



CONSORTIUM CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA-RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT.

« CADEGO-RE. ME.D »

Adresse : N°11, Av. Des Ecoles, Q. Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Nord-Kivu, RDC

Website : www.caritasdegoma.org E-mail : caritas@caritasdegoma.org

B.P. 50 Goma - RDC

OFFRE D'EMPLOI INTERNE-EXTERNE N° 17.11/ADM/CADEGO-REMEDI/2025

TITRE DU POSTE	SUPERVISEUR DES OBC ET ACTIVITES GENERATRICES DES REVENUS (AGR).	
NOMBRE D'UNITES	08	
LIEU D'AFFECTATION	➤ <u>Province du Nord-Kivu</u> : (01) à BENI ville, (01) à BENI territoire, (01) dans le Territoire de Lubero et (01) dans le Territoire de Walikale. ➤ <u>Province de l'ITURI</u> : (01) dans le Territoire d'IRUMU, (01) dans le Territoire de MAMBASA, (01) dans le Territoire de MAHAGI et (01) dans le Territoire de DJUGU	
STRUCTURE DU POSTE	Rapporte à	Animateur territorial
RESPONSABILITE BUDGETAIRE	NON	
SUPERVISEUR DIRECT	Expert en Communication	
TYPE DU CONTRAT	CDD	
DUREE DU CONTRAT	10 Mois avec possibilité de renouvellement	

I. CONTEXTE DU PROJET

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo a reçu un prêt de l'Association Internationale de Développement (IDA) au titre du Financement du **Projet de Stabilisation et de Relèvement de l'Est de la RDC (« Projet STAR-EST »)**.

L'objectif du Projet est de soutenir la stabilisation et le relèvement par (i) la fourniture d'infrastructures socio-économiques communautaires de base à petite échelle ; (ii) la réinsertion socio-économique des personnes associées aux groupes armés dans leurs communautés dans les zones ciblées des provinces d'Ituri et Nord-Kivu et (iii) le renforcement des administrations provinciales.

La justification économique du projet est basée sur les éléments suivants : La nécessité de jeter les bases d'un relèvement à plus long terme en créant une plate-forme de projet décentralisée de stabilisation, intégrée dans l'administration provinciale, combinée au renforcement des systèmes de gestion des finances publiques afin que les recettes de l'État puissent garantir la pérennité de l'action.

Ce projet a 5 composantes à savoir :

Composante 1 : Stabilisation communautaire

La composante ciblera un minimum de 430 sous-projets dans une projection de 430 communautés représentées par des entités territoriales décentralisées (ETD).

Composante 2 : Réintégration à base communautaire

Cette composante finance les moyens de subsistance et l'aide à la réintégration pour un maximum de 120.000 personnes. Compte tenu des risques inhérents à la mise en œuvre de cette composante, la conception comporte deux caractéristiques principales : (i) le financement de cette composante permet d'exploiter les plans opérationnels provinciaux P-DDRCS formulés par le Gouvernement pour les provinces ciblées par le projet, (ii) compte tenu des deux types de communautés ciblées par ce Projet, cette composante ne soutiendra les individus éligibles qu'une fois qu'ils auront été désarmés.

Composante 3 : Gouvernance décentralisée

Cette composante aide les institutions et les systèmes gouvernementaux à améliorer les moyens d'utiliser les ressources pour soutenir la stabilisation et le redressement à moyen terme.

L'objectif de la Composante est d'assurer le financement des Institutions et des Systèmes gouvernementaux nécessaires pour améliorer les moyens par lesquels les ressources du gouvernement et des partenaires extérieurs peuvent être utilisées pour soutenir la stabilisation et le redressement à moyen et long terme.

Composante 4 : Gestion de projet et recherche

Cette composante vise à assurer le succès de la gestion décentralisée et de la mise en œuvre du projet et à accroître les connaissances pour soutenir le dialogue politique et la réforme.

Composante 5 : Intervention en cas de situation d'urgence, CERC

Cette composante à budget zéro permettra d'établir un fonds d'urgence en cas de catastrophe qui pourra être déclenché en cas d'urgence nationale

II. A PROPOS DU CONSORTIUM DE MISE EN ŒUVRE (CARITAS GOMA – RE.ME.D)

CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA (CADEGO) est une Organisation de l'Eglise Catholique se trouvant dans la Province du Nord Kivu et œuvrant pour le développement et l'assistance humanitaire. Elle prône la solidarité, la charité et la justice sociale. Elle croit en un monde épris de liberté ou la dignité et les



droits des individus sont respectés, ou les biens sont perçus comme un don de Dieu et utilisés dans un esprit de solidarité et de partage.

Le RESEAU DE MEDIAS POUR LE DEVELOPPEMENT (RE.ME.D) est une Organisation membre actif de la société civile et opérationnel dans plusieurs Provinces de la RDC. Il contribue à aider les communautés à s'épanouir et à améliorer leurs conditions de vie par le changement social positif des comportements, à donner aux enfants, adolescents et jeunes un bon départ dans la vie, à créer un environnement protecteur en faveur des enfants, des adolescents et des jeunes et aussi des femmes.

Dans le cadre de l'exécution de la mission de « Faciliter la mise en œuvre des Activités Génératrices de Revenus (AGR) du Projet de Stabilisation et Relèvement de l'Est de la RD Congo - Projet STAR-EST » Province du Nord-Kivu et Ituri », sous le numéro N° Réf. ZR-STAR EST-414527-CS-QCBS ; le Consortium CADEGO-RE.ME.D recrute **8 Superviseurs des OBC et activités génératrices des revenus (AGR)** repartis de la manière suivante :

- **Dans la Province du Nord Kivu : 04 unités** en raison d' (01) unité à BENI ville, (01) à BENI territoire, (01) dans le Territoire de Lubero et (01) dans le Territoire de Walikale.
- **Dans la Province de l'ITURI : 04 unités** en raison d' (01) unité dans le Territoire d'IRUMU, (01) dans le Territoire de MAMBASA, (01) dans le Territoire de MAHAGI et (01) dans le Territoire de DJUGU.

III. DESCRIPTION DU POSTE

Le Superviseur chargé des OBC/ AGR du projet est responsable de la supervision des activités génératrices des revenus (AGR) dans la zone d'intervention. Sous la supervision de l'Expert en communication elle/il sera responsable de la planification, de la gestion, de la supervision des activités AGR avec l'appui de l'Expert en sauvegarde Environnementale. Le superviseur des OBC et AGR collabore et coordonne avec celui de la mobilisation communautaire et CCSC ainsi que d'autres acteurs et partenaires y compris les autres membres du projet, de la finance, de la logistique, de la Sécurité ainsi que d'autres acteurs étatiques et humanitaires dans la zone. Elle/ il jouera un rôle actif dans la gestion des conflits sur le terrain, en lien avec les activités du Projet STAR-EST. IV/ Elle facilite les liens entre la communauté, les bénéficiaires directs des AGR, OBC, OSC, ETD, CLD et autres regroupement associatifs appuyés par le Consortium CADEGO-RE.ME.D

IV. RESPONSABILITES CLES

Dans le cadre du Projet STAR-EST dans sa composante 2 relative à la **Réintégration à base communautaire** financé par la Banque Mondiale via l'UGP_STAR-EST, le Consortium CADEGO-RE.ME.D cherche à recruter à l'interne/Externe un/e Superviseur Chargé des OBC et AGR dont le profil répond favorablement aux attentes du programme et qui dispose d'une expérience dans l'accompagnement des bénéficiaires des AGR, plus particulièrement les EX-combattants ainsi que la facilitation des discussions avec des groupes diversifiées.



Sa fonction inclut également le renforcement des capacités des membres des OBC, OSC, autres regroupements associatifs ainsi que le développement des plans d'affaires individuels simplifiés en faveur de 17 000 bénéficiaires visés pour cette première phase dans les 8 territoires ciblées ainsi que de l'engagement des leaders dans les activités des AGR.

Le Superviseur chargé des OBC et AGR sera responsable d'assurer la qualité et la pertinence des interventions dans le cadre des AGR en contribuant au renforcement des capacités des partenaires formels et informels dans la mise en place de l'approche.

V. RESULTATS FINAUX CLES DU POSTE ET RESPONSABILITES TYPIQUES

Le Superviseur des OBC et AGR aura pour mission de mettre en place et accompagner les bénéficiaires des subventions des AGRs dans le respect des normes environnementales plus durables, favorisant le développement des moyens de subsistance des bénéficiaires dans les zones d'intervention du Projet STAR-EST.

Le Superviseur AGR assure les responsabilités suivantes :

a) Gestion des activités Génératrices de Revenus

- Participer au processus d'identification des bénéficiaires ;
- Participer au processus d'implémentation des AGR en collaboration avec toutes les parties prenantes ;
- Accompagner techniquement les OBC dans d'identification des bénéficiaires des AGR ;
- Participer au processus de suivi des AGR des projets de la base.

b) Matériel et équipement

- Veiller à la bonne gestion des fournitures, équipements du Projet selon les règles et procédures.

c) Réunion et coordination

- Tenir une fois dans la semaine une rencontre avec les comités des bénéficiaires ;
- Participer aux réunions de coordination hebdomadaires.

d) Collecte des données et Rapportage

- Veiller à un bon enregistrement et mise à jour de la base des données des bénéficiaires ;
- Préparer régulièrement le rapport hebdomadaire détaillé des activités ou tout autre rapport requis ;
- Maîtriser le Projet et ses enjeux, le cadre de résultats et les indicateurs ;
- Appuyer l'identification des bénéficiaires des subventions des AGRs dans les zones d'intervention en collaboration avec les OBC/OSC partenaires ;
- Organiser les séances de renforcements de capacités des membres des OBC/OSC en collaboration avec l'Expert en Communication.



- Évaluer les différents besoins des bénéficiaires en matière des AGRs ;
- Réviser le chronogramme des activités du Projet et proposer un planning d'implémentation détaillé des activités ;
- Organiser le travail des équipes (organisation de l'équipe, des rapports, définition et suivi d'objectifs, les différents plannings) ;
- Contrôler et évaluer la pertinence des zones d'intervention, la qualité des activités mises en place et le respect des critères de sélection des bénéficiaires ;
- Proposer des améliorations et adapter les activités ;
- Assurer le suivi et le monitoring des activités réalisées par les partenaires dans les termes définis par les protocoles ;
- Évaluer la qualité des activités mises en place par les partenaires.

Reporting, capitalisation des Projets et force de proposition pour la définition de nouvelles stratégies et interventions.

- Élaborer les rapports d'activités hebdomadaires et mensuels ;
- Elaborer les rapports de capitalisation sur les différentes activités du programme ;
- Surveiller les activités (délais d'exécution, qualité de la réalisation, ...) à l'aide des outils de standard International ;
- Mise en place et suivi des outils de vérification des indicateurs avec l'appui de l'expert MEAL ;
- Rédiger les rapports de suivi technique et formuler des recommandations ;
- Participer à l'élaboration et à l'amélioration des outils de suivi ;
- Suivre la situation humanitaire dans la zone d'intervention ;
- Réaliser des évaluations rapides dans la zone d'intervention ou de nouvelles zones.

Coordination externe, Relayer les activités et les objectifs de l'organisation auprès des communautés et des partenaires locaux.

- Participer aux réunions de coordination externe avec les autres acteurs présents (clusters et sous clusters etc.) ;
- S'impliquer dans les mécanismes de gouvernance des partenaires institutionnels (gestion des fonds ou biens du projet attribués aux service technique sur le terrain, afin de promouvoir la transparence dans le partenariat avec ces structures partenaires (OBC/OSC) ;
- Informer les autorités locales (administratives, traditionnelles et religieuses) de tous les aspects du programme en collaboration avec l'Expert en communication et le chef de Mission ;
- Recenser, évaluer les acteurs locaux (associations, coopératives, comités, ...), les sensibiliser sur les activités du Projet ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux identifiés.

VI. COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES REQUISES :



a) Qualifications :

Niveau d'Étude :

- ✚ Être détenteur d'un diplôme universitaire Bac+3 au minimum de préférence en sciences sociales, gestion et Administration des Projet, Développement communautaire, Droit, Management, et ou équivalent ;

b) Compétences Techniques et Expérience :

- ✚ Minimum 5 ans d'expérience de terrain en accompagnement des OBC/OSC, (analyse des besoins, systèmes/ analyse des marches), au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de gestion des projets d'autonomisation et moyens des subsistances, et au moins 2 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de la protection et prévention des VBG, EAS/HS ;
- ✚ Expérience en conduite d'évaluations/ études (conception des outils d'enquêtes et collecte, traitement) ;
- ✚ Expérience en gestion de projet et bonnes connaissances du cycle de Projet ;
- ✚ Bonnes capacités d'analyse et de rédaction ;
- ✚ Bonne expérience dans le renforcement de capacité des communautés rurales ;
- ✚ Bonnes capacités d'analyse et de résolution de problèmes ;
- ✚ Connaissance en informatique (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) et bonne Capacité d'analyse de données relatives aux enquêtes (logiciel d'analyse) ;
- ✚ Bonne expression orale et écrite du français (connaissance des langues locales serait un atout) ;
- ✚ Permis et capacité de conduire une moto.

c) Désirables :

- Expérience de contextes humanitaires urgence / post urgence ;
- Disponibilité à travailler dans des zones reculées et en contexte sécuritaire volatile ;
- Avoir la capacité à travailler de façon autonome et/ou en équipe multidisciplinaire et multiculturelle, en faisant preuve de leadership ;
- Être capable de travailler dans un environnement des Ex-Combattants et d'autres membres de la communauté affectés par le conflit de manière sensible, participative et respectueuse ;
- Être capable de gérer et planifier des activités et les budgets ;
- Responsabiliser son équipe et ses partenaires pour accomplir leurs fonctions.

d) Qualités relationnelles et diplomatiques :

- Avoir un sens élevé de l'organisation, de la planification et du respect des calendriers dans l'honnêteté et la transparence ;
- Avoir un esprit d'équipe et d'un bon sens de la collaboration ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation, de flexibilité, de synthèse et d'autonomie, le sens de la créativité.



e) Comportements :

- ⬇ Forte adhésion aux valeurs du Consortium et aux principes humanitaires ;
- ⬇ Sensible au genre et à l'égalité de genre et démontrer ces valeurs au bureau et dans la vie personnelle ;
- ⬇ Sensible à la culture et à la diversité avec l'expérience de vivre et travailler dans des contextes différents ;
- ⬇ Sensible sur son impact sur les autres et elle/il utilise son impact pour créer un climat positif dans l'environnement du travail ;
- ⬇ Respectueux(se), honnête et intègre dans tous les aspects de travail et dans les interactions avec les collègues, autorités, et bénéficiaires ;
- ⬇ Autonome et capable de travailler sous pression dans des environnements stressants ;
- ⬇ Avoir un sens élevé de responsabilité.

VII. CONTENU DU DOSSIER

Le dossier de candidature comprendra :

- Une lettre de motivation d'une page maximum adressée au Représentant du Consortium CADEGO-RE.ME.D avec copie au Chef de Mission et indiquant l'intitulé du poste et le numéro de l'offre ;
- Un Curriculum vitae à jour avec 3 personnes de références ;
- Les copies des diplômes et attestations des services rendus liés au poste et tout autre document jugé nécessaire ;
- La carte de demandeur d'emploi, si en chômage.

Le dossier de candidature sera déposé en exclusivement en dur aux adresses suivantes :

PROVINCE DU NORD-KIVU	LIEU DE DEPOT DE DOSSIERS	PROVINCE DE L'ITURI	LIEU DE DEPOT DE DOSSIERS
BENI VILLE	• Bureau RE.ME.D à Beni, Commune Beu, quartier Butanuka cellule kalongo N°16 RE.ME.D/RADIO MOTO. • Couvent de Sœurs ORANTE, Près de la zone de santé de Beni et à cote de l'ancien Stade Mwangaza de Beni.	TERRITOIRE DE MAMBASA	• Caritas WAMBA ;
TERRITOIRE DE BENI	• Au secrétariat de la Zone de Santé de OICHA.	TERRITOIRE DE DJUGU	• Caritas Bunia ; • Bureau RE.ME.D, N°1 Av Komanda, Quartier Yambi Yaya, Commune de Mbunya, Bunia/RDC.
TERRITOIRE DE LUBERO	• Paroisse Bon Pasteur de Lubero ; • Radio SAUTI YA LUBERO, Lubero-centre, 86 ème cellule Kitawite B, quartier Lubero.	TERRITOIRE D'IRUMU	• Caritas Bunia ; • Bureau RE.ME.D, N°1 Av Komanda, Quartier Yambi Yaya, Commune de Mbunya, Bunia/RDC.



TERRITOIRE DE WALIKALE	• Bureau RE.ME.D, Commune rurale de WALIKALE, Q. Kinkambe, av. HEWA BORA à 30m du Stade de l'unité de Walikale.	TERRITOIRE DE MAHAGI	• Caritas MAHAGI ;
------------------------	---	----------------------	--------------------

La date limite de dépôt des candidatures est fixée Jusqu'au 28 novembre 2025 à 16h30

N.B : 1. Le Consortium CADEGO-RE.ME.D est attaché à ses politique de tolérance zéro contre les abus et exploitation sexuels, la fraude et la corruption, la protection des enfants et adultes vulnérables, la diversité et l'inclusion et attend de toute personne travaillant avec elle le respect de ces politiques. Si le Consortium découvre qu'un (une) candidat(e) s'est rendu coupable d'une quelconque forme d'abus, d'exploitation ou d'harcèlement sexuel, cela fera l'objet d'un rejet pur et simple de la candidature. Et si cette information s'avère vraie après recrutement effectif (signature du contrat) de (de la) candidat, cela fera l'objet d'un licenciement immédiat.

2. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Goma, le 17 novembre 2025

Abbé Pierre KAMANI LOKELEKA

