

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

DESCRIPTION DU POSTE	
NUMÉRO DU POSTE	AMI/004/Field MEAL Project Assistant/REMED/RH/09/26
TITRE DU POSTE	Field MEAL Project Assistant (Assistant de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage)
TYPE DE CONTRAT ET DURÉE	CDD (6 Mois)
DEPARTEMENT	Programmes
SUPERVISEURS DIRECTS	Chef de Projet (Supervision opérationnelle) et Responsable MEAL (Supervision technique)
SUPERVISEUR HIERARCHIQUE	Chef de Programmes (Superviseur Administratif)
NOMBRE	2 postes au total (1 pour l'axe ZS Katoyi et 1 Pour l'axe ZS Bambo et Binza)
LIEU D'AFFECTATION	Bureaux terrain de Katoyi et de Rutshuru (avec couverture des Zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu).
DATE DE PUBLICATION	18 Septembre 2026
DATE DE CLOTURE	30 Septembre 2026
DISPONIBILITÉ	Immédiate (Le candidat retenu doit être libre de tout engagement professionnel dès la signature du contrat).

1. À PROPOS DE L'ORGANISATION (RE.ME.D)

L'ONG Réseau des Médias pour le Développement (RE.ME.D) est une organisation nationale de la société civile de droit congolais, spécialisée dans le changement de comportement via l'approche communautaire et les médias. L'organisation sensibilise, informe, forme et éduque les membres de la communauté en développant des techniques et stratégies de communication qui impliquent toutes les structures de participation, les médias et divers canaux de communication pour le changement social et de comportement (CCSC).

Opérationnel depuis 2008, le RE.ME.D déploie son expertise dans 11 provinces de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Haut-Katanga, Kasai Central, Kasai Oriental, Kinshasa, Ituri, Lualaba, Maniema et Haut-Uele). Dans sa quête d'excellence, l'organisation recourt à des expertises spécialisées et intègre l'approche de la Conception Centrée sur l'Humain (HCD) dans la mise en œuvre de ses projets multisectoriels d'urgence et de développement (Santé, Nutrition, WASH, Protection, Environnement, Éducation, Sécurité Alimentaire, Bonne Gouvernance, etc.).

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza, au Nord-Kivu, restent affectées par une crise humanitaire prolongée et complexe. Cette situation est marquée par la persistance des conflits armés, les déplacements massifs de populations, les mouvements de retour dans des zones fragilisées, la dégradation profonde des moyens d'existence et un accès sévèrement limité aux services sociaux de base. Ces facteurs combinés ont

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

considérablement aggravé les vulnérabilités des ménages tout en réduisant drastiquement leurs capacités de subsistance.

Dans la révision du Plan de Réponse Humanitaire (HNRP 2026), ces trois zones de santé sont classées en **sévérité intersectorielle 4** (niveau critique). Selon le document *HNRP Key Figures and Response Gap* de juillet 2026, les besoins non couverts du secteur Sécurité Alimentaire et Moyens d'Existence (SECAL) atteignent **345 430 personnes à Katoyi, 77 802 à Bambo et 27 948 à Binza**, soit un total de **451 180 personnes**. Malgré la présence opérationnelle d'acteurs humanitaires sur le terrain, les ressources disponibles demeurent insuffisantes pour combler ces gaps critiques.

Afin de contribuer à la continuité de la réponse humanitaire et de réduire les vulnérabilités liées aux conflits, l'ONG REMED et son Sous partenaire met en œuvre un projet intégré de sécurité alimentaire d'urgence et de relance agricole rapide d'une durée de **six (6) mois**. Ce projet bénéficie de l'appui financier du **Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC)**, dans le cadre de l'Allocation de Réserve 4 (**RA 4-Aout-2026 US**), sous le type d'allocation « *Assistance humanitaire vitale et rapide ciblant les zones de santé à forte sévérité des besoins* ».

Intitulé « *Projet d'Assistance alimentaire vitale et relance agricole d'urgence en faveur des populations affectées par les conflits dans les zones de santé de BINZA, BAMBO et KATOYI au Nord-Kivu* », l'intervention cible **1 845 ménages vulnérables** (soit environ **11 070 personnes**), parmi les déplacés internes, les retournés, les ménages hôtes vulnérables et les ménages en situation d'insécurité alimentaire sévère. La répartition des bénéficiaires reflète l'ampleur de la crise sur le terrain : **1 402 ménages à Katoyi (76 %), 314 à Bambo (17 %)** et **129 à Binza (7 %)**.

3. OBJECTIFS ET STRATÉGIE D'INTERVENTION

Objectif Global :

Contribuer à l'amélioration de la sécurité alimentaire et à la protection des moyens d'existence de **1 845 ménages vulnérables (11 070 personnes)** dans les zones de santé de Katoyi, Bambo et Binza au Nord-Kivu.

Objectifs Spécifiques et Approche Opérationnelle :

L'objectif est de réduire l'insécurité alimentaire aiguë, de protéger les moyens d'existence essentiels et de soutenir le relèvement rapide des populations affectées à travers une stratégie de transition progressive entre l'assistance d'urgence et l'autonomisation :

- **Volet Assistance alimentaire vitale (géré par REMED, Chef de file) :** Durant les trois premiers mois, les distributions de deux (2) rations du Kit Vivres d'Urgence couvriront les besoins alimentaires immédiats de toutes les catégories de bénéficiaires (déplacés internes en familles d'accueil, retournés et ménages hôtes vulnérables) et limiteront le recours aux stratégies négatives de survie. En parallèle, des transferts monétaires (CVA) seront alloués aux ménages pour servir de "cash de protection" afin d'éviter la consommation des semences pendant la période de soudure. RE.ME.D assure également la coordination générale du consortium, le Monitoring, la redevabilité envers les populations affectées (AAP), la gestion

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

des plaintes et l'engagement communautaire. De plus, pour garantir une assistance sûre et digne, RE.ME.D intégrera systématiquement des séances de sensibilisation sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors de chaque regroupement communautaire et séance de distribution. Enfin, le volet inclut la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS).

- **Volet Relance Agricole d'urgence (géré par le Sous-partenaire) :** En synergie directe, les ménages recevront un kit de semences maraîchères et d'outils aratoires pour relancer la production agricole à cycle court. Le sous-partenaire assurera l'accompagnement technique, l'installation de jardins maraîchers, les formations agricoles sur le terrain ainsi que des démonstrations culinaires visant la diversification alimentaire et la bonne préparation des produits récoltés.

Complémentarité, Redevabilité et Stratégie de Sortie :

Le consortium garantit la complémentarité de son action par sa participation active aux mécanismes de coordination humanitaire et aux travaux du **Cluster SECAL**. Les listes de bénéficiaires feront l'objet de vérifications croisées rigoureuses afin d'éviter les doublons d'assistance.

La stratégie de sortie repose sur le renforcement durable des capacités des ménages, la promotion de groupes communautaires, la constitution de réserves semencières locales et l'orientation progressive des bénéficiaires vers les programmes de résilience existants dans la zone. Enfin, l'ensemble de l'intervention intègre de manière transversale les principes de protection, d'inclusion, de sensibilité aux conflits, de redevabilité et de respect strict des principes humanitaires afin de garantir une assistance sûre, digne et équitable.

4. RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision technique du Responsable MEAL, la supervision opérationnelle du Chef de Projet et la supervision administrative du Chef de Programmes, **le/la Field MEAL Project Assistant** appuie la mise en œuvre des activités de sécurité alimentaire et de transfert monétaire (CASH) dans le cadre du projet d'assistance vitale exécuté par le consortium RE.ME.D et son sous-partenaire.

Il/elle est le/la responsable de l'assurance qualité du processus de collecte des données, du suivi rigoureux des indicateurs de performance, de la réalisation des visites de contrôle sur le terrain ainsi que de l'appui à la production de rapports techniques conformes aux procédures internes du RE.ME.D, du partenaire et aux exigences contractuelles du bailleur (FH RDC).

5. CONFORMITÉ ET POLITIQUES INTERNES AU RE.ME.D

- Obligation de s'engager à respecter le code de conduite du RE.ME.D et la politique du respect des bénéficiaires et de prévention d'abus de tout genre à l'endroit des femmes et des enfants.
- S'engager à faire preuve de professionnalisme et d'une éthique fondée sur les principes humanitaires et du Do No Harm.
- S'engager à ne pas être impliqué dans aucune affaire d'exploitation ou d'abus sexuels, de conduite abusive, et/ou de violation de la protection des enfants et des personnes adultes bénéficiaires. Obligation de reconnaître et d'accepter que RE.ME.D pratique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels (EAS), et toute forme de violence sexuelle.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Prendre toutes les mesures requises pour empêcher l'exploitation ou les abus sexuels de quiconque de ses employés ou de toute autre personne engagée et contrôlée par lui, ainsi que toute mesure corrective dans le cas où une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ait lieu.
- Faire usage des mesures requises pour empêcher l'exploitation et les abus sexuels peuvent inclure, sans y être limité : (1) Une interdiction claire de tout engagement dans une situation d'exploitation ou d'abus sexuels ; (2) La dénonciation immédiate de tout cas d'exploitation et/ou d'abus sexuels présumé à travers les mécanismes de signalement existants : dont les boîtes à suggestion, le numéro d'alerte interagence : 495555, le numéro d'alerte REMED : +243855194444, 988901071 les adresses mail : ethic@remeddr.org, integrity@remeddr.org et transparency@remeddr.org; (3) Contribuer à la vérification obligatoire de tout membre du personnel avant recrutement.

6. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU TITULAIRE DE CE POSTE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 1

Suivi, Évaluation et Apprentissage (MEAL)

- Assurer la collecte, la compilation et la vérification de la qualité des données du projet.
- Suivre régulièrement les indicateurs de performance et mesurer les progrès réalisés vers les résultats attendus.
- Planifier et effectuer les évaluations planifiées par le projet, notamment l'enquête de base (Baseline) et l'évaluation finale.
- Maintenir et mettre à jour les bases de données ainsi que les outils de suivi-évaluation du projet.
- Produire et contribuer aux rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels du programme.
- Documenter les leçons apprises, les bonnes pratiques et les histoires de réussite des bénéficiaires.
- Organiser les activités de redevabilité, de collecte des feedbacks et de gestion des plaintes des communautés.
- Formuler des recommandations fondées sur les données afin d'améliorer la qualité et l'impact des interventions.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 2

Collecte et gestion des données

- Participer à la conception des outils de collecte adaptés aux zones de santé ciblées (Binza, Bambo, Katoyi).
- Assurer la collecte quotidienne des données sur les distributions de vivres et cash.
- Vérifier la qualité et la fiabilité des données collectées par RE.ME.D et son sous-partenaire.
- Compiler et centraliser les données dans les bases de suivi.
- Appuyer la mise en place de mécanismes de feedback communautaire.
- Former les agents terrain à l'utilisation des outils numériques (Kobo, ODK).

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 3

Suivi de la qualité de l'intervention

- Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre des activités du projet dans la zone d'intervention.
- Veiller à la qualité, à la fiabilité et à la cohérence des données collectées et rapportées.
- Contrôler l'atteinte des indicateurs de performance et des objectifs du projet.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- Participer aux évaluations des besoins et aux missions de suivi sur le terrain.
- Maintenir et mettre à jour les bases de données du projet et des bénéficiaires.
- Compiler, analyser et produire les rapports périodiques de suivi-évaluation.
- Recueillir les retours des bénéficiaires et assurer le suivi des mécanismes de gestion des plaintes.
- Formuler des recommandations pour améliorer la qualité, l'efficacité et l'impact des interventions.
- Contribuer à l'analyse des indicateurs de performance.
- Mesurer l'impact et s'assurer de la bonne tenue des séances de sensibilisation transversales sur les risques de la Maladie à Virus Ebola (MVE) lors des distributions.
- Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 4

Collecte et gestion des données

- Participer à la conception des outils de collecte adaptés aux zones de santé ciblées (Binza, Bambo, Katoyi).
- Assurer la collecte quotidienne des données sur les distributions vivres et cash.
- Vérifier la qualité et la fiabilité des données collectées par RE.ME.D et son sous-partenaire.
- Compiler et centraliser les données dans les bases de suivi.
- Appuyer la mise en place de mécanismes de feedback communautaire.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 5

Suivi et assurance qualité

- Mettre en place un système de collecte de données harmonisé entre RE.ME.D et son sous-partenaire.
- Vérifier la qualité et la cohérence des données collectées par les deux ONG.
- Suivre les indicateurs de performance (quantité distribuée, couverture, satisfaction).
- Réaliser des visites régulières sur le terrain (notamment pour les enquêtes PDM / Post-Distribution Monitoring) pour contrôler la conformité des activités.
- Identifier les écarts et proposer des mesures correctives rapides.
- Assurer la redevabilité envers les bénéficiaires (AAP/PSEA).
- Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises du consortium.
- Produire des rapports de suivi internes pour la coordination nationale et le bailleur.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 6

Assurance Qualité des Données (DQA)

- En collaboration avec les agents MEAL de son sous-partenaire, effectuer des contrôles réguliers de qualité des données collectées afin de garantir leur exactitude, leur cohérence et leur exhaustivité.
- Vérifier la conformité des données rapportées avec les outils de collecte et les documents sources du projet.
- Identifier et corriger les erreurs, incohérences ou doublons dans les bases de données du programme.
- Appuyer les équipes terrain dans l'application des procédures et standards de gestion de la qualité des données.
- Contribuer à la réalisation des exercices de Data Quality Assessment (DQA) et au suivi des recommandations d'amélioration.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 7	Redevabilité envers les bénéficiaires (Accountability)
• Veiller à la participation inclusive des femmes, des hommes, des jeunes, des personnes vivant avec handicap et autres groupes vulnérables dans les consultations et mécanismes d'engagement communautaire. • Analyser les feedbacks et plaintes récurrents et partager les principales tendances et recommandations avec l'équipe projet afin d'améliorer la qualité des interventions. • Assurer le retour d'information aux communautés (feedback) en veillant à ce que les bénéficiaires soient informés, lorsque possible, des réponses apportées à leurs préoccupations. • Participer aux évaluations périodiques de l'efficacité des mécanismes de redevabilité et proposer des améliorations en collaboration avec l'Accountability Focal Point et l'équipe M&E. • Identifier les barrières d'accès à l'information et aux mécanismes de feedback et proposer, avec l'Accountability Focal Point, des mesures adaptées pour améliorer l'accessibilité et la participation des communautés.	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 8	Renforcement des Capacités
• Former le personnel et les partenaires sur les outils MEAL. • Renforcer les capacités sur les normes Sphère et les principes humanitaires. • Accompagner les équipes dans l'utilisation des outils de collecte numérique. • Appuyer la mise en œuvre des plans de renforcement des capacités en S&E. • Former les agents terrain à l'utilisation des outils numériques (Kobo, ODK).	
RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES 9	Capitalisation et Gestion des Connaissances
• Documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques. • Développer des histoires de succès et témoignages de bénéficiaires. • Contribuer aux études d'impact et analyses des résultats du projet. • Faciliter le partage des connaissances au sein des équipes programmes.	
7. PROFIL DU POSTE ET COMPÉTENCES REQUISES	
Qualifications et expérience requises	Compétences et aptitudes essentielles
• Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau de licence en Statistiques, Informatique ou démographie, Sciences sociales et développement. • Minimum 3 ans d'expérience dans le suivi-évaluation de projets humanitaires, idéalement en sécurité alimentaire et cash transfert. • Expérience dans la collecte, la vérification et l'analyse de données quantitatives et qualitatives.	• Excellentes capacités de communication écrite et orale en français (anglais est un atout). • Aptitude à travailler en équipe et à collaborer avec des partenaires locaux et internationaux. • Sens de la diplomatie et capacité à interagir avec les communautés et autorités locales. • Rigueur, organisation et respect des délais.

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans la rédaction de rapports narratifs et statistiques pour bailleurs internationaux. • Familiarité avec les procédures de bailleurs FH-RDC, etc.). • Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint). • Compétences en logiciels de collecte et suivi (KoboCollect, ODK, CommCare). • Capacité à élaborer des bases de données et à produire des rapports statistiques. • Connaissance approfondie des méthodes d'enquêtes, notamment les enquêtes de base (Baseline), les enquêtes PDM (Post-Distribution Monitoring), la satisfaction des bénéficiaires et les focus groups • Rigueur, organisation et respect des délais. • Engagement envers les principes humanitaires et la redevabilité. | <ul style="list-style-type: none"> • Engagement envers les principes humanitaires et la redevabilité. |
|--|--|

8. EXIGENCES PHYSIQUES ET ANCRAGE LOCAL

- Être disposé(e) à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain, y compris dans des zones rurales ou difficiles d'accès.
- Être capable de travailler dans des conditions environnementales variées et parfois exigeantes, avec des séjours prolongés sur le terrain.
- Détenir un permis de conduire moto valide et être capable de conduire différentes marques de motos sur des terrains variés. *(Ce critère est considéré comme un atout important, mais non éliminatoire pour les candidatures féminines).*
- Être apte à travailler **dans un contexte sécuritaire hautement volatile**, à respecter les délais et à assurer le suivi des activités dans un environnement opérationnel dynamique.

9. MODALITÉS DE CANDIDATURE

A. Comment postuler

Les dossiers de candidature doivent être adressés au Responsable des Ressources Humaines du RE.ME. D. L'enveloppe fermée ou l'objet du message électronique doit obligatoirement porter la mention unique suivante, complétée par l'axe ciblé : « **Offre N° : AMI/004/Field MEAL Project Assistant/REMED/RH/09/26 –** (Indiquer l'Axe : **ZS KATOYI ou ZS RUTSHURU**) ».

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

B. Composition du dossier de candidature (Critères éliminatoires)

Tout dossier incomplet ou non conforme entraînera le rejet automatique de la candidature. Il doit obligatoirement comprendre :

- 1. Lettre de motivation : Rédigée et saisie sur ordinateur (Une page maximum) ;
- 2. Curriculum Vitae : À jour, détaillé, mettant en avant les expériences en suivi, évaluation et redevabilité (MEAL/CVA) pertinentes en lien avec le poste, et incluant trois (03) références professionnelles vérifiables (anciens employeurs ou superviseurs directs avec leurs contacts) ;
- 3. Copies des diplômes et certificats : Attestant des études ou spécialisations requises (Statistiques, Développement rural, Agronomie, Gestion de projets ou sciences sociales) ;
- 4. Attestations de services rendus : Copies certifiées des attestations prouvant l'expérience professionnelle passée en lien avec le poste ;
- 5. Carte de demandeur d'emploi (ONEM) : Obligatoire pour les candidats actuellement en situation de chômage ;
- 6. Pièce d'identité : Copie de la pièce d'identité en cours de validité.

C. Lieux et Date limite de dépôt

- Date limite de dépôt : Le Mercredi 30 Septembre 2026 à 16h00' précises (Heure locale). Aucun dossier ne sera accepté après ce délai.
- Points de dépôt des dossiers physiques : Les enveloppes scellées peuvent être déposées, au choix, aux adresses suivantes :
 1. Au bureau de la Coordination du RE.ME.D à Goma sise N°097, Av. du Musée, Q. HIMBI, Commune de Goma, Province du Nord-Kivu en RDC ;
 2. Au bureau de la Zone de Santé de Katoyi (Territoire de Masisi) ;
 3. Au bureau de la Zone de Santé de Bambo (Territoire de Rutshuru) ;
 4. Au bureau de la Zone de Santé de Binza (Territoire de Rutshuru)

NOTES IMPORTANTES AUX CANDIDAT(E)S

- **Rigueur de présélection** : Toute candidature ne respectant pas les conditions de forme, la composition du dossier ou le profil technique requis sera automatiquement rejetée dès la phase de traitement initial des dossiers.
- **Flexibilité et dépouillement progressif** : En raison de l'urgence humanitaire des activités sur le terrain, les dossiers de candidature seront analysés de manière progressive dès leur réception. Le RE.ME.D se réserve le droit de clôturer le processus de recrutement avant la date limite officielle (y compris les étapes de tests et d'interviews) dès qu'un candidat répondant parfaitement au profil recherché est identifié.
- **Intégrité et Gratuité** : Le processus de recrutement au sein de l'organisation RE.ME.D est **totallement gratuit**. Aucun frais (d'inscription, de dépôt, de traitement, de test écrit ou d'entretien) n'est exigé des candidats à aucune étape. Tout comportement suspect, tentative de favoritisme ou de fraude doit

OFFRE EXTERNE ET INTERNE

être immédiatement dénoncé via les canaux d'intégrité officiels de l'organisation à l'adresse :
ethic@remedrc.org.

- **Inclusion et Genre** : Fidèle à ses valeurs de promotion du genre et d'égalité des chances, le RE.ME.D encourage vivement les candidatures féminines répondant au profil recherché.
- **Confidentialité et suite du processus** : Les dossiers reçus restent la propriété exclusive de l'organisation. Seuls les candidats dont les profils seront présélectionnés seront contactés pour participer à la suite du processus d'évaluation (test écrit technique et entretien oral).

Fait à Goma, le 18 Septembre 2026

Pour la Coordination Nationale du RE.ME.D

Ressources Humaines.



MONSIEUR YANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

