

ONEM 18P-NKI 868/2028



**RESEAU DES MEDIAS POUR
LE DEVELOPPEMENT**



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
NUMÉRO DU POSTE	AMI/001/Project Manager/REMED/RH/09/26
Gestion du Recrutement	Flexibilité et dépouillement progressif: En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
TITRE DU POSTE	Project Manager (Chef de projet)
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (6 Mois)
DEPARTEMENT	Programmes
SUPERVISEURS DIRECTS	Chef des Programmes
Superviseur Technique	Chargé de Conception et Contrôle Qualité / Point Focal Projets FH RDC (Supervision de la qualité technique et de la conformité du projet)
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Coordonnateur National / Chargé des Opérations
NOMBRE	01 poste
LIEU D'AFFECTATION	Basé à Goma (Bureau de la Coordination) avec déploiements permanents et séjours prolongés sur le terrain (Bureaux terrain de Katoyi et de Rutshuru, incluant la couverture des zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu).
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate : (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de **Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu**, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (**HNRP 2026**), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430 personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza**, soit un total de **451 180 personnes**. Malgré la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ».

Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %), 314 à Bambo (17 %) et 129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de **1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes)** dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file)** : Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (AAP), la gestion des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).
- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire)** : En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :

Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux réunions du Cluster SECAL. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Placé sous la supervision hiérarchique globale de la **Coordination Nationale** (Coordonnateur National et Chargé des Opérations), sous la supervision administrative et managériale directe du Chef des Programmes, et sous la supervision technique du Chargé de Conception et Contrôle Qualité / Point Focal Projets FH, le **Project Manager (Chef de projet)** assure la gestion et le pilotage quotidien du projet de manière stratégique et opérationnelle. Il/elle est le/la responsable ultime de la planification stratégique, de la coordination technique et du suivi de l'ensemble des composantes sectorielles du projet (Assistance alimentaire d'urgence, transferts monétaires/CASH en protection de semences, et relance agricole d'urgence).

Il/elle assure le leadership managérial, le soutien opérationnel et coordonne étroitement la mise en œuvre et le rapportage consolidé des équipes de terrain, tant pour les activités exécutées directement par le RE.ME.D que pour celles implémentées par le sous-partenaire au sein du consortium. **Le/la Project Manager est directement responsable de la mise en place du plan de mise en œuvre opérationnelle, garantissant une planification chronologique et budgétaire rigoureuse de l'ensemble du cycle du projet (PCM).** Il/elle assure la qualité de la

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

gestion financière, le respect strict de la fréquence et des standards de rapportage du bailleur (FH-RDC), ainsi que le déploiement des outils MEAL (Baseline, PDM). Il/elle veille de manière intransigeante au respect du mandat, de l'éthique humanitaire, des politiques de redevabilité (AAP/PSEA) et des valeurs fondamentales du RE.ME.D vis-à-vis des tiers, des communautés et des partenaires sectoriels.

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 988901071 les adresses mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1	Coordination opérationnelle
• Être le responsable général de la planification et de la mise en œuvre en temps opportun de toutes les activités des différentes composantes du projet dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza ; • Organiser et animer les réunions régulières de revue du projet entre les équipes du RE.ME.D et celles du sous-partenaire ; • Élaborer et mettre en place le plan de mise en œuvre opérationnelle et le plan de travail global du projet incluant celui du sous-partenaire ; • Définir les objectifs spécifiques et suivre les résultats attendus de l'ensemble du projet ; • Planifier et coordonner les ressources humaines et logistiques nécessaires à chaque étape opérationnelle ; • Préparer le budget opérationnel et assurer sa cohérence avec les financements et lignes budgétaires validés par le bailleur (FH-RDC) ; • Intégrer et harmoniser les activités de Sous-Partenaires dans le plan global du consortium pour éviter tout chevauchement sur le terrain ;	

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Anticiper les risques opérationnels (sécurité volatile, accès logistique, climat) et prévoir des mesures d'atténuation adaptées ;
- Définir un calendrier de suivi et d'évaluation partagé et validé avec l'ensemble des membres du consortium ;
- Assurer la cohérence absolue de toutes les activités avec les standards humanitaires internationaux (Normes SPHERE, CHS) et les directives contractuelles du bailleur ;
- Participer de manière active aux réunions de coordination internes et aux réunions de coordination humanitaire inter-organisations ;
- Communiquer régulièrement avec la Coordination Nationale et le Chef des Programmes sur l'avancement global du projet, les défis rencontrés, les risques évalués, et proposer des solutions correctives adaptées

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2

Gestion de projets

- Assurer la supervision globale et la coordination technique de la mise en œuvre de toutes les composantes sectorielles du projet, incluant les distributions de vivres (rations alimentaires), les transferts monétaires (cash en protection des semences) et le volet de relance agricole d'urgence ;
- Veiller à l'existence, à la mise à jour et à la validation des plannings opérationnels de distribution et de déploiement ;
- Superviser la mise en œuvre globale de toutes les activités du projet, depuis la planification initiale jusqu'au suivi et à l'évaluation finale ;
- Superviser et orienter techniquement la réalisation des enquêtes clés du projet, notamment l'enquête de base (Baseline), les enquêtes de suivi post-distribution (PDM) et les évaluations d'impact ;
- Garantir la mise en place opérationnelle, l'accessibilité et le bon fonctionnement du mécanisme de gestion des plaintes communautaires (MGP), en veillant au respect strict des politiques de redevabilité envers les populations affectées (AAP) et de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA/PEAS) au sein du consortium ;
- Participer activement au processus de sélection et de contractualisation des fournisseurs de vivres et des prestataires financiers, dans le respect strict des procédures d'achat du RE.ME.D ;
- Établir et réviser le planning global de suivi et évaluation du programme en étroite collaboration avec l'équipe MEAL ;
- Piloter la capitalisation sur la mise en œuvre des activités et analyser l'impact du projet sur les bénéficiaires, en mesurant constamment la pertinence, l'efficacité et l'efficience de l'action ;
- Garantir la gestion des aspects sécuritaires et l'analyse des risques liés aux activités et aux mouvements des équipes sur les axes d'intervention volatils ;
- Assurer le suivi rigoureux des indicateurs de rendement et des objectifs du programme, en maintenant d'une base de données à jour pour le département des programmes ;
- Superviser la réalisation des Focus Group Discussions (FGD) avec les communautés afin de recueillir leurs perceptions sur le programme, et veiller au strict respect du code de conduite par le personnel (gestion des allégations et plaintes)

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3

Rapports / communication

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Rédiger et consolider les rapports narratifs du consortium, et contribuer activement à l'élaboration des rapports financiers en veillant à leur parfaite conformité avec les activités réalisées sur le projet ;
- Préparer la consolidation des rapports techniques, les soumettre pour vérification de conformité au contrôle qualité, puis pour validation programmatique au Chef des Programmes, avant la signature finale par la Coordination Nationale ;
- Centraliser et compiler les données du RE.ME.D et du sous-partenaire pour alimenter les rapports destinés au bailleur ;
- Garantir la conformité absolue des livrables techniques aux exigences opérationnelles du RE.ME.D et du bailleur ;
- Veiller de manière stricte au respect des procédures de communication et aux directives de visibilité du bailleur (Fonds Humanitaire RDC) sur tous les sites d'intervention, supports et documents du projet ;
- Produire des notes de synthèse stratégiques pour la Coordination Nationale et les partenaires du consortium ;
- Assurer la communication transparente des résultats du projet auprès des autorités locales, sanitaires et des communautés bénéficiaires ;
- Valider les supports de sensibilisation et d'information communautaire élaborés par les équipes opérationnelles de terrain ;
- Assurer une participation active aux réunions de coordination inter-ONG, aux réunions humanitaires et aux différents clusters sectoriels (SECAL) ;
- Piloter la capitalisation des expériences et coordonner la diffusion des leçons apprises et bonnes pratiques à l'échelle du consortium.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4	Suivi administratif et logistique
• Superviser la mise à jour mensuelle et soumettre pour validation les prévisionnels de dépenses du projet. • Assurer le suivi budgétaire rigoureux du projet en lien étroit avec le département de l'administration et finance pour garantir l'éligibilité des coûts. • Vérifier et viser techniquement la conformité des demandes logistiques du projet, et assurer le suivi rigoureux de l'exécution des commandes logistiques associées. • Garantir le respect strict des procédures internes de RE.ME.D, du consortium et des règles d'éligibilité du bailleur à tous les niveaux.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 5	Suivi et assurance qualité
• Veiller au respect strict du plan de mise en œuvre opérationnelle et du calendrier chronologique des activités validés pour le consortium. • Vérifier la qualité, la fiabilité et la cohérence des données collectées par les équipes des deux ONG. • Suivre les indicateurs de performance (quantité distribuée, taux de couverture, satisfaction des bénéficiaires). • Réaliser des visites régulières sur le terrain pour contrôler la conformité des activités.	

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Superviser l'assurance qualité et la mise en œuvre systématique des séances transversales de prévention et de sensibilisation contre les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors des regroupements de bénéficiaires sur les sites de distribution.
- Identifier les écarts opérationnels, analyser les retards d'exécution et proposer des mesures correctives rapides.
- Assurer la redevabilité envers les bénéficiaires (Approche AAP) et le respect de la politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA/PEAS).
- Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises du consortium.
- Produire des rapports de suivi internes pour la Coordination Nationale et le bailleur.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 6

Gestion d'équipe

- Assurer le respect strict des règles de sécurité et du code de conduite au sein des équipes de terrain.
- Planifier, encadrer, orienter et superviser le travail de l'ensemble de l'équipe opérationnelle.
- Évaluer régulièrement les performances professionnelles de chaque membre de l'équipe sous sa supervision directe.
- Renforcer les capacités de chaque membre de l'équipe selon les besoins évalués sur le terrain.
- Assurer une bonne coordination et une communication interne fluide, notamment par la tenue de réunions d'équipe régulières.
- Donner des retours réguliers à la Coordination Nationale sur les enjeux et problématiques majeures soulevées par son équipe.
- Assurer la gestion et la résolution des conflits au sein de l'équipe de manière constructive et en tenir informée le chef des programmes et la Coordination Nationale.
- Apporter un support technique et méthodologique permanent aux équipes de distribution et de suivi.

7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES

Qualifications et expérience requises

- Titulaire d'un diplôme universitaire de niveau de licence (A0) ou Master en sciences de développement communautaire, gestion des projets, agronomie, économie rurale ou domaine connexe ;
- Titulaire d'une formation certifiante en gestion de projet humanitaire (PMD Pro, PMI, Prince2 ou équivalent) est un atout important ;
- Minimum 3 à 5 ans d'expérience confirmée dans la gestion et le pilotage de projets humanitaires d'urgence en sécurité alimentaire (SECAL), incluant obligatoirement des composantes d'assistance alimentaire (vivres),

Compétences et aptitudes essentielles

- Capacité éprouvée à motiver, encadrer et coordonner efficacement des équipes opérationnelles pluridisciplinaires sur le terrain ;
- Aptitude démontrée à élaborer et suivre des plans opérationnels, des budgets de programmes et des chronogrammes d'activités réalistes et orientés vers les résultats ;
- Compétences solides en coordination inter-ONG : expérience vécue dans la gestion quotidienne de consortiums et la collaboration partenariale.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

de transferts monétaires (CASH) et de relance agricole d'urgence ;

- Expérience managériale avérée dans la coordination de projets REMED avec des sous-partenaires d'implémentation ;
- Parfaite familiarité avec les procédures contractuelles, les indicateurs et les exigences de rapportage du Fonds Humanitaire (FH-RDC) et d'autres bailleurs majeurs (PAM, HCR) dans le cadre de projets similaires ;
- Expérience solide dans la rédaction de rapports narratifs et de contribution aux rapports financiers de haute qualité pour les bailleurs de fonds internationaux ;
- Expérience confirmée dans le management, l'encadrement et le leadership d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles sur le terrain ;
- Maîtrise avancée des outils bureautiques standards (Excel, Word, PowerPoint) ainsi que des compétences en analyse de données, suivi-évaluation et gestion logistique des ressources ;
- Excellentes capacités de communication écrite et orale en français et dans les langues locales des zones d'intervention ;
- Maîtrise rigoureuse des standards humanitaires internationaux (Normes SPHERE, CHS - Core Humanitarian Standard) ainsi qu'un engagement ferme envers la transparence et la redevabilité (AAP/PSEA).

- Compétences techniques éprouvées dans l'organisation, le suivi et la gestion des ressources matérielles et humaines lors des distributions de masse (vivres et cash) ;
- Excellente aptitude à anticiper les risques contextuels (sécurité volatile, contraintes d'accès logistique, climat) et à proposer des solutions correctives adaptées ;
- Sens poussé de la diplomatie, de la négociation et capacité confirmée à représenter dignement le RE.ME.D auprès des autorités locales, sectorielles (Clusters) et des bailleurs de fonds ;
- Engagement ferme et intransigeant envers les principes humanitaires fondamentaux, la transparence, la protection des bénéficiaires et les standards de redevabilité (AAP/PSEA).

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- Être disposé(e) à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain, y compris dans des zones rurales ou difficiles d'accès au sein des zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza ;
- Être capable de travailler dans des conditions environnementales variées et parfois exigeantes, avec des séjours prolongés sur le terrain pour superviser le consortium ;
- Détenir un permis de conduire moto valide et être capable de conduire différentes marques de motos sur des terrains variés. *(Ce critère constitue un atout important pour les missions de contrôle, mais est non éliminatoire pour les candidatures féminines) ;*

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Être parfaitement apte à travailler sous pression, à maintenir sa neutralité dans un contexte sécuritaire hautement volatile, à respecter les délais et à assurer le suivi stratégique des activités dans un environnement opérationnel dynamique.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au **Responsable des Ressources Humaines du RE.ME.D**. L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante : « **Offre N° : AMI/001/Project Manager/REMED/RH/09/26** »

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

- **1. Lettre de motivation** : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
- **2. Curriculum Vitae** : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences vécues en gestion de projets, management de consortiums et subventions humanitaires (SECAL/Cash), et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
- **3. Copies des diplômes et certificats** : Attestant des études ou spécialisations requises (Gestion de projets, Agronomie, Sciences de développement, Économie rurale ou Sciences sociales) ;
- **4. Attestations de services rendus** : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience managériale passée en lien avec le poste ;
- **5. Carte de demandeur d'emploi (ONEM)** : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
- **6. Pièce d'identité** : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.

C. Lieux et Date limite de dépôt

- **Date limite de dépôt** : Le **Mercredi 30 Septembre 2026 à 16h00'** précises (Heure locale de Goma). Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.

Point unique de dépôt des dossiers physiques : Les enveloppes scellées doivent être déposées exclusivement à l'adresse suivante : **Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du**

- **Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC.**

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers.
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est totalement gratuit. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit être immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse : ethic@remeddrc.org.
- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché.
- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.



DJEMBA HYANGÔ Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

