

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE

NUMÉRO DU POSTE	AMI/003/ Food Monitor /REMED/RH/09/26
TITRE DU POSTE	Food Monitor
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (5 Mois)
DEPARTEMENT	Programmes
SUPERVISEUR DIRECTE	Officier Terrain – Sécurité Alimentaire et Cash Transfert
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Chef de Projet
NOMBRE	6 postes au total (2 à Katoyi, 2 à Bambo et 2 à Binza)
LIEU D'AFFECTATION	Zones de santé de Bambo, Binza (Territoire de Rutshuru) et Zone de santé de Katoyi (Territoire de Masisi) au Nord-Kivu.
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de **Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu**, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (HNRP 2026), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430 personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza**, soit un total de **451 180 personnes**. Malgré

la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ». Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %)**, **314 à Bambo (17 %)** et **129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de **1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes)** dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file) :** Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (AAP), la gestion des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).
- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire) :** En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :



Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux travaux du **Cluster SECAL**. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la responsabilité directe de l'**Officier Terrain – Sécurité Alimentaire et Cash Transfert**, le/la **Food Monitor** assure le suivi opérationnel quotidien des distributions de vivres et des transferts monétaires (CVA) sur le terrain. Il/elle veille à la qualité, à la transparence et à la conformité de l'ensemble des opérations, en garantissant le respect strict des standards humanitaires et des procédures de RE.ME.D.

Acteur clé de proximité, il/elle est en contact permanent avec les communautés cibles et les bénéficiaires (déplacés internes, retournés et ménages hôtes vulnérables) afin d'assurer leur encadrement technique sur le terrain et d'atteindre efficacement les résultats attendus. De plus, en alignement avec l'expertise médias et communication de RE.ME.D, il/elle est responsable de la documentation visuelle du projet. À ce titre, il/elle assure la prise de photos de haute qualité et la réalisation de courtes vidéos témoignant des changements positifs apportés par le projet au sein des communautés, tout en veillant à la signature et à la gestion rigoureuse des fiches de consentement obligatoire.

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 9889010000, l'adresse e-mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparency@remeddrc.org ; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1

Préparation et organisation



- Participer à la planification des activités de distribution.
- Vérifier la disponibilité des vivres et du cash avant chaque opération.
- Appuyer l'Officier Terrain dans la mobilisation des bénéficiaires et des volontaires.
- Préparer les listes de bénéficiaires et contrôler leur conformité.
- Participer activement à la distribution des vivres et du cash dans les sites de distribution et veiller à ce que le taux de participations de bénéficiaires de son axe soit de 100%.
- Participer à l'organisation et à la mise en œuvre des distributions d'intrants agricoles (Ration alimentaires et du Cash transferts, etc.).
- Distribuer les cartes de bénéficiaires, coupons ou jetons de distribution lorsqu'applicable.
- Orienter les bénéficiaires lors des distributions et veiller au respect des procédures établies.
- Vérifier la conformité des quantités distribuées avec les listes approuvées.
- Veiller à la dignité, à la sécurité et à l'inclusion des bénéficiaires durant les opérations de distribution.
- Animer des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors des regroupements et séances de distribution.
- Signaler rapidement toute irrégularité observée sur les sites de distribution.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2

Supervision des distributions

- Surveiller le déroulement des distributions vivres et cash.
- Garantir la transparence et l'équité dans le processus.
- Veiller au respect des standards humanitaires (SPHERE, CHS).
- Encadrer les volontaires et agents communautaires mobilisés.
- Signaler tout incident ou irrégularité à l'Officier Terrain.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3

Suivi et assurance qualité

- Collecter les données de distribution (quantités, bénéficiaires, couverture).
- Vérifier la fiabilité et la cohérence des données collectées.
- Réaliser des enquêtes rapides de satisfaction auprès des bénéficiaires.
- Identifier les écarts et proposer des mesures correctives.
- Assurer la redevabilité (AAP/PSEA) et gérer les plaintes communautaires.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4

Collecte de données et rapportage

- Collecter régulièrement les données relatives aux activités du projet à l'aide des outils mis à disposition.
- Assurer la qualité, l'exactitude et l'exhaustivité des données collectées.
- Utiliser correctement les formulaires papier et électroniques de collecte des données.
- Soumettre les rapports journaliers, hebdomadaires et mensuels dans les délais requis.
- Participer aux enquêtes, évaluations et exercices de suivi organisés par le département MEAL.
- Contribuer à la documentation des réalisations et des bonnes pratiques du projet.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 5

Protection, Redevabilité et Inclusion

- Veiller au respect des principes de protection dans toutes les activités du projet.
- Promouvoir l'inclusion des femmes, des jeunes, des personnes âgées et des personnes vivant avec handicap.
- Sensibiliser les communautés sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA).
- Veiller au respect du Code de conduite de RE.ME.D

- Faciliter l'accès des bénéficiaires aux mécanismes de feedback et de gestion des plaintes.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 6.

Coordination et représentation communautaire

- Participer aux réunions communautaires et techniques organisées dans sa zone d'intervention.
- Maintenir de bonnes relations avec les leaders communautaires et les autorités locales.
- Collaborer étroitement avec les autres membres du personnel du projet.
- Représenter RE.ME.D de manière professionnelle au sein des communautés.
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie dans le cadre du projet.

7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES

Qualifications et expérience requises

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de graduant ancien système ou L3 nouveau système, en développement rural ou en agronomie.
- Avoir au moins 2 années d'expérience dans la mise en œuvre des projets de distribution des rations alimentaires et du CASH.
- Avoir une expérience de travail direct avec les communautés rurales.
- Avoir une bonne connaissance du contexte socio-économique et sécuritaire de la zone d'intervention.
- Être capable de conduire des sensibilisations communautaires.
- Maîtriser le français parlé et écrit.
- Maîtriser les langues locales de la zone d'intervention.
- Avoir un encrage communautaire dans les zones ciblées

Compétences et aptitudes essentielles

- Excellentes aptitudes en mobilisation communautaire.
- Bonnes capacités de communication et de sensibilisation.
- Sens de l'organisation et de la planification.
- Capacité à travailler de manière autonome avec une supervision limitée.
- Intégrité, honnêteté et professionnalisme.
- Capacité à travailler sous pression et dans des conditions rurales parfois difficiles.
- Esprit d'équipe et bonnes relations interpersonnelles.
- Disponibilité pour des déplacements fréquents dans les villages d'intervention.
- Engagement envers les valeurs et la mission de RE.ME.D.
- Respect des principes de protection, d'éthique et de confidentialité.

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- **Connaissance du milieu et ancrage :** Avoir une connaissance approfondie du contexte géographique, social et sécuritaire du **territoire de Masisi ou de Rutshuru**. *Pour postuler, le/la candidat(e) doit soit être originaire de la zone, soit y avoir déjà travaillé de manière significative dans le secteur humanitaire ou du développement. Cette maîtrise du terrain et des dynamiques locales sera rigoureusement évaluée lors des entretiens techniques, indépendamment du lieu de délivrance des documents d'identité.*
- **Présence sur le terrain :** Être disposé(e) à être basé(e) en permanence au cœur de la communauté pour assurer un encadrement et un suivi de proximité.

- **Mobilité opérationnelle** : Être disposé(e) à effectuer de fréquents déplacements sur des axes ruraux difficiles par les moyens de transport logistiques mis à disposition par le projet. (Savoir conduire une moto est considéré comme un atout important, mais non éliminatoire pour les candidatures féminines)
- **Résilience en contexte de crise** : Être physiquement et psychologiquement apte à travailler dans un contexte sécuritaire hautement volatile, à effectuer de longs trajets en milieu rural et à maintenir son efficacité opérationnelle sous stress.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au Responsable des Ressources Humaines du RE.ME.D. L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante, complétée par la zone de santé ciblée : « **Offre N° : AMI/003/Food Monitor/REMEDI/RH/09/26** – (Indiquer la Zone de Santé : KATOYI, BAMBO ou BINZA) »

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

1. Lettre de motivation : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
2. Curriculum Vitae : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences pertinentes en lien avec le poste, et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
3. Copies des diplômes et certificats : Attestant des études ou spécialisations requises (Développement rural, Agronomie, Sécurité Alimentaire/SECAL, ou communication communautaire) ;
4. Attestations de services rendus : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience professionnelle passée en lien avec le poste ;
5. Carte de demandeur d'emploi (ONEM) : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
6. Pièce d'identité : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.

C. Lieux et Date limite de dépôt

- **Date limite de dépôt** : Le Mercredi **30 Septembre 2026 à 16h00'** précises (Heure locale). *Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.*
- **Points de dépôt des dossiers physiques** : Les enveloppes scellées peuvent être déposées, au choix, aux adresses suivantes :
 1. Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC ;
 2. Au bureau de la Zone de Santé de Katoyi (Territoire de Masisi) ;
 3. Au bureau de la Zone de Santé de Bambo (Territoire de Rutshuru) ;
 4. Au bureau de la Zone de Santé de Binza (Territoire de Rutshuru).

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers.
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est **totale**ment gratuit. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit être immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse : ethic@remeddrc.org.
- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché.
- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.

DJEMBA HYANGÓ Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

