

09/KNO/026

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/03/CH.SUIVI & EV/REMEDI/RH/2/26
Intitulé du Poste	CHARGE-E SUIVI & EVALUATION
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS PUNIA/Maniema
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet & MEAL NATIONAL
Type de contrat et durée	CDD (6mois) avec possibilité de renouvellement.
Date de Publication	20 février 2026
Date de Clôture	10 Mars 2026



1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Le Réseau de Médias pour le Développement (REMEDI) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

La Zone de Santé (ZS) de Punia traverse actuellement une crise humanitaire de sévérité 4, marquée par des déplacements massifs dépassant la population résidente (91 100 PDI contre 81 252 habitants selon l'ERM de nov. 2025). Cette pression démographique, atteignant plus de 50 % dans les Aires de Santé de Punia 1 et Punia 2, exacerbe les risques de protection : 652 cas de VBG et mariages précoces ont été rapportés en seulement trois mois sur l'ensemble de la ZS (août-octobre 2025).

Face à l'absence d'infrastructures sécurisées et à la vulnérabilité extrême des femmes et des filles, l'ONG RE.ME.D, avec l'appui financier du Fonds Humanitaire en RDC (FH-RDC), met en œuvre un projet de réponse intégrée VBG et Protection de l'Enfance pour fournir une assistance holistique et sauver des vies.

Ce projet de « Réponse intégrée en Protection VBG et Protection de l'Enfance en faveur des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, Province du Maniema » s'inscrit dans le cadre de la 1ère Allocation Standard 2025 du FH-RDC, sous la thématique : « Assistance Humanitaire aux personnes en besoin urgent d'assistance humanitaire : Aide multisectorielle aux personnes déplacées internes (PDI), retournés, communautés hôtes et populations confrontées aux besoins les plus sévères dans les zones de santé affectées par les chocs ».

2. OBJECTIF ET PILIERS DU PROJET

Le présent projet vise à améliorer les conditions de vie et la protection des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, en contribuant à l'absorption des risques et à l'amélioration de la réponse par des services de prévention et de prise en charge holistique des survivant-e-s de VBG/EAS/HS. Il s'attache également à renforcer la prévention, l'absorption et la réponse aux risques de protection de l'enfant (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables) ainsi que la résilience des populations déplacées, retournées et des communautés hôtes.

L'ensemble de l'intervention est guidé par une **approche centrée sur l'humain**, garantissant la dignité, la participation active et la redevabilité envers toutes les personnes affectées. Dans le cadre de cette multisectorialité, le projet articule autour de deux piliers majeurs :

- **Volet Protection VBG/EAS/HS** : Mise en œuvre d'une réponse holistique (médicale, psychosociale, juridique et réinsertion) basée sur l'approche centrée sur la survivante. Ce pilier inclut la construction et l'animation d'Espaces Sûrs pour les femmes et les filles (ESFF) ainsi que des points d'écoute intégrés aux FOSA. La stratégie repose sur la prévention et la mobilisation communautaire via un pool de sensibilisateurs et des radios partenaires, en collaboration directe avec les Organisations à Base Communautaire (OBC/Espaces sûrs) pour un plaidoyer actif et un référencement sécurisé.
- **Volet Protection de l'Enfant (PE)** : Assurer une prise en charge holistique des enfants vulnérables (ENA/S, EAGA/ESGA) ainsi que des enfants marginalisés issus des communautés déplacées et hôtes. Ce pilier intègre le tracing, la réunification familiale, la réinsertion socio-professionnelle et le placement en Famille d'Accueil Transitoire (FAT) pour un environnement protecteur immédiat. Il inclut également la construction et l'animation d'Espaces Amis des Enfants (EAE) et s'appuie sur la redynamisation des mécanismes communautaires par la formation des RECOPE contre les risques d'abus, d'exploitation et de violences.

Transversalité, Redevabilité et MGP :

Garantir l'efficacité et l'éthique de l'aide par la mise en place d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) accessible, sûr et confidentiel pour recueillir les feedbacks et traiter les abus. Cette approche assure la fluidité des circuits de référencement et contre-référencement multisectoriels, tout en renforçant les capacités des structures locales et acteurs de première ligne (OBC/Espaces Sûrs, Pool de sensibilisateurs, RECOPE, EAE, FAT). Elle repose sur une sensibilisation proactive de masse et de proximité pour la prévention des risques de protection à tous les niveaux.

C'est dans cette optique que l'ONG REMED cherche à recruter un (e) **CHARGE-E SUIVI & EVALUATION** du Projet pour la mise en œuvre technique et la coordination de ces activités dans la Zone de Santé de PUNIA.

3. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE (Chargé-e de Suivi & Évaluation)

Sous la responsabilité directe du **Chef de Projet** et la supervision technique du **Responsable MEAL National**, le/la Chargé-e de Suivi & Évaluation occupe une position stratégique, agissant comme pivot entre les exigences de performance technique de son poste et les enjeux opérationnels de suivi des activités de terrain.

En accord avec la vision, la mission et les valeurs fondamentales de RE.ME.D, il/elle apporte un appui essentiel au pilotage technique et à la redevabilité du projet (Prot. VBG/Enfant).

Objectif principal du poste :

Le rôle crucial du Chargé-e de Suivi & Évaluation est de piloter le système de suivi des indicateurs, de mesurer l'impact des interventions et de garantir la qualité des prestations relatives aux VBG et à la Protection de l'Enfance. Son action vise à assurer que le projet est :

- **Performant et mesurable** : Mettre en place des mécanismes de suivi régulier des indicateurs pour permettre une analyse précise de l'atteinte des résultats et des performances du projet.
- **Éthique et Redevable** : Garantir la mise en œuvre des mécanismes de rétroinformation et de gestion des plaintes, dans le strict respect de la confidentialité et du principe du "Do No Harm".
- **Apprenant et Stratégique** : Produire des évidences, des leçons apprises et des analyses d'impact afin de faciliter une prise de décision éclairée par la coordination du projet dans la **Zone de Santé de Punia**.



4. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité :
(1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro VERT REMED : 0855194444 ou 0988901071, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

5. MISSIONS ET TÂCHES SPÉCIFIQUES (Chargé-e de Suivi & Évaluation)

Sous la responsabilité du Chef de Projet et la supervision technique du Responsable MEAL National, le/la Chargé-e de Suivi & Évaluation assure le pilotage de la performance, de la qualité technique et de la redevabilité du projet. Il/Elle est le garant du suivi des indicateurs liés aux activités VBG et Protection de l'Enfance dans la ZS de Punia.

Ses missions incluent :

A. Pilotage du Système de Suivi, Évaluation et Qualité

- **Suivi des Indicateurs** : Élaborer le plan de suivi (PMF) et assurer la collecte régulière des données de performance pour mesurer l'atteinte des résultats par rapport aux cibles du projet.
- **Vérification de Terrain** : Réaliser des missions de supervision pour s'assurer que les données collectées (VBG-IMS/Protection) sont de qualité, cohérentes et conformes aux réalités du terrain.
- **Protection des Données** : Garantir le respect des protocoles de confidentialité, sécuriser les informations sensibles et veiller à l'application du principe du "Do No Harm".

B. Analyse, Reporting et Documentation

- **Production de Rapports** : Rédiger les rapports d'activités périodiques (mensuels, trimestriels) en y intégrant des analyses statistiques, des infographies et des leçons apprises.
- **Rapportage Institutionnel** : Assurer la rédaction des comptes rendus, procès-verbaux et rapports de synthèse des réunions techniques et stratégiques du projet.
- **Capitalisation** : Documenter les succès, les défis et les bonnes pratiques pour alimenter l'apprentissage organisationnel de REMED.

C. Redevabilité et Gestion des Plaintes (CRM)

- **Mécanisme de Feedback** : Mettre en place et coordonner le mécanisme de gestion des plaintes et de rétroinformation pour les bénéficiaires.
- **Transparence** : Organiser des séances de restitution des résultats auprès des communautés et des partenaires locaux.

D. Coordination, Réseau et Représentation

- **Participation aux Réunions** : Représenter le volet MEAL du projet lors des réunions internes de coordination et participer activement aux réunions externes (Clusters, Sous-clusters, groupes de travail technique) dans la Zone d'intervention.
- **Collaboration Technique** : Collaborer avec les équipes (APS, Officiers Protection, Psychologue, Engagement communautaire) pour harmoniser les outils de collecte et renforcer leurs capacités techniques en S&E.
- **Cartographie** : Mettre à jour régulièrement la cartographie des acteurs et des services disponibles dans la Zone de Santé pour faciliter le référencement.

6. PROFIL ET CRITÈRES DE SÉLECTION (Chargé-e de Suivi & Évaluation)

Le/la Chargé-e de Suivi & Évaluation retenu(e) doit répondre aux exigences suivantes :

A. Formation, Expériences et Expertise Technique

- **Éducation** : Être détenteur d'un diplôme d'enseignement supérieur ou universitaire (Licence ou BAC+5) en Statistiques, Économie, Sciences Sociales ou Gestion de Projets. Une spécialisation certifiée en Suivi-Évaluation (MEAL) est un atout majeur.
- **Parcours Professionnel** : Justifier d'une expérience d'au moins 5 ans dans le secteur humanitaire, dont 3 ans effectifs à un poste de Chargé de Suivi & Évaluation. Une expertise confirmée dans les projets de Protection VBG et Protection de l'Enfance est indispensable.
- **Maîtrise des Outils MEAL** : Expertise avérée dans la conception d'outils de collecte de données mobiles (KoboCollect, ODK), la gestion de bases de données (Excel avancé, Power BI) et la production d'analyses statistiques et d'infographies.
- **Normes Sectorielles** : Bonne connaissance opérationnelle des systèmes GBV-IMS et CP-IMS pour l'analyse des tendances et la vérification de la qualité des données (DQA).

B. Aptitudes, Qualités et Redevabilité

- **Analyse et Rédaction** : Excellentes capacités de synthèse et de rédaction de comptes rendus, rapports techniques et narratifs de haute qualité pour les bailleurs (FH RDC, UNICEF, etc.).
- **Redevabilité et Éthique** : Compréhension profonde des principes de redevabilité envers les populations affectées (AAP), du principe "Do No Harm" et engagement total envers la politique PEAS/HS.
- **Langues et Communication** : Parfaite maîtrise du Français et du Swahili. Capacité à communiquer efficacement avec les équipes de terrain et les partenaires lors des réunions de coordination.
- **Qualités Personnelles** : Intégrité morale, rigueur scientifique, souci du détail et discrétion absolue dans le traitement des données sensibles.
- **Ancrage et Mobilité** : Excellente connaissance du contexte socio-sécuritaire de la Zone de Santé de Punia. Aptitude à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain pour des missions de suivi et de vérification.
- **Leadership** : Capacité confirmée à renforcer les capacités techniques des staffs de terrain en matière de rapportage et de suivi des indicateurs.

C. COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet le n° de l'offre « **AMI/03/CH.SUIVI & EV/REMED/RH/2/26** » sur l'enveloppe.

Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires) :

- Lettre de motivation (Une page Max) ;
- Curriculum Vitae à jour et détaillé avec 3 Références professionnelles ;
- Copies des diplômes et des certificats de formations ou autres études de spécialisation relative aux domaines d'intervention ;
- Carte de demandeur d'emploi (ONEM), pour les candidats en situation de chômage ;

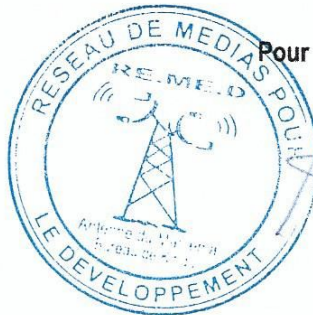
- Copies des attestations de services rendus relatives à l'expérience professionnelle ;
- Copie de la pièce d'identité.

D. Modalités de dépôt : La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 Mars 2026, à 16h00'** (heure locale de Punia/Maniema). Les candidats doivent déposer leurs dossiers physiques au **bureau de la Zone de Santé de PUNIA**, Province du MANIEMA en RDC, au **Bureau RE.ME.D à KINDU** sur avenue OLE, Quartier BASAKO, commune de KASUKU. En ligne sur <https://remeddr.org/site/job>

Notes importantes aux candidat(e)s :

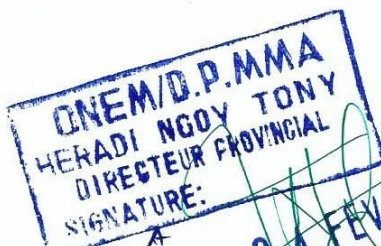
- **Rigueur :** Toute candidature ne respectant pas les conditions ou la composition susmentionnées sera automatiquement rejetée ;
- **Intégrité :** Le processus de recrutement au sein de l'ONG RE.ME.D est **totalelement gratuit**. Aucun frais n'est exigé à aucune étape (dépôt, test ou entretien) ;
- **Inclusion :** Fidèle à ses valeurs de promotion du genre, RE.ME.D encourage vivement les **candidatures féminines** ainsi que celles des **personnes vivant avec handicap** ;
- **Confidentialité :** Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés seront contactés pour la suite du processus (test écrit et entretien oral).

Fait à Goma, le 19 Février 2026



Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.



FAIT A
KINDU, LE 24 FEV 2026