



**OFFRE EXTERNE ET INTERNE**

| DESCRIPTION DU POSTE            |                                                 |
|---------------------------------|-------------------------------------------------|
| Numéro                          | AMI/001/ Chef de Projet/REMED/RH/02/26          |
| Intitulé du Poste               | CHEF DE PROJET                                  |
| Nombre de Poste                 | 1                                               |
| Lieu d'affectation              | ZS de PUNIA/Maniema.                            |
| Superviseur hiérarchique direct | Chef de Programmes                              |
| Type de contrat et durée        | CDD (6 Mois) avec possibilité de renouvellement |
| Date de Publication             | 20 février 2026                                 |
| Date de Clôture                 | 10 Mars 2026                                    |

**1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET**

Le Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la **Conception Centrée sur l'Humain (HCD)** dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

La Zone de Santé (ZS) de Punia traverse actuellement une **crise humanitaire de sévérité 4**, marquée par des déplacements massifs dépassant la population résidente (91 100 PDI contre 81 252 habitants selon l'ERM de nov. 2025). Cette pression démographique, atteignant plus de 50 % dans les Aires de Santé de **Punia 1 et Punia 2**, exacerbe les risques de protection : **652 cas de VBG et mariages précoces** ont été rapportés en seulement trois mois sur l'ensemble de la ZS (août-octobre 2025).

Face à l'absence d'infrastructures sécurisées et à la vulnérabilité extrême des femmes et des filles, l'ONG RE.ME.D, avec l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH-RDC)**, met en œuvre un projet de réponse intégrée VBG et Protection de l'Enfance pour fournir une assistance holistique et sauver des vies.

Ce projet de « **Réponse intégrée en Protection VBG et Protection de l'Enfance en faveur des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, Province du Maniema** » s'inscrit dans le cadre de la **1ère Allocation Standard 2025** du FH-RDC, sous la thématique : « *Assistance Humanitaire aux personnes en besoin urgent d'assistance humanitaire : Aide multisectorielle aux personnes déplacées internes (PDI), retournés, communautés hôtes et populations confrontées aux besoins les plus sévères dans les zones de santé affectées par les chocs* ».

**2. OBJECTIF ET PILIERS DU PROJET**

Le présent projet vise à améliorer les conditions de vie et la protection des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, en contribuant à l'absorption des risques et à l'amélioration de la réponse par des services de prévention et de prise en charge holistique des survivant·e·s de VBG/EAS/HS. Il s'attache également à renforcer la prévention, l'absorption et la réponse aux risques de protection de l'enfant (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables) ainsi que la résilience des populations déplacées, retournées et des communautés hôtes.



L'ensemble de l'intervention est guidé par une **approche centrée sur l'humain**, garantissant la dignité, la participation active et la redevabilité envers toutes les personnes affectées. Dans le cadre de cette multisectorialité, le projet s'articule autour de deux piliers majeurs :

- **Volet Protection VBG/EAS/HS** : Mise en œuvre d'une réponse holistique (médicale, psychosociale, juridique et réinsertion) basée sur l'approche centrée sur la survivante. Ce pilier inclut la construction et l'animation d'Espaces Sûrs pour les femmes et les filles (ESFF) ainsi que des points d'écoute intégrés aux FOSA. La stratégie repose sur la prévention et la mobilisation communautaire via un pool de sensibilisateurs et des radios partenaires, en collaboration directe avec les Organisations à Base Communautaire (OBC/Espaces sûrs) pour un plaidoyer actif et un référencement sécurisé.
- **Volet Protection de l'Enfant (PE)** : Assurer une prise en charge holistique des enfants vulnérables (ENA/S, EAGA/ESGA) ainsi que des enfants marginalisés issus des communautés déplacées et hôtes. Ce pilier intègre le tracing, la réunification familiale, la réinsertion socioprofessionnelle et le placement en Famille d'Accueil Transitoire (FAT) pour un environnement protecteur immédiat. Il inclut également la construction et l'animation d'Espaces Amis des Enfants (EAE) et s'appuie sur la redynamisation des mécanismes communautaires par la formation des RECOPE contre les risques d'abus, d'exploitation et de violences.

#### **Transversalité, Redevabilité et MGP :**

Garantir l'efficacité et l'éthique de l'aide par la mise en place d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) accessible, sûr et confidentiel pour recueillir les feedbacks et traiter les abus. Cette approche assure la fluidité des circuits de référencement et contre-référencement multisectoriels, tout en renforçant les capacités des structures locales et acteurs de première ligne (OBC/Espaces Sûrs, Pool de sensibilisateurs, RECOPE, EAE, FAT). Elle repose sur une sensibilisation proactive de masse et de proximité pour la prévention des risques de protection à tous les niveaux.

C'est dans cette optique que l'ONG RE.ME.D cherche à recruter un (e) Un (e) **Chef de Projet** pour la mise en œuvre technique et la coordination de ces activités dans la Zone de Santé de PUNIA.

### **3. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE (CHEF DE PROJET)**

Sous la responsabilité directe du **Chef de Programmes** (et en lien fonctionnel avec le Chef d'Antenne ou la Coordination), le(la) Chef de Projet occupe une position stratégique, agissant comme **pivot** entre les exigences de performance de la direction et les enjeux opérationnels de terrain.

En accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de RE.ME.D, il/elle est le garant de la gestion globale, des orientations techniques et stratégiques de la mise en œuvre du projet dans ses volets **Protection VBG** et **Protection de l'Enfance** au sein de la zone de santé de Punia.

### **4. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU REMED**

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.



- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro VERT REMEDRDC 0855 94 144 ou 0988901071, les adresses mail : [ethic@remeddrdc.org](mailto:ethic@remeddrdc.org), [integrity@remeddrdc.org](mailto:integrity@remeddrdc.org) et [transparence@remeddrdc.org](mailto:transparence@remeddrdc.org) ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

## 5. MISSIONS ET TÂCHES SPÉCIFIQUES DU CHEF DE PROJET

Le/la Chef de Projet VBG et Protection de l'Enfance est le garant de la coordination, de la supervision et du suivi des activités de protection dans la zone de santé de Punia. Il/elle assure la gestion globale (activités, équipes, ressources financières et matérielles) tout en garantissant la protection des populations vulnérables, notamment les femmes et les enfants.

### A. Gestion Programmatique et Pilotage Opérationnel

- **Planification** : Préparer le chronogramme des activités et organiser les réunions de lancement, de suivi et de clôture du projet.
- **Appui Technique** : Identifier les communautés affectées par le conflit, développer des stratégies de prévention/réponse et fournir un appui opérationnel aux équipes de terrain.
- **Mise en œuvre** : Superviser les cartographies des acteurs, la mise en place des structures communautaires et le renforcement des capacités des APS, comités de protection et personnels sociaux.
- **Transferts Monétaires** : Coordonner avec la logistique et la finance le processus d'AMI (appel à manifestation d'intérêt) et l'analyse des marchés.
- **Suivi documentaire** : Maîtriser la collecte et la gestion des preuves pour les besoins d'audit et l'archivage rigoureux du projet.

### B. Gestion des Ressources Humaines et Management

- **Supervision** : Encadrer technique et managériale l'équipe du projet (Psychologues, Officiers PE, Chargés VBG, Engagement Communautaire, Assistant Meal, etc.).
- **Développement du personnel** : En collaboration avec les RH, recruter le personnel, identifier les besoins en formation et réaliser les évaluations de performance.
- **Organisation** : Préparer les plans de travail et de congés, et organiser des temps d'échange de qualité pour renforcer les capacités des équipes.

### C. Finance et Logistique

- **Finance** : Préparer les demandes de trésorerie mensuelles, assurer le suivi budgétaire (contrôle des coûts et prévisions) et anticiper les écarts pour un respect strict du budget.
- **Logistique** : Participer à la mise à jour du plan d'achat, s'assurer de la qualité des biens commandés et superviser la gestion des véhicules et du matériel de communication.

### D. Contrôle Qualité, Redevabilité et Reporting

- **MEAL** : Coordonner avec l'unité MEAL le suivi du plan d'évaluation, la capitalisation des leçons apprises et la mise en œuvre des recommandations.
- **Gestion des Plaintes (MGP)** : Assurer la mise en place du mécanisme de gestion des plaintes et garantir un retour d'information (feedback) systématique aux bénéficiaires.
- **Reporting** : Rédiger et partager des rapports narratifs et financiers de haute qualité en respectant les standards de RE.ME.D et du bailleur (FH RDC).

### E. Sécurité, Éthique et Coordination

- **Sécurité** : Collaborer étroitement avec le Chargé de Sécurité pour analyser les menaces de la zone, signaler immédiatement toute violation des protocoles et veiller au respect des règles par l'équipe.





- **Conformité** : Assurer un travail de qualité en conformité avec les valeurs, l'éthique de RE.ME.D, les principes humanitaires et les politiques de sauvegarde (PEAS).
- **Coordination Externe** : Représenter l'organisation auprès des acteurs humanitaires, des autorités étatiques (BCZ) et participer activement aux Groupes de Travail (VBG/PE).
- **Communication** : Veiller à la collecte de "Success Stories" et d'images de terrain pour la visibilité institutionnelle du projet.

#### F. Techniques de Gestion et Innovation (R&D)

- **Appui à la Recherche** : Soutenir la conduite des recherches liées aux VBG et au SARE (Sondage Rapide par Entretien) menées par des consultants.
- **Adaptation des Approches** : Ajuster les programmes actuels au sein des structures communautaires pour renforcer l'intégration des volets VBG et Protection de l'Enfance.
- **Théorie du Changement** : Outiller les groupes d'ancrage locaux sur la mise en œuvre de la théorie du changement transformatrice en matière de genre pour assurer la durabilité des acquis.

**NB** : Cette description de tâches n'est pas exhaustive. Le/la Chef de Projet pourra se voir confier d'autres responsabilités spécifiques en fonction des besoins opérationnels du projet.

### 6. PROFIL, CRITÈRES DE SÉLECTION ET MODALITÉS DE CANDIDATURE (CHEF DE PROJET)

Le/la Chargé(e) de la réinsertion socio-économique retenu(e) doit remplir les conditions suivantes :

#### A. Formation et Spécialisation :

- **Diplôme** : Minimum Licence (BAC+5) en Gestion de Projets, Sciences Sociales, Développement Rural, Droit ou Santé Publique.
- **Atout majeur** : Formations certifiées en Management humanitaire, Protection de l'Enfance ou lutte contre les VBG.
- **Nationalité et Âge** : Être de nationalité congolaise et avoir moins de 45 ans.

#### B. Expériences professionnelles :

- **Expérience globale** : Minimum 5 ans d'expérience effective dans la gestion de projets humanitaires en RDC.
- **Expertise Sectorielle** : Au moins 3 ans à un poste de coordination ou de management de projets de Protection (VBG et PE) en zone de conflit ou post-conflit.
- **Management d'équipe** : Expérience confirmée dans la supervision d'équipes pluridisciplinaires (Psychologues, Officiers techniques, Ass.logistique, Ass Suivi-evaluation, Chargé VBG & PE, engagement Communautaire, etc.).
- **Gestion de subvention** : Maîtrise prouvée du cycle de projet et de la gestion budgétaire (suivi BFU, plans d'achats) idéalement avec les procédures de FH RDC.

#### C. Compétences et Qualités :

- **Leadership** : Capacité à fédérer une équipe, à déléguer et à prendre des décisions stratégiques sous pression.
- **Technique** : Connaissance approfondie du système de gestion des données (GBV-IMS / CP-IMS) et des standards minimums de protection ainsi que le système de rapportage du FH RDC.
- **Communication** : Excellentes capacités rédactionnelles en français (rapportage bailleur) et maîtrise du Swahili.
- **Logiciels** : Maîtrise avancée du Pack Office (Excel impératif pour le suivi budgétaire).
- **Éthique** : Intégrité morale irréprochable et respect strict des politiques de Protection contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS)..
- **Mobilité** : Capacité à effectuer des missions fréquentes sur le terrain à Punia et ses environs (parfois à moto).

#### D. COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet le n° de l'offre :  
« AMI/001/ Chef de Projet/REMEDI/RH/02/26 » sur l'enveloppe.

Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires) :

- Lettre de motivation Saisie (Une page Max) ;
- Curriculum Vitae à jour et détaillé et mettant en avant les expériences pertinentes pour le poste, incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (Anciens employeurs ou superviseurs directs) ;
- Copies des diplômes et des certificats de formations ou autres études de spécialisation relatives aux domaines d'intervention (VBG/PE/Gestion de Projet).
- Carte de demandeur d'emploi (ONEM), pour les candidats en situation de chômage ;
- Copies des attestations de services rendus relatives à l'expérience professionnelle en lien avec le poste ;
- Copie de la pièce d'identité (en cours de validité).

**E. Modalités de dépôt :** La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 Mars 2026, à 16h00'** (heure locale de Punia/Maniema).

Les candidats doivent déposer leurs dossiers physiques au **bureau de la Zone de Santé de PUNIA**, Province du MANIEMA en RDC, au **Bureau RE.ME.D à KINDU** sur avenue OLE, Quartier BASAKO, commune de KASUKU et en ligne sur <https://remeddrdc.org/site/job>

**Notes importantes aux candidat(e)s :**

- **Rigueur :** Toute candidature ne respectant pas les conditions ou la composition susmentionnées sera automatiquement rejetée lors de la phase de présélection ;
- **Intégrité :** Le processus de recrutement au sein de l'ONG RE.ME.D est totalement gratuit. Aucun frais n'est exigé à aucune étape (dépôt, test ou entretien) ;
- **Inclusion :** Fidèle à ses valeurs de promotion du genre, RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines ainsi que celles des personnes vivant avec handicap ;
- **Confidentialité :** Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés seront contactés pour la suite du processus (test écrit et entretien oral).

Fait à Goma, le 19 Février 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.

ONEM/D.P.MMA  
HERADI NGOY TONY  
DIRECTEUR PROVINCIAL  
SIGNATURE:  
Fait à KINSHASA le 24 FEV 2026