

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE

NUMÉRO DU POSTE	AMI/006/ Assistant Logisticien /REMEDI/RH/09/26
Gestion du Recrutement	Flexibilité et dépouillement progressif : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
TITRE DU POSTE	Assistant logisticien Projet (Niveau d'imputation : 70%)
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (6 Mois)
DEPARTEMENT	Administration et Logistique / Programmes
SUPERVISEUR DIRECTE	Chef de Projet (Project Manager) (Supervision opérationnelle et fonctionnelle directe)
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Logisticien National et Responsable du Département de l'Administration et Finance (Chargé des Opérations)
NOMBRE	1 poste
LIEU D'AFFECTATION	Basé à Goma (Bureau de la Coordination) avec obligation d'effectuer des missions régulières, fréquentes et des séjours prolongés sur le terrain dans les bureaux de Katoyi et de Rutshuru pour assurer la couverture logistique directe des activités dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de **Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu**, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (**HNRP 2026**), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430 personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza**, soit un total de **451 180 personnes**. Malgré la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ». Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %), 314 à Bambo (17 %) et 129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de **1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes)** dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file)** : Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (AAP), la gestion des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus

Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).

- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire) :** En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :

Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux réunions du Cluster SECAL. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Placé sous la supervision opérationnelle directe du Chef de Projet (Project Manager), et sous la responsabilité hiérarchique globale du Logisticien National et du Responsable du Département de l'Administration et Finance (Chargé des Opérations), l'Assistant Logisticien Projet assure l'appui technique, l'approvisionnement transparent et la gestion matérielle de l'enveloppe budgétaire du projet (à hauteur de 70 %). Il/elle est le garant de la mise en œuvre rigoureuse des procédures logistiques du RE.ME.D et du Projet dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza.

L'Assistant Logisticien Projet, basé à Goma (avec l'obligation d'effectuer des missions de terrain régulières, fréquentes et des séjours prolongés), assurera la gestion rigoureuse des biens du projet, la mise en œuvre transparente des procédures d'achats locaux et l'appui logistique nécessaire au bon déroulement des activités sur le terrain, conformément aux procédures internes du RE.ME.D, ainsi qu'aux exigences contractuelles du bailleur.

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.
- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou

d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 988901071 les adresses mail : ethic@remeddrc.org, integrity@remeddrc.org et transparence@remeddrc.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1

Chaîne d'approvisionnement, passation des marchés et achats locaux

- Initier, suivre et traiter l'ensemble des demandes logistiques (achats, prestations de services, transports) liées aux activités du projet, dans le respect des seuils et procédures internes du RE.ME.D et des règles du bailleur ;
- Collecter les factures proformas, analyser les offres des fournisseurs locaux et préparer de manière rigoureuse les dossiers d'achats pour soumission au comité de passation des marchés de la coordination ;
- Assurer le suivi rigoureux des commandes logistiques auprès des fournisseurs et des prestataires de CASH jusqu'à la livraison finale et conforme des intrants sur les sites d'intervention ;
- Garantir la constitution de dossiers d'achats transparents, complets et classés de manière irréprochable pour anticiper les audits du projet.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2

Gestion des stocks, des intrants et des entrepôts du projet

- Superviser la réception, le déchargement et le contrôle de conformité de tous les intrants du projet (kits de rations de vivres d'urgence, semences maraîchères et outils aratoires du sous-partenaire) ;
- Assurer la gestion rigoureuse et sécurisée des entrepôts sur Goma et lors des déploiements terrain, en veillant aux conditions optimales de stockage (humidité, nuisibles, sécurité) ;
- Tenir à jour quotidiennement les outils de gestion de stock (fiches de stock, fiches de pile, registres d'entrée et de sortie) et produire un rapport de stock mensuel consolidé ;
- Coordonner la préparation logistique des cargaisons et la mise en lots des intrants avant leur acheminement sur les sites de distribution.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3

Gestion de la flotte de transport, des motos et des mouvements

- Planifier, organiser et coordonner les mouvements quotidiens et hebdomadaires des véhicules et des motos affectés au projet vers les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza ;
- Contrôler de manière rigoureuse la consommation de carburant à l'aide des carnets de bord et superviser l'entretien technique périodique de la flotte (vidanges, réparations, pneumatiques) ;
- Veiller au respect strict des protocoles de sécurité liés aux déplacements sur les axes routiers volatils (horaires de route, convois, gestion des incidents) par les chauffeurs et les staffs ;
- Participer au processus de sélection et de contractualisation des transporteurs locaux et des camions de location pour le déploiement des intrants.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4

Appui logistique opérationnel sur les sites de distribution

- Assurer l'aménagement logistique et la sécurisation des sites de distribution (gestion des barrières, tentes, circuits de circulation des bénéficiaires) en appui aux équipes de programmes.

- Veiller à la mise à disposition à temps de tout le matériel logistique requis pour les opérations de distribution de vivres et de CASH (balances, matériel de marquage, dispositifs de lavage des mains, tentes d'écoute AAP) ;
- Superviser le déploiement et le transport des supports de sensibilisation transversale, notamment le matériel lié aux séances de PSEA et de prévention contre la Maladie à Virus Ebola (MVE).

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 5

Gestion du patrimoine, des équipements, de l'énergie et de la communication

- Assurer le suivi, l'inventaire permanent et le codage de tous les actifs et biens durables du RE.ME.D affectés ou achetés dans le cadre du projet ;
- Garantir la maintenance préventive et corrective des équipements techniques mis à la disposition du projet (générateurs, systèmes d'énergie électrique, ordinateurs, téléphones de collecte de données, appareil photos) ;
- Gérer l'approvisionnement régulier des bureaux de terrain en produits d'entretien, fournitures de bureau et consommables logistiques divers ;
- Veiller à l'application stricte des règles de sécurité et du code de conduite du RE.ME.D lors de l'utilisation des équipements de l'organisation.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 6.

Administration logistique, conformité et rapportage

- Contribuer activement à l'élaboration du plan d'approvisionnement opérationnel du projet dès le lancement des activités ;
- Collaborer étroitement avec le département de l'administration et finance pour le suivi budgétaire logistique et la réconciliation financière des dépenses d'achats ;
- Rédiger et soumettre dans les délais les rapports logistiques mensuels narratifs et statistiques (rapport d'achats, rapport de flotte/carburant, rapport de stock, rapport d'inventaire) au Logisticien National et au Chef de Projet ;
- Exécuter toute autre tâche connexe confiée par la hiérarchie pour garantir la réussite logistique et la conformité administrative globale du projet.

7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES

Qualifications et expérience requises

- Titulaire d'un diplôme de Gradué (ancien système), de Licencié (nouveau système LMD) ou de Licencié (ancien système, Bac+5) en Logistique Humanitaire, Gestion et Administration des Entreprises, Développement Rural, Agronomie ou domaine connexe ;
- Avoir au moins 2 à 3 années d'expérience confirmée à un poste logistique au sein d'une ONG humanitaire, idéalement sous financement du Fonds Humanitaire (FH-RDC) ;
- Expérience pratique obligatoire dans la gestion logistique de projets SECAL (Sécurité Alimentaire), démontrant une maîtrise opérationnelle de la chaîne d'approvisionnement pour les trois composantes du

Compétences et aptitudes essentielles

- Rigueur organisationnelle : Sens aigu de l'organisation, de la planification logistique et du classement rigoureux des dossiers d'achats pour les contrôles d'audits ;
- Expertise en logistique de distribution : Aptitude éprouvée à organiser les ressources matérielles et humaines, à aménager et sécuriser les sites de distribution de masse (vivres, CASH, intrants) ;
- Intégrité et transparence : Honnêteté et professionnalisme irréprochables, avec un engagement ferme contre la fraude

projet : l'Assistance alimentaire (vivres), le CASH (transferts monétaires) et la Relance agricole d'urgence (semences et outils aratoires) ;

- Expérience éprouvée dans la gestion des achats locaux, la passation des marchés, la tenue rigoureuse des entrepôts et le contrôle des flux de stocks (fiches de stock et fiches de pile) ;
- Expérience solide en gestion de flotte de transport (suivi de la consommation de carburant, maintenance des véhicules et motos) dans un contexte sécuritaire complexe ;
- Maîtrise avancée des outils bureautiques, particulièrement Excel pour la production des rapports logistiques mensuels ;
- Parfaite maîtrise du français (parlé et écrit) et des langues locales de la zone d'intervention (Swahili et autres langues locales).

dans la sélection des fournisseurs locaux ;

- Gestion des risques et autonomie : Capacité à travailler de manière autonome avec une supervision limitée, à anticiper les blocages logistiques (état des routes, pannes) et à proposer des solutions adaptées ;
- Résistance au stress: Aptitude confirmée à travailler sous pression et dans des conditions de terrain exigeantes ou rurales ;
- Esprit d'équipe et diplomatie: Excellentes relations interpersonnelles pour collaborer avec le département de l'administration et finance et le personnel des programmes ;
- Éthique humanitaire : Engagement indéfectible envers les valeurs de RE.ME.D, le respect du code de conduite, la protection des bénéficiaires et les standards de redevabilité (AAP/PSEA).

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- **Connaissance du milieu et ancrage** : Avoir une connaissance approfondie du contexte géographique, des réseaux de transport, des marchés locaux et des dynamiques sécuritaires des zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza (Territoires de Masisi et Rutshuru). Le/la candidat(e) doit justifier d'une expérience de travail logistique significative sur ces axes. Cette maîtrise du terrain et de la chaîne d'approvisionnement locale sera rigoureusement évaluée lors des entretiens techniques ;
- **Mobilité opérationnelle et itinérance** : Être disposé(e) à effectuer des missions fréquentes et des séjours prolongés sur le terrain sur des axes ruraux particulièrement dégradés. Détenir un permis de conduire moto valide et être capable de piloter sur des terrains difficiles. *(Ce critère constitue un atout majeur pour les missions d'audit et de contrôle des stocks, mais il est non éliminatoire pour les candidatures féminines)* ;
- **Résilience en contexte de crise et gestion du stress** : Être physiquement et psychologiquement apte à piloter des chargements et des distributions de masse (vivres, CASH, intrants agricoles), à effectuer de longs trajets en milieu rural et à maintenir une efficacité opérationnelle et logistique rigoureuse dans un contexte sécuritaire hautement volatile ;
- **Neutralité et intégrité** : Être capable de maintenir une stricte neutralité humanitaire et une transparence absolue face aux pressions locales (autorités, fournisseurs, transporteurs) lors des processus de passation des marchés et de recrutement des journaliers sur les sites de distribution.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au **Responsable des Ressources Humaines du RE.ME.D.**
L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante : « **Offre N° : AMI/006/Assistant Logisticien/REMED/RH/09/26** »

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

- **1. Lettre de motivation** : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
- **2. Curriculum Vitae** : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences vécues en logistique humanitaire de distribution (Vivres/Cash/Agri), et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
- **3. Copies des diplômes et certificats** : Attestant des études ou spécialisations requises (Logistique, Gestion, Administration, Développement rural ou Agronomie) ;
- **4. Attestations de services rendus** : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience logistique humanitaire passée en lien avec le poste ;
- **5. Carte de demandeur d'emploi (ONEM)** : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
- **6. Pièce d'identité** : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.

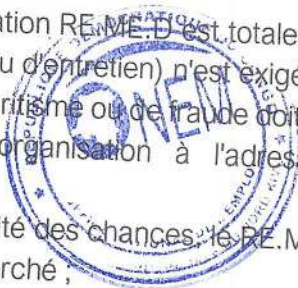


C. Lieux et Date limite de dépôt

- **Date limite de dépôt** : Le Mercredi 30 Septembre 2026 à 16h00' précises (Heure locale de Goma). Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.
- **Point de dépôt unique des dossiers physiques** : Les enveloppes scellées doivent être déposées exclusivement à l'adresse suivante : **Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC.**

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers ;
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié ;
- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est totalement gratuit. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit être immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse : ethic@remedrc.org ;
- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché ;



- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines..

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

