimes d'EAS et Enfants victimes d'incident de protection parmi lesquels enfants déplacés et ceux des communautés hôtes (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables). Dans le cadre de la multisectorialité, le projet intervient dans 2 Piliers à savoir :



1. Protection-VBG:

- Le renforcement des mécanismes communautaires de prévention et de réponse aux VBG et EAS.
- L'appui à la prise en charge des survivants de VBG, EAS/HS dans un environnement protecteur et sûr, à travers une réponse holistique centrée sur la survivant.e (prise en charge médicale, psychosociale, prise en charge juridique et judiciaire, réinsertion socioéconomique ainsi que des actions de prévention à travers les sensibilisations communautaires avec des structures féminines de base OBC, la construction des espaces sûrs pour les femmes et les filles et des points d'écoutes intégrés dans les FOSA) :

2. Protection de l'Enfant :

- Faciliter le passage des enfants non accompagnés affectés par les conflits armés, et les déplacements vers une vie normale, grâce à la fourniture d'une prise en charge transitoire et le tracing/réunification familiale à travers leurs familles respectives ;
- A travers les EAE (Espace Amis d'enfants), fournir un soutien psychosocial individuel ou de groupe aux enfants vulnérables affectés par les conflits armés et ceux affectés par les pandémies ;
- Renforcer les mécanismes communautaires de protection de l'enfant à travers le renforcement de capacités des structures communautaires de protection de l'enfant et acteurs communautaires (RECOPE) dans les zones cibles d'intervention ainsi que mettre en place des activités de préventions contre les VBG, EAS et Prévention d'incidents de protection des enfants, etc.

De manière générale, le présent projet vise à contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes affectées par la crise liée aux conflits armés dans le territoire de Kalemie, ZS Nyemba et Territoire de Moba, ZS Kansimba en Province du Tanganyika et prévenir les risques de VBG, EAS/HS et mettre en place des mesures de prévention et d'atténuation des risques de protection de l'enfance.

C'est dans cette optique que REMED cherche à recruter Un (e) **Psychologue clinicien** qui sera basé (e) à Kansimba dans le cadre de mise en œuvre des activités du projet « **Réponse intégrée en protection VBG et protection de l'enfance en faveur des personnes affectées par la crise dans les zones de santé de Nyemba et Kansimba, en Province du TANGANYIKA** », financé par le FONDS HUMANITAIRE en République Démocratique du Congo (FH RDC).

2. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le(la) **Psychologue clinicien** est positionné (é) entre les exigences de performance de la direction et les enjeux spécifiques à la gestion de son équipe et de ses collaborateurs.

Sous le contrôle principal de celui-ci (dans certains cas du chargé de suivi évaluation et Chargé-e de VBG) et en accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de REMED, le(la) **psychologue clinicien** est directement responsable des orientations techniques et stratégiques dans la mise en œuvre des activités prise en charge psychosociales et santé mentale aux survivants de VBG dans la Zone de Santé de Kansimba.

Le/la Psychologue Clinicien est responsable de la mise en œuvre technique des activités spécialisées de soutien psychosocial et santé mentale communautaire, de la supervision des APS, Gestionnaires Espaces sûrs, Assistants sociaux des OBC/Espaces sûrs, de la formation continue, ainsi que de l'accompagnement clinique de cas compliqués avec de trouble détresse psychologique dans les zones d'intervention des activités du projet. Il joue un rôle clé en offrant un soutien psychosocial aux survivants de VBG, en évaluant leurs souffrances psychiques, en proposant des accompagnements thérapeutiques et des stratégies d'adaptation face aux traumatismes, et en facilitant l'accès à des soins spécialisés tout en veillant à la confidentialité et au respect des survivants.

Il est le principal agent de liaison avec les services techniques du domaine de la protection et de la Santé mentale dans sa zone d'affectation (DPS, PNSM, ZS, FOSA...) et les structures communautaires de partenaires de mise en œuvre (Espaces Sûrs pour les femmes et filles) en collaboration avec d'autres acteurs œuvrant dans la zone ainsi que les autorités politico-administratives locales où il a été affecté.

3. PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE

3.1. Conformité et respect des politiques internes au REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelles.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par le lui, ainsi que tout mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usages des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers des mécanismes de signalement existante : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : 0847643104, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

3.2. RESPONSABILITÉS/ TÂCHES SPÉCIFIQUES

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le(la) **Psychologue clinicien** développe, coordonne, met en œuvre et suit des programmes visant la prise en charge psychosocial et santé mentale aux survivants d'incidents de protection de l'enfant, y compris les violences sexuelles et l'exploitation sexuelle dans les sites d'intervention. Son rôle principal implique la supervision des activités, l'encadrement et accompagnement des membres des Espaces sûrs communautaire pour les femmes et filles et du personnel sous sa responsabilité, le renforcement des capacités des partenaires de mis en œuvre des activités Psychosociales et santé mentale en faveurs de survivants de VBG et personnes en besoins spécifiques. Accompagne les prestataires de première ligne à offrir un soutien psychologique aux survivants, de faciliter leur rétablissement, de fournir des premiers secours psychologiques et d'organiser des activités psychosociales de groupe. Il évalue les besoins, assure le suivi, oriente vers des services spécialisés, et renforce les capacités des équipes pour une meilleure prise en charge, le tout en respectant les principes directeurs de gestion de cas et la collaboration avec les structures sanitaires, OBC/ES, autorités locales, partenaires techniques et étatique ainsi que d'autres partenaires de mis en œuvre.

Dans ce cadre, Le (la) **Psychologue clinicien** joue un rôle crucial en évaluant les souffrances des bénéficiaires, en mettant en place des suivis psychologiques adaptés aux besoins des survivants, en les aidant à identifier leurs ressources internes et à développer des stratégies d'adaptation positives.

Missions principales :

Le/la titulaire du poste aura pour mission principale de contribuer à la mise en œuvre efficace des activités de Prévention et réponse aux VBG dans sa zone d'affectation. A ce titre le(la) **Psychologue clinicien** aura pour tâches :

- Assurer la supervision et gestion de mis en œuvre des activités d'appui psychosocial et santé mentale aux personnes affectés par la crise y compris les Survivants de VBG et autres personnes à besoins spécifiques dans l'AS Kamena/ZS Kasimba ;

- Assurer la préparation et le développement des outils des gestions de cas (Outils GBV-IMS), modules de formation, mise en place de plan de formation de prestataires de première ligne tout au long du projet sur la prise en charges psychosociale et santé mentale, et référencement de survivantes ;
- Assurer la mise en œuvre, la supervision opérationnelle, technique de toutes les activités de prise en charge Santé mentale et soutien psychosocial des survivants de VBG ;
- Mettre en place de stratégies d'accompagnements psychologiques individualisés pour aider les survivants à gérer leurs traumatismes, à reconstruire leur estime de soi et à accepter leur histoire ;
- Assurer le renforcement des capacités des APS sous sa supervision ainsi que les Gestionnaires des espaces sûrs communautaires sur différents thèmes de prise en charges psychosocial des survivantes-e-s de VBG, EAS/HS, les activités d'identification de survivant, et autres groupes spécifiques bénéficiaires des activités dans les espaces sûrs ;
- Identifier et évaluer les besoins en renforcement de capacité de l'équipe sous sa supervision ainsi que les souffrances et les troubles mentaux des survivants (dépression, anxiété, stress post-traumatique) liés aux événements traumatiques présents ou passés ;
- Participer à la supervision des activités de distribution de Kits de dignités ;
- Assurer les missions de suivis, supervision, coaching et supervision formative des membres des OBC/Espaces sûrs communautaires pour les femmes et filles ;
- Veiller au respect des principes directeurs concernant la confidentialité, la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthique des données liées aux VBG y compris les EAS/HS ;
- Assurer la collaboration avec les autres personnels du projet ;
- Participer aux différentes réunions organisées par la coordination du projet au niveau de base et/ou avec d'autres partenaires ;
- Accompagner les Agents Psychosociaux, Gestionnaires de cas au sein des Espaces sûrs dans le suivi des indicateurs relatifs au cas de VBG prise en charge et référés vers d'autres services ainsi que fonctionnement du MGP, le suivi des plaintes liées au projet en respectant le protocole et les principes directeurs de prise en charge holistique ;
- Assurer l'accompagnement des staffs sous sa supervision sur la documentation des bonnes pratiques ou d'histoires de succès vécues suite à la mise en œuvre de prestations de prestataires de première ligne aux survivantes ;
- Maintenir un lien de collaboration avec les structures communautaires (ZS, FOSA, les cliniques juridiques OBC/Espaces sûrs,) dans le cadre des activités de prise holistiques de survivant-e-s de VBG ;
- Assurer l'analyse et l'explication des écarts entre les réalisations et les prévisions ainsi que la formulation de recommandation appropriée pour améliorer les performances en matière de prévention et réponses aux survivant-e-s de VBG incluant les membres de communautés hôte et déplacés interne dans l'AS Kamena ; ;
- Assurer les évaluations de capacités techniques du personnel sous sa supervision, leurs accompagnement et renforcement de capacités ;
- Superviser les activités d'accompagnement Psychosociale mise en place par les Espaces sûrs communautaires ;
- Participer aux différentes activités d'évaluation des activités du projet organisées par la coordination, les bailleurs de fonds, et capitaliser les observations et recommandations formulées par ces derniers ;
- Produire des rapports périodiques (mensuels, trimestriels) des activités de santé Mentale et soutien psychosocial du projet ;
- Assurer le suivi de mise œuvre de protocole de collaboration avec les structures communautaires en collaboration avec les autres staffs et faire signer code de bonne conduite aux staffs sous sa supervision ;
- Répondre à d'autres tâches demandées par la hiérarchie etc.

4. PROFIL ET CRITERES DE SELECTION : (FORMATION, EXPERIENCES ET COMPETENCES MINIMA) :

Le(la) psychologue clinicien(ne) retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

Formation :

Titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieurs et universitaire de niveau de Licence (BAC+5) en psychologie clinique ou autre diplôme en sciences de la santé équivalent reconnu, Suivi de formation spécialisée en santé mentale, Gestion de cas de VBG, Prévention et réponse aux VBG dans de contexte d'urgence humanitaire (un atout). Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans

Expériences :

- Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans ;
- Minimum 3 ans d'expériences à un poste similaire dans le domaine de santé mentale, Prévention et réponse aux VBG en humanitaires dans les zones à conflits et postes conflits ;
- Avoir une expérience significative de travailler dans de projets de Prévention et Réponse aux VBG financé par FH RDC ou autres bailleurs de fonds internationaux ;
- Expériences de travailler avec les ONG Internationales ou Nationales ;
- Connaissances approfondies de principes directeurs de Gestion de cas de survivant-e-s de VBG ;
- Connaissances pratique du Systemes de gestion des informations sur la VBG (GVB-IMS) et experience dans l'utilisation des outils de gestion de cas (Outils GBV-IMS) ;
- Connaissance approfondie de la politique de protection contre les violences basées sur le genre, abus et exploitation sexuelle, harcèlement sexuel (VBG, EAS/HS) ;
- Expériences dans la facilitation de seances de renforcement de capacités des acteurs de premières lignes ;
- Expériences dans les renfermements de capacités des équipes, acteurs communautaires partenaires de mis en œuvre sur différents thèmes et approches relatifs au projet ;
- Connaissances approfondies de principes directeurs de Gestion de cas de survivant-e-s de VBG, EAS/HS ;
- Avoir une compréhension et connaissance approfondie de la prise en charge holistique de survivant-e-s de VBG dans de projets humanitaires ;
- Maîtrise de système de référencement avec les autres structures est souhaitée ;
- Avoir une expérience professionnelle effective dans la planification, la supervision des acteurs communautaires (des APS, Gestionnaires des Espaces surs, Assistant sociaux, Benevoles des OBC/Espaces Smurs) et l'organisation d'activités de détraumatisation (récréatives, éducatives, psychosociales) en faveurs de bénéficiaires, et la détection des besoins en soutien psychosocial au sein et autour des Espaces Sûrs communautaires ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social et securitaire de la province de Tanganyika et de la ZS Kansimba ;
- Jouir d'une bonne notoriété et faire preuve de probité morale et intellectuelle etc.

Compétences requises :

- Solides aptitudes en écoute, empathie, analyse et résolution de problèmes ;
- Bonnes capacités de communications écrite et orale en français ;
- Bonne maîtrise des langues nationales (Tshiluba, Swahili, Kikongo et Lingala) ; Connaitres les dialectes parlés dans la zone est un atout.
- Connaissance de l'Approche OBC/Espaces Sûrs et approche axée sur la survivante ;
- Connaissance approfondie des principes directeurs de Gestion de Cas de VBG, normes minimales standards et lignes directrices relatives en matière de réponses aux VBG, ainsi que des orientations relatives à la protection contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS) ;
- Connaissance d'outils Informatique 'Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication etc.)



28 SEP 2025

- Connaissance approfondie du système de gestion des informations sur la VBG (GBV-IMS) et Outils GBV-IMS ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement ;
- Compétences interpersonnelles et en résolution de conflits ;
- Respect des protocoles de sécurité, de confidentialité et d'éthique etc ;
- Être apte à superviser, motiver et renforcer les capacités de l'équipe sous sa supervision ;
- Disposer de capacités à travailler sous pression et dans une équipe pluridisciplinaire dans les zones en sécurité volatile etc.

COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet, le n° de l'offre : « AMI/16/PSY-CLIN/REMED/RH/10/25 » sur l'enveloppe .

Composition du dossier : Un CV de 3 pages avec 3 références professionnelles, une lettre de motivation (Une page Max) et les copies des titres académiques, les copies des attestations de service rendu, carte d'identité et la copie de la carte de demandeur d'emploi livrée par ONEM.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Octobre 2025**, à 16h00' (heure locale de KALEMIE). Les candidats doivent déposer leurs dossiers en remplissant le formulaire en ligne via notre site web <https://remeddr.org/site/job> ou en dure sous plie fermé au bureau RE.ME.D à KALEMIE dans la province du TANGANYIKA sise sur avenue de la Victoria, Q KAHITE/Filtisaf, Com de la Lukuga, N°16 Ville de Kalemie, Province du Tanganyika en RDC.

Note :

- Toute candidature ne respectant pas les conditions susmentionnées, sera rejetée ;
- Scannez les originaux de vos CV, LM, diplômes et attestations et joignez-les dans le formulaire ;
- Tous les documents à joindre doivent faire l'objet d'un seul fichier.
- Aucun frais n'est demandé dans le processus de recrutement par l'ONG REMED ;
- En vue de promouvoir le genre, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 23 Septembre 2025

Pour le REMED

Ressources Humaines

