

09/KNS/026



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
Numéro	AMI/11/INFIR-SUP/REMEDI/RH/02/26
Intitulé du Poste	INFIRMIER (E) SUPERVISEUR
Nombre de Poste	1
Lieu d'affectation	ZS de PUNIA/Maniema
Superviseur hiérarchique direct	Chef de Projet
Type de contrat et durée	CDD (6mois)
Date de Publication	20 février 2026
Date de Clôture	10 Mars 2026

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Le Réseau de Médias pour le développement (REMEDI) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

La Zone de Santé (ZS) de Punia traverse actuellement une crise humanitaire de sévérité 4, marquée par des déplacements massifs dépassant la population résidente (91 100 PDI contre 81 252 habitants selon l'ERM de nov. 2025). Cette pression démographique, atteignant plus de 50 % dans les Aires de Santé de Punia 1 et Punia 2, exacerbe les risques de protection : 652 cas de VBG et mariages précoces ont été rapportés en seulement trois mois sur l'ensemble de la ZS (août-octobre 2025).

Face à l'absence d'infrastructures sécurisées et à la vulnérabilité extrême des femmes et des filles, l'ONG RE.ME.D, avec l'appui financier du Fonds Humanitaire en RDC (FH-RDC), met en œuvre un projet de réponse intégrée VBG et Protection de l'Enfance pour fournir une assistance holistique et sauver des vies.

Ce projet de « Réponse intégrée en Protection VBG et Protection de l'Enfance en faveur des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, Province du Maniema » s'inscrit dans le cadre de la 1ère Allocation Standard 2025 du FH-RDC, sous la thématique : « Assistance Humanitaire aux personnes en besoin urgent d'assistance humanitaire : Aide multisectorielle aux personnes déplacées internes (PDI), retournés, communautés hôtes et populations confrontées aux besoins les plus sévères dans les zones de santé affectées par les chocs ».

2. OBJECTIF ET PILIERS DU PROJET

Le présent projet vise à améliorer les conditions de vie et la protection des populations affectées par les crises dans la Zone de Santé de Punia, en contribuant à l'absorption des risques et à l'amélioration de la réponse par des services de prévention et de prise en charge holistique des survivant·e·s de VBG/EAS/HS. Il s'attache également à renforcer la prévention, l'absorption et la réponse aux risques de protection de l'enfant (ENA/S, EAGA/ESGA et autres enfants vulnérables) ainsi que la résilience des populations déplacées, retournées et des communautés hôtes.

L'ensemble de l'intervention est guidé par une **approche centrée sur l'humain**, garantissant la dignité, la participation active et la redevabilité envers toutes les personnes affectées. Dans le cadre de cette multisectorialité, le projet s'articule autour de deux piliers majeurs :

- **Volet Protection VBG/EAS/HS** : Mise en œuvre d'une réponse holistique (médicale, psychosociale, juridique et réinsertion) basée sur l'approche centrée sur la survivante. Ce pilier inclut la construction et l'animation d'Espaces Sûrs pour les femmes et les filles (ESFF) ainsi que des points d'écoute intégrés aux FOSA. La stratégie repose sur la prévention et la mobilisation communautaire via un pool de sensibilisateurs et des radios partenaires, en collaboration directe avec les Organisations à Base Communautaire (OBC/Espaces sûrs) pour un plaidoyer actif et un référencement sécurisé.
- **Volet Protection de l'Enfant (PE)** : Assurer une prise en charge holistique des enfants vulnérables (ENAS, EAGA/ESGA) ainsi que des enfants marginalisés issus des communautés déplacées et hôtes. Ce pilier intègre le tracing, la réunification familiale, la réinsertion socio-professionnelle et le placement en Famille d'Accueil Transitoire (FAT) pour un environnement protecteur immédiat. Il inclut également la construction et l'animation d'Espaces Amis des Enfants (EAE) et s'appuie sur la redynamisation des mécanismes communautaires par la formation des RECOPE contre les risques d'abus, d'exploitation et de violences.

Transversalité, Redevabilité et MGP :

Garantir l'efficacité et l'éthique de l'aide par la mise en place d'un Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) accessible, sûr et confidentiel pour recueillir les feedbacks et traiter les abus. Cette approche assure la fluidité des circuits de référencement et contre-référencement multisectoriels, tout en renforçant les capacités des structures locales et acteurs de première ligne (OBC/Espaces Sûrs, Pool de sensibilisateurs, RECOPE, EAE, FAT). Elle repose sur une sensibilisation proactive de masse et de proximité pour la prévention des risques de protection à tous les niveaux.

C'est dans cette optique que l'ONG **REMED** cherche à recruter un (e) Un (e) **INFIRMIER-E SUPERVISEUR** pour la mise en œuvre technique et la coordination de ces activités dans la Zone de Santé de **PUNIA**

3. FONCTIONS GÉNÉRALES DU POSTE (INFIRMIER-E SUPERVISEUR)

Sous la responsabilité directe du Chef de Projet, l'Infirmier-e Superviseur occupe une position stratégique, agissant comme pivot entre les exigences de performance de la direction et les enjeux opérationnels de santé sur le terrain.

Agissant sous le contrôle principal de celui-ci (en collaboration technique avec l'équipe MEAL, le/la Chargé-e VBG et l'Officier Protection de l'Enfance) et conformément à la vision, la mission et les valeurs fondamentales de RE.ME.D, il/elle est le garant de la réponse médicale initiale et du suivi de la santé des bénéficiaires dans l'Aire de Santé ciblée de la Zone de Santé de **PUNIA**.

4. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU REMED

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du REMED et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que REMED pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité :
(1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants :

dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro VERT REMED 0855194444 ou 0988901071, les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparence@remeddr.org.
Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

5. MISSIONS ET TÂCHES SPÉCIFIQUES (INFIRMIER-E SUPERVISEUR)

Sous la responsabilité du **Chef de Projet**, l'Infirmier-e Superviseur coordonne et met en œuvre les activités de soins d'urgence et de prévention des maladies pour les survivant-e-s d'incidents de protection (VBG/EAS) et les enfants vulnérables (ENA/ES, EAGA/ESGA) au sein des **Espaces Amis des Enfants (EAE)** et des structures de santé partenaires (**FOSA**) dans la **Zone de Santé de PUNIA**.

Il/elle joue un rôle pivot en garantissant un environnement sain et sécurisé, tout en assurant le lien entre la réponse psychosociale et une prise en charge médicale clinique de haute qualité.

Missions et Tâches principales :

- **Soins d'Urgence et Qualité de la Prise en Charge Clinique :**
 - Assurer les premiers secours et soins de santé de base aux enfants, adolescents et survivant-e-s d'incidents de protection.
 - **Garantir la qualité de la prise en charge clinique du viol :** Veiller à la disponibilité et à l'administration correcte du **Kit PEP complet** dans le respect du délai de 72 heures.
 - Surveiller l'état de santé des bénéficiaires, identifier les symptômes de maladies et assurer un suivi clinique hebdomadaire au sein des EAE.
 - Offrir un soutien affectif immédiat et un environnement protecteur pour les enfants orphelins ou abandonnés.
- **Gestion du Référencement et Contre-Référencement :**
 - **Circuit Médical :** Établir et suivre des mécanismes de référencement fluides avec les services de santé de référence (**FOSA, Infirmiers Titulaires**) et assurer le **contre-référencement médical** pour le suivi post-cure.
 - Accompagner le processus d'orientation pour les cas nécessitant des soins chirurgicaux ou psychiatriques spécialisés.
 - Coordonner les besoins de l'enfant avec les membres de l'équipe EAE, les familles et les Familles d'Accueil Transitoires (**FAT**) pour une prise en charge holistique.
- **Gestion des Intrants et Hygiène :**
 - Assurer la gestion rigoureuse, la traçabilité et l'approvisionnement des **Kits PEP**, Kits d'urgence médicale, de premiers secours et matériels d'hygiène.
 - Garantir l'accès aux standards **WASH** (eau potable, latrines propres, installations de lavage) pour prévenir les risques épidémiques.
- **Vigilance et Protection de l'Enfance/VBG :**
 - Identifier et signaler systématiquement les signes cliniques d'abus, de maltraitance physique ou d'exploitation.
 - Sensibiliser les bénéficiaires et les communautés sur les risques de santé (hygiène menstruelle, prévention des maladies) et les risques de protection.
- **Supervision, Reporting et Éthique :**
 - Encadrer et renforcer les capacités des prestataires de santé et des membres des EAE sur les **normes standards de soins** et les principes de protection.
 - Produire des rapports techniques de qualité incluant les statistiques médicales et les indicateurs de succès du référencement.
 - Respecter scrupuleusement le **secret professionnel**, la confidentialité et le principe de "Ne pas nuire" (**Do No Harm**).

NB : Cette description de tâches n'est pas exhaustive. L'Infirmier-e Superviseur pourra se voir confier d'autres responsabilités par sa hiérarchie selon les impératifs du projet.



6. PROFIL, CRITÈRES DE SÉLECTION ET MODALITÉS DE CANDIDATURE (INF-SUPERV)

Le/la candidat(e) retenu(e) au titre du contrat doit remplir les conditions suivantes :

A. Formation et Expérience

- **Diplôme** : Enseignement supérieur (/BAC+5 et en défaut BAC+3 au minimum) en Sciences de santé. Une formation spécialisée en DSSR, soins d'urgence/premiers secours en contexte humanitaire ou en psychologie de l'enfant est un atout majeur.
- **Nationalité et Âge** : Nationalité congolaise et âge maximum de 45 ans.
- **Expérience Technique** : Minimum 5 ans d'expérience professionnelle effective en soins infirmiers après l'obtention du diplôme, dont au moins 3 ans dans la mise en œuvre de projets intégrés Protection-Santé au sein d'une ONG (Nationale ou Internationale).
- **Expertise Spécifique** : Expérience avérée dans la prise en charge clinique des survivant-e-s de VBG (Kit PEP) et l'encadrement médical des enfants vulnérables (**ENA/ES, EAGA/ESGA**) au sein des **Espaces Amis des Enfants (EAE)**.
- **Contexte Local** : Excellente connaissance du contexte sanitaire et sécuritaire de la province du Maniema (**Zone de Punia**) et une expérience de la réponse aux urgences en RDC.

B. Compétences Requises

- **Savoir-faire Professionnel** : Maîtrise des normes standards en **Prévention et Contrôle des Infections (PCI)**, des soins de santé primaires et des protocoles nationaux de prise en charge des violences sexuelles.
- **Protection et VBG** : Connaissance approfondie des principes directeurs de protection, de l'approche axée sur la survivante et des normes de protection contre l'exploitation et les abus sexuels, et harcèlement sexuelle (PEAS/SH).
- **Communication** : Excellentes capacités de communication (écrite et orale) en Français, aptitude à communiquer avec empathie auprès des enfants et maîtrise des langues locales de Punia (Swahili, et.).
- **Outils Informatiques** : Maîtrise des logiciels courants (Word, Excel, PowerPoint, E-mail) et des outils de gestion de données sanitaires/incidents de protection.
- **Leadership et Résilience** : Aptitude confirmée à superviser et motiver une équipe pluridisciplinaire, capacité à travailler sous pression et respect strict du secret professionnel/confidentialité dans des zones à sécurité volatile.

C. COMMENT POSTULER :

Adressez votre candidature au Responsable des Ressources Humaines, en y mentionnant comme objet le n° de l'offre : « **AMI/11/INFIR-SUP/REMED/RH/02/26** » sur l'enveloppe.

Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires) :

- Lettre de motivation (Une page Max) ;
- Curriculum Vitae à jour et détaillé avec 3 Références professionnelles ;
- Copies des diplômes et des certificats de formations ou autres études de spécialisation relative aux domaines d'intervention ;
- Carte de demandeur d'emploi (ONEM), pour les candidats en situation de chômage ;
- Copies des attestations de services rendus relatives à l'expérience professionnelle ;
- Copie de la pièce d'identité.

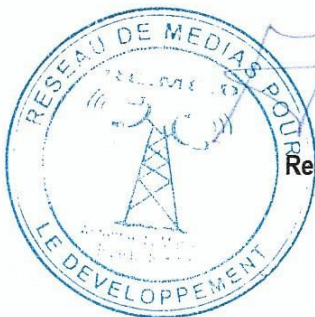
E. Modalités de dépôt : La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **10 Mars 2026, à 16h00'** (heure locale de Punia/Maniema). Les candidats doivent déposer leurs dossiers physiques au **bureau de la Zone de Santé de PUNIA**, Province du MANIEMA en RDC, au **Bureau RE.ME.D à KINDU sur avenue OLE, Quartier BASAKO, commune de KASUKU**.

Notes importantes aux candidat(e)s :

- **Rigueur** : Toute candidature ne respectant pas les conditions ou la composition susmentionnées sera automatiquement rejetée ;
- **Intégrité** : Le processus de recrutement au sein de l'ONG RE.ME.D est **totalement gratuit**. Aucun frais n'est exigé à aucune étape (dépôt, test ou entretien) ;
- **Inclusion** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre, REMED encourage vivement les **candidatures féminines** ainsi que celles des **personnes vivant avec handicap** ;
- **Confidentialité** : Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés seront contactés pour la suite du processus (test écrit et entretien oral).

Fait à Goma, le 19 Février 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D



Ressources Humaines.

