

OFFRE EXTERNE ET INTERNE



DESCRIPTION DU POSTE	
NUMÉRO DU POSTE	AMI/002/Officier Terrain-Secal/REMED/RH/09/26
TITRE DU POSTE	Officier Terrain – Sécurité Alimentaire et Cash Transfert
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (6 Mois)
DEPARTEMENT	Programmes
SUPERVISEUR DIRECTE	Officier Terrain – Sécurité Alimentaire et Cash Transfert
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Project Manager (Chef de projet)
NOMBRE	3 postes au total (1 à Katoyi, 1 à Bambo et 1 à Binza)
LIEU D'AFFECTATION	Bureaux terrain de Rutshuru et Katoyi (avec couverture des zones de santé de Bambo, Binza et Katoyi) au Nord-Kivu.
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de **Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu**, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (**HNRP 2026**), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430**

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza, soit un total de 451 180 personnes. Malgré la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ».

Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %)**, **314 à Bambo (17 %)** et **129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de 1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes) dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file) :** Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (AAP), la gestion des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).
- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire) :** En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :

Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux travaux du Cluster SECAL. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision technique du Chef de Projet et la supervision administrative du Chef de Programmes, l'**Officier Terrain – Sécurité Alimentaire et Cash Transfert** est le responsable technique de la mise en œuvre opérationnelle des activités SECAL. Dans le cadre de ce projet financé par le FH RDC, il/elle orchestre les opérations de **distribution de kits alimentaires d'urgence et de transferts monétaires en protection des semences (CVA/Cash de protection)** exécutées directement par le RE.ME.D.

Basé(e) au niveau des bureaux terrain de Rutshuru ou de Katoyi, il/elle est le/la garant(e) de l'assurance qualité des distributions, du suivi rigoureux des indicateurs de performance, de la centralisation et de l'analyse des données collectées, ainsi que du reporting technique conforme aux procédures internes du RE.ME.D et aux exigences contractuelles du bailleur. En tant que cadre du consortium, il/elle assure un suivi attentif et supervise la qualité technique des activités de relance agricole d'urgence implémentées sur le terrain par le sous-partenaire, garantissant ainsi une parfaite synergie et l'atteinte des objectifs intégrés du projet.

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 988901071 les adresses mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1

Planification et préparation

- Prépare les plans de distribution vivres et cash.
- Identifier les besoins logistiques et matériels pour les activités terrain.
- Contribuer au ciblage des bénéficiaires en lien avec les comités locaux.
- Préparer et valider les listes de bénéficiaires.
- Organiser les briefings pré-distribution avec les équipes locales.
- Assurer la coordination avec les partenaires pour harmoniser les activités.
- Anticiper les contraintes sécuritaires et proposer des mesures d'atténuation.
- Planifier les visites de suivi post-distribution.
- Planifie des visites techniques des activités du sous partenaire.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2

Mise en œuvre des activités

- Préparation des documents des distributions (liste d'émargement, cartes des bénéficiaires, etc.)
- Superviser les distributions de vivres et cash sur le terrain.
- Garantir la transparence et l'équité dans le processus de distribution.
- Veiller au respect des standards humanitaires (SPHERE, CHS).
- Garantir le contrôle et la mise en œuvre systématique des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement de bénéficiaires et session de distribution.
- Assurer la fluidité des opérations entre les partenaires.
- Encadrer les volontaires et agents communautaires mobilisés.
- Gérer les imprévus opérationnels et ajuster les activités.
- Maintenir une communication constante avec le Project Manager.
- Documenter les activités quotidiennes et les incidents éventuels.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3

Suivi et assurance qualité

- Collecter les données de distribution (quantités, bénéficiaires, couverture).
- Vérifier la fiabilité et la cohérence des données collectées.
- Réaliser des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires.
- Identifier les écarts et proposer des mesures correctives.
- Assurer la redevabilité (AAP/PSEA) et gérer les plaintes communautaires.
- Produire des rapports de suivi post-distribution.
- Contribuer à l'analyse des indicateurs de performance.
- Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises.



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4	
	Reporting et communication
• Rédiger des rapports quotidiens et hebdomadaires sur les activités terrain. • Rédiger les rapports des distributions des vivres et des cash en coordinations avec les staffs terrain de RE.ME.D et partager au Project Manager. • Compiler les données pour les rapports consolidés du projet. • Communiquer les résultats aux autorités locales et aux communautés. • Participer aux réunions de coordination inter-ONG. • Produire des notes de synthèse pour la coordination nationale. • Assurer la remontée des incidents et contraintes rencontrées. • Contribuer à la capitalisation des expériences du projet. • Maintenir une communication régulière avec le Project Manager.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 5	
	Suivi et assurance qualité
• Appuis l'équipe MEAL dans la mise en place d'un système de collecte de données harmonisé entre RE.ME.D et son sous partenaire en charge du volet agriculture d'urgence. • Vérifier la qualité et la cohérence des données collectées sur terrain par les staffs sous sa supervision. • Suivre les indicateurs de performance (quantité distribuée, couverture, satisfaction). • Réaliser des visites régulières sur le terrain pour contrôler la conformité des activités. • Identifier les écarts et proposer des mesures correctives rapides. • Assurer la redevabilité envers les bénéficiaires (AAP/PSEA). • Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises du consortium. • Produire des rapports de suivi internes pour la coordination nationale et le bailleur.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 6	
	Gestion des équipes et coordination
• Gestions techniques des équipes terrain du programme d'assistance alimentaire et CAHS • Superviser les équipes de distribution incluant les volontaires communautaires. • Définir clairement les rôles et responsabilités de chaque membre. • Organiser des sessions de formation sur les procédures de distribution et les standards humanitaires. • Evaluer régulièrement les performances individuelles et collectives. • Maintenir un climat de travail positif et motivant. • Résoudre les différends internes de manière constructive. • Veiller à l'application des politiques internes et des règles de sécurité. • Favoriser la participation active du staff dans la prise de décision opérationnelle.	
7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES	
Qualifications et expérience requises	Compétences et aptitudes essentielles
• Diplôme universitaire en agronomie (Ingénieur agronome, Niveau A0 en phytotechnie). • Expérience (minimum 3 ans) dans la mise en œuvre de projets de sécurité alimentaire et cash transfert.	• Capacité à encadrer, motiver et superviser les équipes terrain et les volontaires communautaires.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Compétences en suivi-évaluation et gestion communautaire. • Connaissance du contexte du Nord-Kivu et des standards humanitaires. • Excellentes capacités organisationnelles, communicationnelles et interpersonnelles. • Engagement envers la transparence, la redevabilité et les principes humanitaires. • Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint). • Connaissance des mécanismes de cash transfer programming (CTP). • Excellentes capacités de communication écrite et orale en français (anglais est un atout). • Sens de la diplomatie et capacité à représenter le consortium auprès des autorités et bailleurs. • Rigueur, organisation et respect des délais. • Engagement envers les principes humanitaires et la redevabilité. • Aptitude avérée à travailler efficacement en équipe et à gérer des partenariats opérationnels. | <ul style="list-style-type: none"> • Aptitude à préparer les activités de distribution, gérer les ressources logistiques et anticiper les contraintes. • Expérience dans la supervision des opérations de vivres et transferts monétaires, avec respect des standards humanitaires. • Excellente capacité à rédiger des rapports clairs et à communiquer efficacement avec les partenaires, autorités et communautés. • Aptitude à identifier les défis opérationnels et proposer des solutions adaptées. • Engagement envers la transparence, la protection des bénéficiaires et les principes humanitaires (AAP/PSEA). • Compréhension des réalités socio-économiques et sécuritaires des zones d'intervention. |
|---|---|

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- Être disposé(e) à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain, y compris dans des zones rurales ou difficiles d'accès.
- Être capable de travailler dans des conditions environnementales variées et parfois exigeantes, avec des séjours prolongés sur le terrain.
- Détenir un permis de conduire moto valide et être capable de conduire différentes marques de motos. *(Ce critère est considéré comme un atout important, mais non éliminatoire pour les candidatures féminines).*
- Être apte à travailler dans un contexte sécuritaire hautement volatile (Katoyi, Bambo et Binza) à respecter les délais et à assurer le suivi des activités dans un environnement opérationnel dynamique.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au Responsable des Ressources Humaines du RE.M.E.D. L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante, complétée par le bureau terrain ciblé : « **Offre N° : AMI/002/Officier Terrain-Secal/REMED/RH/09/26 – (Indiquer le Bureau Terrain : RUTSHURU ou KATOYI)** »



OFFRE EXTERNE ET INTERNE

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

- **1. Lettre de motivation** : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
- **2. Curriculum Vitae** : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences de supervision et de coordination des activités SECAL, Distribution alimentaire/Cash pertinentes pour le poste, et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
- **3. Copies des diplômes et certificats** : Attestant des études universitaires requises (Agronomie, Développement rural ou équivalent) ;
- **4. Attestations de services rendus** : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience professionnelle de niveau cadre/superviseur en lien avec le poste ;
- **5. Carte de demandeur d'emploi (ONEM)** : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
- **6. Pièce d'identité** : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.

C. Lieux et Date limite de dépôt

- **Date limite de dépôt** : Le Mercredi 30 Septembre 2026 à 16h00' précises (Heure locale de Goma). Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.
- **Points de dépôt des dossiers physiques** : Les enveloppes scellées peuvent être déposées, au choix, aux adresses de votre choix :
 1. Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC;
 2. Au bureau de la **Zone de Santé de Katoyi** (Territoire de Masisi) ;
 3. Au bureau de la **Zone de Santé de Bambo** (Territoire de Rutshuru) ;
 4. Au bureau de la **Zone de Santé de Binza** (Territoire de Rutshuru).

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers.
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est **totalement gratuit**. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

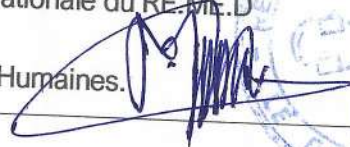
candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit être immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse : ethic@remeddr.org.

- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché.
- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.



DJEMBA HYANGÓ Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

