

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE

NUMÉRO DU POSTE	AMI/005/Chauffeurs Projet/REMED/RH/09/26
Gestion du Recrutement	Flexibilité et dépouillement progressif : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
TITRE DU POSTE	Chauffeur Projet
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (05 Mois)
DEPARTEMENT	Administration et Finance
SUPERVISEUR DIRECTE	Assistant Logisticien Projet et Chef de Projet (Project Manager)
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Logisticien National / Responsable de la Logistique
NOMBRE	02 postes au total : 01 Chauffeur basé à Goma (avec déploiements et missions régulières sur le terrain, incluant la couverture de la ZS Katoyi); 01 Chauffeur basé au bureau de terrain de Rutshuru (Axe des zones de santé de Bambo et Binza)
LIEU D'AFFECTATION	Bureaux de Goma et de Rutshuru, avec couverture logistique de transport et itinérance permanente dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (HNRP 2026), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430 personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza**, soit un total de **451 180 personnes**. Malgré la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ». Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %), 314 à Bambo (17 %) et 129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de **1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes)** dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file)** : Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (VAP), la gestion des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).

- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire) :** En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :

Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux réunions du Cluster SECAL. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Placé sous la supervision opérationnelle directe du Chef de Projet (Project Manager) et de l'Assistant Logisticien Projet, et sous la responsabilité hiérarchique globale du Logisticien National / Responsable de la Logistique, le Chauffeur Projet, financé à 100 % sur les fonds de la subvention pour une durée de 5 mois, assure la conduite sécurisée, le transport logistique et le déplacement des équipes lors de toutes les activités opérationnelles sur les axes d'intervention. Il est le garant du respect strict des protocoles de sécurité routière du RE.ME.D et du Projet dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza.

Selon sa base d'affectation (l'un à Goma avec missions régulières, et l'autre basé de manière permanente au bureau de terrain de Rutshuru), il assurera la gestion rigoureuse du véhicule mis à sa disposition, la maintenance préventive quotidienne, le suivi du carnet de bord (*logbook*) et le contrôle de la consommation de carburant, conformément aux procédures internes du RE.ME.D et aux exigences de sécurité du bailleur.

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumés à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 988901071 les adresses mail :

ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1	Conduite sécurisée et transport opérationnel des équipes
- Assurer le transport quotidien et sécurisé du personnel du projet, des partenaires et des intrants légers sur les différents sites d'intervention ; - Adapter systématiquement sa conduite aux réalités climatiques et à l'état souvent très dégradé des routes secondaires en milieu rural (axes Masisi et Rutshuru) ; - Respecter scrupuleusement le code de la route congolais et les consignes de vitesse internes imposées par le service logistique du RE.ME.D.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2	Maintenance préventive et suivi technique quotidien du véhicule
- Effectuer les vérifications quotidiennes obligatoires avant tout démarrage (niveaux d'huile, liquide de refroidissement, liquide de frein, pression des pneus, état de la batterie et des balais d'essuie-glace) ; - Maintenir le véhicule assigné dans un état de propreté intérieure et extérieure irréprochable ; - Signaler immédiatement à l'Assistant Logisticien Projet toute panne mécanique, anomalie détectée ou besoin de maintenance périodique (vidanges, changements de filtres ou de pneumatiques) ; - Garantir la présence et la conformité du kit de sécurité obligatoire à bord (roue de secours en bon état, cric, clé de roue, extincteur valide, trousse de premiers secours).	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3	Gestion rigoureuse du carnet de bord (Logbook) et du carburant
- Tenir à jour quotidiennement et sans rature le carnet de bord (logbook) du véhicule (mentionner la date, le kilométrage initial et final, les destinations précises, l'identité du passager principal et les volumes de carburant) ; - Surveiller la consommation de carburant et justifier rigoureusement chaque ravitaillement par des reçus conformes à transmettre à la logistique ; - Veiller à la conservation sécurisée des documents administratifs de bord (assurance, contrôle technique, carte rose) et alerter la hiérarchie avant leur expiration.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4	Sécurité opérationnelle, protocole de mouvement et communication
- Appliquer strictement les protocoles de sécurité de l'organisation (respect rigoureux des horaires de route, interdiction absolue des déplacements de nuit, port obligatoire de la ceinture de sécurité) ; - Maintenir une liaison permanente avec la base lors des déplacements à l'aide des outils de communication fournis (téléphone de service, ou radio etc.) ; - Signaler immédiatement à la hiérarchie tout incident sécuritaire, accident, panne ou blocage routier survenu sur les axes de Katoyi, Bambo ou Binza ; - Rédiger et soumettre régulièrement le rapport de suivi technique du chauffeur (état mécanique du véhicule, réparations effectuées, suivi des vidanges et synthèse mensuelle du kilométrage) au département logistique ; - Observer une neutralité humanitaire stricte au volant et refuser systématiquement le transport de passagers non autorisés ou d'effets interdits ;	

- Exécuter toute autre tâche logistique ou administrative connexe confiée par la hiérarchie pour garantir la bonne gestion opérationnelle, la conformité absolue aux règles du FH-RDC et la réussite globale du projet.

7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES

Qualifications et expérience requises	Compétences et aptitudes essentielles
• Titulaire au minimum d'un diplôme d'études secondaires (Diplôme d'État) ou équivalent ; • Titulaire d'un permis de conduire national valide (Catégorie B ou C) adapté à la conduite de véhicules tout-terrain (4x4); • Avoir au moins 3 ans d'expérience confirmée en tant que chauffeur professionnel au sein d'ONG nationales ou internationales ; • Expérience pratique obligatoire de conduite sur les axes et zones d'intervention du projet (Zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza / Territoires de Masisi et Rutshuru) ; • Expérience vécue dans l'accompagnement logistique des équipes sur des projets similaires de distribution humanitaire d'urgence (SECAL/Cash) ; • Notions solides en mécanique automobile pour le diagnostic et la réparation des pannes simples sur l'axe ; • Parfaite maîtrise du français (parlé et écrit) et des langues locales parlées dans les zones d'intervention (Swahili, Kinyarwanda, Kihunde, Nande).	• Conduite défensive : Maîtrise parfaite et prudente de la conduite sur pistes rurales fortement dégradées et gestion calme du stress sur la route ; • Rigueur et ponctualité : Précision stricte dans la tenue quotidienne du carnet de bord (<i>logbook</i>) et le suivi transparent de la consommation de carburant ; • Intégrité et courtoisie : Sens très élevé des responsabilités pour la sécurité du personnel à bord, politesse et discrétion professionnelle absolue ; • Résilience: Excellente aptitude physique et psychologique à travailler et à rouler dans un contexte sécuritaire hautement volatile; • Éthique humanitaire : Respect strict du code de conduite de RE.ME.D, maintien d'une neutralité humanitaire absolue au volant et application rigoureuse des standards de redevabilité (PSEA/PEAS).

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- Aptitude physique rigoureuse : Excellente acuité visuelle et parfaite condition physique adaptées à la conduite prolongée et intensive de véhicules 4x4 sur des axes routiers ruraux fortement dégradés (secousses, boue, obstacles) ;
- Résilience et gestion du stress : Être psychologiquement apte à maintenir son calme, sa concentration et sa lucidité au volant dans un contexte sécuritaire hautement volatile et lors des passages aux barrières de contrôle ;
- Flexibilité horaire : Disponibilité totale à travailler selon des horaires flexibles et parfois prolongés pour s'adapter aux impératifs humanitaires et aux calendriers des distributions sur le terrain ;
- Neutralité et intégrité absolue : Capacité à conserver une stricte neutralité humanitaire, à refuser fermement toute pression locale pour le transport de personnes ou d'effets non autorisés, et à respecter rigoureusement le code de conduite.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au **Responsable des Ressources Humaines du RE.ME.D**. L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante : « **Offre N° : AMI/005/Chauffeurs Projet/REMED/RH/09/26** »

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

1. Lettre de motivation : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
2. Curriculum Vitae : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences vécues en conduite professionnelle en humanitaire, et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
3. Copie du Permis de conduire : En cours de validité (Catégorie B ou C) ;
4. Copie du Diplôme d'État : Attestant des études secondaires exigées ;
5. Attestations de services rendus : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience passée en tant que chauffeur au sein d'ONG ;
6. Carte de demandeur d'emploi (ONEM) : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
7. Pièce d'identité : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.



C. Lieux et Date limite de dépôt

- **Date limite de dépôt** : Le Mercredi 30 Septembre 2026 à 16h00' précises (Heure locale de Goma). Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.
- **Point de dépôt unique des dossiers physiques** : Les enveloppes scellées doivent être déposées exclusivement à l'adresse suivante : **Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC.**

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers ;
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié ;
- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est totalement gratuit. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit être



immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse : ethic@remeddrc.org ;

- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché ;
- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.

